



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 29. august 2014

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

Spørgsmål 437

EU vikardirektivet fastsætter, at vikarbureauer kan nøjes med at følge egne aftaler, som er indgået mellem de krævede parter. Et vikarbureau anerkendes derved nu som en selvstændig virksomhed.

Der findes imidlertid på arbejdsmarkedet overenskomster med bestemmelser om vikarer, der kræver at vikarbureauer følger brugervirksomhedens lokalaf-taler, kutymer mv. Derved anerkender overenskomsterne ikke vikarbureauer som "selvstændige" virksomheder og følger dermed tilsyneladende ikke EU vikardirektivet.

Ministeren bedes redegøre for, hvad der er gældende ret i tilfælde af en så-dan uoverensstemmelse mellem et vikarbureaus aftaler med egne medarbejdere og brugervirksomhedens aftaler med deres (faste) medarbejdere.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Thomas Danielsen (V).

Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Thomas.Danielsen@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Pernille Rosenkrantz-Theil
formand