

1

10. september 2014

Fremsat den {FREMSAT} af undervisningsministeren (Christine Antorini)

Forslag
til
Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag
(Finansiering af elevers ophold på kostafdelinger)

§ 1

I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 148 af 12. februar 2014, som ændret ved § 4 i lov nr. 634 af 16. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. Efter kapitel 2 indsættes:

"Kapitel 2 a
Refusion af udgifter til elevers ophold på kostafdelinger

§ 5 a. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder refusion for afholdte udgifter til de arbejdsgivere, der er nævnt i § 2, og som har afholdt udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger som led i en erhvervsuddannelse, jf. § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. Det er en betingelse, at der mellem arbejdsgiver og elev er indgået en uddannelsesaftale i henhold til kapitel 7 i lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2. I uddannelsesområder eller dele af et uddannelsesområde vil der kunne indgås kollektive overenskomster mellem uddannelsesområdets arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer vedrørende afholdelse af udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger under skoleophold som led i en erhvervsuddannelse, jf. § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. Hvis sådanne overenskomster findes inden for uddannelsesområdet eller dele af uddannelsesområdet, skal de herom i overenskomsten fastsatte ydelser udredes af alle arbejdsgivere inden for området.

Stk. 3. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om betingelser for at modtage refusion, udbetaling af refusion og om administration af ordningen."

2. I § 18, *stk. 1, 1. pkt.* ændres "kapitel 3" til: " kapitel 2 a, 3".

3. § 18, *stk. 1, 2. pkt.*, ophæves, og i stedet indsættes:

»I 2015 udgør bidraget 2.276 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.213 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.231 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau.«

§ 2

I lov nr. 634 af 16. juni 2014 om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love (Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.) foretages følgende ændringer:

1. § 4, nr. 8, ophæves.

2. I § 10, stk. 3, udgår »8 og«.

§ 3

Loven træder i kraft 1. januar 2015.

Stk. 2. Lovens § 1, nr. 1, finder anvendelse for elevers ophold på kostafdelinger, der påbegyndes efter 31. december 2014.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Det foreslås, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) finansierer arbejdsgiveres udgifter til ophold på kostafdelinger for elever under erhvervsuddannelse i forbindelse med elevers skoleophold.

Under overenskomstforhandlingerne i 2014 har LO og DA forpligtet sig til at arbejde for at løfte elevers udgifter til kostskoleophold over på virksomhederne, når kostskoleopholdet følger af, at virksomheden sammen med eleven benytter mulighederne for frit skolevalg, eller når ophold på en kostafdeling er nødvendigt, samt at søge at etablere en refusionsordning for virksomhederne gennem Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Lovforslaget har til formål at bidrage til, at erhvervsuddannelserne bliver et attraktivt uddannelsestilbud til de unge, og at arbejdsgiverne tilskyndes til at oprette praktikpladser. Lovforslaget er hermed i tråd med intentionen bag Aftale af 24. februar 2014 om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser indgået mellem regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre), Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Refusion af udgifter til elevers ophold på kostafdelinger

2.1.1 Gældende ret

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) er en selvejende institution, der har til formål at finansiere og administrere refusions- og tilskudsordninger, der skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktikpladser for uddannelsessøgende. AUB bidrager endvidere til finansiering af VEU-godtgørelse (godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse) og befodringsudgifter i henhold til lov om godtgørelse og tilskud til befodrning ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse m.v.

Alle arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, betaler bidrag til AUB. Herudover administrerer AUB visse statslige tilskudsordninger.

Reglerne om optagelse og betaling for ophold på kostafdelinger for elever under erhvervsuddannelse er fastlagt i bekendtgørelse om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse. Elever skal ifølge bekendtgørelsen betale et beløb for kost og logi afhængigt af transporttid til nærmeste skole. Beløbets størrelse fastsættes af institutionen. Beløbets størrelse må dog ikke overstige et maksimumsbeløb pr. uge, der fastsættes i de årlige finanslove. Elever under 18 år og elever med forsørgerforpligtelse er dog undtaget fra at betale for kost og logi. Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser og i § 18, stk. 2, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse. Elever, som ikke udløser statstilskud, fx fordi de ikke har valgt den nærmeste skole med uddannelsen, kan også optages, men skal så betale fuld pris efter reglerne om indtægtsdækket virksomhed (IDV).

Efter gældende lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (lovbekendtgørelse nr. 148 af 12. februar 2014, som ændret ved § 4 i lov nr. 634 af 16. juni 2014) yder AUB ikke refusion af arbejdsgiveres udgifter til elevers betaling for ophold på kostafdelinger i forbindelse med skoleophold som led i en erhvervsuddannelse.

2.1.2. Den foreslåede ordning

Lovforslaget indebærer, at AUB på visse betingelser yder refusion til arbejdsgivere, som har betalt det beløb, som eleven efter reglerne i bekendtgørelse om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse skal betale for kost og logi, medens eleven bor på kostafdelingen. Det er en betingelse, at der mellem arbejdsgiver og elev er indgået en uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser, at arbejdsgiver har afholdt den pågældende udgift, og at elevens ophold på kostafdelingen er nødvendigt for elevens gennemførelse af uddannelsen, eller fordi arbejdsgiveren og eleven har aftalt at vælge den pågældende skole, selv om den ikke er nærmeste skole med den pågældende uddannelse. Refusionen kan ikke overstige det beløb, som arbejdsgiveren har afholdt for elevens ophold på kostafdelingen. Der ydes kun refusion for kost og logi under skoleophold, og dermed ikke for praktikperioder. Der ydes endvidere kun refusion for ophold på kostafdelinger, der er omfattet af regler, der er fastsat i medfør af § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser, jf. § 18, stk. 2, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Ophold på en kostafdeling ses som nødvendigt eller aftalt, når det følger af, at eleven er berettiget til optagelse på kostafdeling som følge af elevens transporttid fra hjem til nærmeste skole eller af, at eleven og arbejdsgiveren har aftalt et skoleophold på en bestemt skole i henhold til gældende regler om frit skolevalg i erhvervsuddannelserne.

Arbejdsgivernes udgifter til elevers ophold på kostafdeling refunderes af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, som finansierer og administrerer ordningen. De nærmere regler om den nye refusionsordning fastsættes af bestyrelsen for AUB.

Efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag § 7 er arbejdsgiveres pligt i henhold til kollektiv overenskomst til inden for et uddannelsesområde eller dele heraf at afholde elevers udgifter til befording under skoleophold udstrakt til at omfatte alle arbejdsgivere inden for området. Det foreslås, at denne model også skal være gældende for arbejdsgiveres pligt til at afholde elevers udgifter til nødvendige eller aftalte ophold på en kostafdeling.

Af den foreslåede § 5 a, stk. 2, følger således, at i uddannelsesområder eller dele af et uddannelsesområde, hvor der er indgået kollektive overenskomster mellem uddannelsesområdets arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer om afholdelse af udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger under skoleophold som led i en erhvervsuddannelse, skal elevers udgift til ophold på kostafdeling udredes af alle arbejdsgivere inden for området. Herved sikres alle elever inden for erhvervsuddannelserne ligestilling med hensyn til arbejdsgivers betaling for ophold på kostafdelinger. Arbejdsgiveren kan modtage refusion fra AUB af den afholdte udgift til elevens ophold på en kostafdeling.

Lovforslaget indebærer ikke ændringer i de gældende regler om, hvilke elever der kan optages på kostafdelinger ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og om størrelsen af betalingen for kost og logi.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1, og bemærkningerne hertil.

2.2. Arbejdsgiverbidragets størrelse

2.2.1. Gældende ret

Arbejdsgiverbidraget efter lovens § 18, stk. 1, finansierer udgifter i medfør af lovens kapitel 2, bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4, 4 a og 5 b.

Arbejdsgiverbidragets størrelse efter lovens § 18, stk. 1, er senest fastlagt i § 4, nr. 8, i lov nr. 634 af 16. juni 2014 om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love (Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.). Omregnet til 2015 pris- og lønniveau udgør bidraget i 2015 2.225 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.162 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.180 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau.

2.2.2 Den foreslåede ordning

Med henblik på, at arbejdsgiverbidraget efter lovens § 18, stk. 1, fra 1. januar 2015 også skal finansiere arbejdsgiverudgifter til elevers ophold på kostafdelinger, jf. forslag til nyt kapitel 2 a, foreslås det, at arbejdsgiverbidraget hæves og fastsættes til i 2015 at udgøre 2.276 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.213 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.231 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og lønniveau.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 3, og § 2 og bemærkningerne hertil samt til de økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet.

Undervisningsministeriet vil følge udviklingen på erhvervsskolernes kostafdelinger nøje med henblik på at sikre, at der ikke som følge af lovforslaget sker en utilsigtet stigning i brugen af kostophold.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Den foreslåede nye refusionsordning foreslås finansieret ved en forhøjelse af AUB-bidraget med 51 kr. pr. bidragsudløsende fuldtidsbeskæftiget. De offentlige arbejdsgivere berøres som arbejdsgivere på samme måde som private arbejdsgivere af forslaget og skal således fremover bidrage til finansieringen af udgifter til elever på kostafdelinger, men vil også kunne få refunderet evt. udgifter for elever på kostafdelinger. De samlede bruttoudgifter for det offentlige skønnes at være ca. 33 mio. kr. som følge af bidragsforhøjelsen.

Samlet set vil forslaget medføre en omfordeling mellem arbejdsgivere, der har elever på kostafdeling, og arbejdsgivere, der ikke har elever på kostafdeling.

Forslaget medfører ikke administrative konsekvenser af betydning for statslige, regionale og kommunale arbejdsgivere.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget indebærer, at de private arbejdsgivere finansierer elevers udgifter til kostophold gennem en forhøjelse af AUB-bidraget med 51 kr. pr. bidragsudløsende fuldtidsbeskæftiget. De arbejdsgivere, som har elever på kostafdelinger, vil med lovforslaget få refunderet udgifterne hertil via AUB. De samlede bruttoudgifter for erhvervslivet skønnes at udgøre ca. 65 mio. kr. som følge af bidragsforhøjelsen.

Samlet set vil forslaget medføre en omfordeling mellem virksomheder, der har elever på kostafdeling, og virksomheder, der ikke har elever på kostafdeling.

Forslaget forventes ikke at medføre administrative konsekvenser af betydning for erhvervslivet.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 10. september 2014 til den 2. oktober 2014 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer:

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Industri, Danske Erhvervsskoler – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler – Lederne, Danske Handicaporganisationer, Danske Landbrugsskoler, Danske Regioner, Danske SOSU-skoler, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsskolelederne i Danmark, Erhvervsskolernes Elevorganisation, Foreningsfællesskabet Ligeværld, Kommunernes Landsforening, Landboudom, Landselevbestyrelsen for social- og sundhedsområdet, Landsorganisationen i Danmark, Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Netværket for kostafdelinger, Rigsrevisionen, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for Etniske Minoriteter, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-Rådet) og SOSU-Lederforeningen.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Offentlige arbejdsgivere vil kunne få refunderet udgifter til elever på kostafdelinger.	De offentlige arbejdsgivere berøres på samme måde som de private arbejdsgivere og skal medfinansiere udgifter til elever på kostafdelinger.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Private arbejdsgivere vil kunne få refunderet udgifter til elever på kostafdelinger.	De private arbejdsgivere berøres på samme måde som de offentlige arbejdsgivere og skal medfinansiere udgifter til elever på kostafdelinger.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen

Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Refusionen ydes til arbejdsgivere, der har afholdt udgifter til elevens nødvendige eller aftalte ophold på en kostafdeling ved en institution for erhvervsretter uddannelse. Ophold på en kostafdeling ses som nødvendigt eller aftalt, når det følger af, at eleven er berettiget til optagelse på kostafdeling som følge af elevens transporttid fra hjem til nærmeste skole eller af, at eleven og arbejdsgiveren har aftalt et skoleophold på en bestemt skole i henhold til gældende regler om frit skolevalg i erhvervsuddannelserne.

Det er en betingelse for ydelse af refusion, at der mellem arbejdsgiver og elev er indgået en uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser, at arbejdsgiver har afholdt den pågældende udgift, og at elevens ophold på kostafdelingen er nødvendigt for elevens gennemførelse af uddannelsen, eller fordi arbejdsgiveren og eleven har aftalt at vælge den pågældende skole, selv om den ikke er nærmeste skole med den pågældende uddannelse. Vælges ikke nærmeste skole, betales kost og logi efter reglerne om indtægtsdække virksomhed. Arbejdsgivers betaling omfattes af refusionsordningen. Der ydes kun refusion for kost og logi under skoleophold, og dermed ikke for praktikperioder. Der ydes kun refusion for udgifter til ophold på kostafdelinger, der er omfattet af regler, der er fastsat i medfør af § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser, jf. § 18, stk. 2, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Reglerne om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi er fastlagt i bekendtgørelse om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009). Refusionen til arbejdsgiver kan ikke overstige den udgift til opholdet på kostafdelingen, som arbejdsgiver har afholdt.

Elevens ophold på kostafdeling som følge af flytning til ny bolig i forbindelse med skoleperioden anses ikke for at udløse et nødvendigt ophold på en kostafdeling og er dermed ikke omfattet af AUB's refusionsordning, hvis arbejdsgiver har afholdt denne udgift.

AUB tilrettelægger ordningens administration og fastsætter nærmere betingelser for refusionen, herunder nærmere regler om dokumentation for arbejdsgivers afholdte udgifter til elevers opholdsudgifter på kostafdelinger.

Hvis der i uddannelsesområder eller dele af et uddannelsesområde er indgået kollektive overenskomster mellem uddannelsesområdet's arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer om afholdelse af udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger under skoleophold som led i en erhvervsuddannelse, skal de i overenskomsten fastsatte ydelser udredes af alle arbejdsgivere inden for området. Denne model findes bedst stemmende med modellen i lovens § 7 om befordringstilskud, hvorefter elever stilles ens uanset, om arbejdsgiveren har tiltrådt den pågældende overenskomst, jf. også princippet i erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2, om elevers overenskomstmæssige løn.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 2

Forslag til ændring af § 18, stk. 1, 1. pkt., er en konsekvens af den foreslåede nye refusionsordning i § 1, nr. 1, idet arbejdsgiverbidraget efter § 18, stk. 1, fremover også skal finansiere refusion for udgifter til elevs ophold på kostafdelinger ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 3

Arbejdsgiverbidragets størrelse i AUB lovens § 18, stk. 1, 2. pkt., er senest fastlagt i § 4, nr. 8, jf. § 10, stk. 3, i lov nr. 634 af 16. juni 2014 om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love (Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.), der træder i kraft den 1. januar 2015. Bidraget udgør omregnet til 2015 pris- og lønniveau i 2015 2.225 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. I 2016 udgør bidraget 2.162 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.180 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau.

Som følge af merudgiften ved den nye refusionsordning må bidraget efter lovens § 18, stk. 1, forhøjes, jf. § 1, nr. 2, med ca. 51 kr. pr. bidragsudløsende fuldtidsbeskæftiget. Bidraget vil således efter lovforslaget i 2015 udgøre 2.276 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.213 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.231 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015 pris- og lønniveau.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.2.2.

Til § 2

Der er tale om en konsekvensændring som følge af den foreslåede forhøjelse af arbejdsgiverbidragets størrelse i AUB-lovens § 18, stk. 1, 2. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 3, med tilhørende bemærkninger.

Bestemmelsen i § 4, nr. 8, i lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love (Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.) foreslås derfor ophævet. Ikrafttrædelsesbestemmelsen i samme lovs § 10, stk. 3, om § 4, nr. 8, skal følgelig også ophæves.

Til § 3

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2015 og har virkning for ophold på kostafdelinger, der påbegyndes efter 31. december 2014.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov Bilag 1

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1
	I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 148 af 12. februar 2014, som ændret ved § 4 i lov nr. 634 af 16. juni 2014, foretages følgende ændring:
	1. Efter kapitel 2 indsættes:
	"Kapitel 2 a <i>Refusion af udgifter til elevers ophold på kostafdelinger</i>
	<p>§ 5 a. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder refusion for afholdte udgifter til de arbejdsgivere, der er nævnt i § 2, og som har afholdt udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger som led i en erhvervsuddannelse, jf. § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. Det er en betingelse, at der mellem arbejdsgiver og elev er indgået en uddannelsesaftale i henhold til kapitel 7 i lov om erhvervsuddannelser.</p> <p><i>Stk. 2.</i> I uddannelsesområder eller dele af et uddannelsesområde vil der kunne indgås kollektive overenskomster mellem uddannelsesområdets arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer vedrørende afholdelse af udgifter til elevers nødvendige eller aftalte ophold på kostafdelinger under skoleophold som led i en erhvervsuddannelse, jf. § 49, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. Hvis sådanne overenskomster findes inden for uddannelsesområdet eller dele af uddannelsesområdet, skal de herom i overenskomsten fastsatte ydelser udredes af alle arbejdsgivere inden for området.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om betingelser for at modtage refusion, udbetaling af refusion og om administration af ordningen."</p>

<p>§ 18. Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til dækning af udgifter i medfør af kapitel 2 bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4, 4 a og 5 b, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør i 2013 2.407 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. Bidraget reguleres fremover på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.</p> <p><i>Stk. 2-4. ---</i></p>	<p>2. I § 18, <i>stk. 1, 1. pkt.</i>, ændres "kapitel 3" til: "kapitel 2 a, 3".</p> <p>3. § 18, <i>stk. 1, 2. pkt.</i>, ophæves, og i stedet indsættes: »I 2015 udgør bidraget 2.276 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og -lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.213 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og -lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.231 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2015-pris- og -lønniveau.«</p>
	<p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>I lov nr. 634 af 16. juni 2014 i om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love (Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.) foretages følgende ændringer:</p>
<p>8. § 18, <i>stk. 1, 2. pkt.</i>, ophæves, og i stedet indsættes: »I 2015 udgør bidraget 2.154 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2013-pris- og -lønniveau. I 2016 udgør bidraget 2.093 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2013-pris- og -lønniveau. Herefter udgør bidraget 2.110 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2013-pris- og -lønniveau.«</p>	<p>1. § 4, <i>nr. 8</i>, ophæves.</p>
<p style="text-align: center;">§ 10</p> <p><i>Stk. 1 og 2. ---</i> <i>Stk. 3.</i> Lovens § 4, nr. 8 og 9, træder i kraft den 1. januar 2015.</p>	<p>2. I § 10, <i>stk. 3</i>, udgår »8 og«.</p>
	<p style="text-align: center;">§ 3</p> <p>Loven træder i kraft 1. januar 2015. <i>Stk. 2.</i> Lovens § 1, nr. 1, finder anvendelse for elevs ophold på kostafdelinger, der påbegyndes efter 31. december 2014.</p>

