

Erhvervsskolereform på udenlandsk

Vi fylder de unge med mange ord om vigtigheden af at søge internationale erfaringer allerede i skoletiden. De gældende regler er ikke tilstrækkelige til at lokke de unge udenlands. Desværre lægger regeringen blot op til at bevare status quo i en tid, hvor der er behov for at investere i de unges uddannelse – og lette praktikpladssituationen.

Svend Erik Hovmand, fhv. minister, formand for Femern Belt Development og Michael Bang, adm.dir., CELF – Center for erhvervsrettede uddannelser Lolland Falster Begge er desuden medlem af Femern Bælt Komiteen.

To linjer. Det er hvad, der blev plads til i regeringens udspil til en ny erhvervsskolereform om de unges mulighed for at lægge deres praktik i udlandet. To linjer – hvis de ellers tolkes korrekt – betyder, at status quo bevares.

Men hvis vi virkelig ønsker, at flere unge tager en del af deres uddannelse i udlandet, er det ganske enkelt ikke nok at bevare de eksisterende regler. Tværtimod bør de unges muligheder for at lægge en del af deres uddannelser i udlandet styrkes. Vi skal hjælpe de unge og fjerne de barrierer, der i dag holder dem hjemme. Det er den udfordring, politikerne skal løse, når de sætter sig sammen for at forhandle erhvervsskole-reformen på plads. Og vi taler om en win-win-situation, fordi vi i Danmark har mange ledige lærlinge, men for få praktikpladser. I Tyskland er det lige modsat.

Mange barrierer vil forsvinde over tid, når først den faste forbindelse over Femern Bælt står færdig. Det handler om sprog og den mentale barriere, som nærhed og hurtig transport mellem Danmark og Tyskland vil reducere, som tiden går. Omvendt er der på arbejdsmarkedsområdet behov for, at både erhvervsskoler og politikerne træder i karakter, så man overalt i regionen arbejder efter samme skatteregler og overenskomster.

Jobcentrene på dansk side udvider i øjeblikket deres samarbejde med deres tyske kolleger. Erhvervsuddannelsescentret CELF i Nykøbing F. har i flere år samarbejdet direkte med tyske skoler og er med støtte fra Undervisningsministeriet ved at etablere et lærlingekontor i Tyskland. En opgave, som de tyske arbejdsgiverorganisationer er interesseret i at finde en løsning på. Hertil kommer CELFs, jobcentrenes og Femern Belt Developments indsats for at udvikle samarbejdet med det lokale erhvervsliv på begge sider af bæltet.

I dag kan CELF tilbyde de unge i Region Sjælland at komme i praktik i tyske virksomheder. CELF har i samarbejde med Jobcentrene i Lolland og Guldborgsund Kommuner, samt Handwerkskammer, Industrie und Handelskammer og Bundesagentur für Arbeit i Lübeck gennemført et projektføreløb med det formål at styrke netværk og samarbejde om erhvervsuddannelser og praktikpladser i virksomhederne i begge lande. Der blev undersøgt muligheder for akkreditering og skabelse af fælles dansk-tysk uddannelsestilbud. Den

forstærkede fokus på udenlandsophold betyder også, at flere danske virksomheder overvejer nu at lade deres lærlinge udstationere i Tyskland.

Det er ikke en uoverkommelig opgave at fjerne barriererne. Besværligt, men ikke uoverkommeligt. Nej, den store udfordring for de unge er på det økonomiske område.

For en lærling, der ikke har fået en praktikplads hos en dansk arbejdsgiver, vil naturligvis kun kunne påregne at modtage løn i praktikperioden på tysk niveau. Og det er markant lavere end, hvis han eller hun bliver hjemme. Den tyske lærlingeløn er beregnet ud fra en forudsætning om, at de unge bor hjemme – og ikke har de store leveomkostninger.

Omvendt vil en lærling med dansk arbejdsgiver, der i løbet af uddannelsesforløbet udstationeres i Tyskland naturligvis være lønnet efter danske regler.

En løsning kunne være et SU-lignende tilskud til de elever, der ellers kun vil have den 'tyske' løn at leve for. Måske en ordning som den de studerende ved længerevarende uddannelser har stor glæde af: De kan nemlig tage SU med sig til udlandet. Desuden har de muligheden for at søge tilskud, der giver op mod € 250 om måneden.

Interessen er til stede

Mange elever på erhvervsskolerne er endog meget interesseret i at rejse til udlandet for at få den praktikplads, der giver de internationale erfaringer, som arbejdsmarkedet efterlyser i dag. Det giver muligheden for at søge job i begge lande, når uddannelsen er færdig. Det viser vores erfaringer efter byggeriet af broen til Sverige.

Med andre ord: Interessen er til stede. De unge har indset, at det er et stort plus på deres CV, hvis de har læst og arbejdet i udlandet. Praktikpladserne er til stede i Tyskland. Faktisk er der – modsat forholdene i Danmark – stor mangel på lærlinge. Og de tyske arbejdsgivere er meget interesserede i at ansætte danske lærlinge.

Både Nord-Tyskland og Region Sjælland rykker økonomisk og kulturelt tættere på hinanden i disse år. Eksempelvis udbyder både folke- og fagskoler i Nordtyskland dansk som fremmedsprog i skolen. Mere end 500 elever undervises i dag i dansk.

Erhvervsuddannelsescentret CELF styrker også undervisningen i tysk, og kan samtidig registrere en stigende interesse for at få lagt praktiktiden i Tyskland.

Et tilskud til de elever, der efter endt skoleperiode rejser til Tyskland i praktik hos en tysk arbejdsgiver, vil stille alle lige. Og gøre det muligt for endnu flere at overveje et udenlandsophold på en seriøs måde.

Det er en investering, vi er overbevist om, vil kunne betale sig at gøre. Ikke mindst hvis vi ønsker, at de unge skal kunne begå sig på et internationalt arbejdsmarked.