



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

Dato: 02-12-2013

Deres ref.:

Vor ref.: 74/20040

Sagsbehandler: KME/-

Løn og Ansættelse

**BUPL har den 4. december 2013 foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg. Baggrunden for BUPL's foretræde er kommunernes brug af "mikro-fleksjob".**

***Flere kommuner opretter puljer for mikro-fleksjob med henblik på at opnå øget statsrefusion.***

BUPL er bekymret for nogle kommuners håndtering af særligt de svageste ledige fleksjobvisiterede. Problemstillingen består af, at flere kommuner – eksempelvis Randers, Næstved, Silkeborg, Haderslev og Fredericia - har oprettet puljer for mikro-fleksjob, dvs. fleksjob på typisk 5 til 6 timer om ugen.

Ansættelserne er målrettet de fleksjobvisiterede, som har været langvarigt ledige i 18 måneder eller mere. Baggrunden er, at når en fleksjobvisiteret har været ledig i mere end 18 måneder med ledighedsydelse, bortfalder statsrefusionen til kommunens udgifter til ledighedsydelsen. Kommunens ret til statsrefusion til ledighedsydelsen opnås igen, når en fleksjobvisiteret har været ansat i fleksjob i 9 måneder og derefter igen bliver ledig.

Når en fleksjobvisiteret ansættes i et fleksjob, gives der 65 pct. i statsrefusion til kommunens udgifter til fleksløntilskuddet. Når kommunen tilbyder fleksjobansættelse til langvarigt ledige fleksløntilskudsbere, opnår kommunen dermed en besparelse på de samlede udgifter.

Beregningen af kommunens fleksløntilskud til den fleksjobansatte sker ud fra en modregning af den arbejdsgiverbetalte løn. Det betyder, at jo mindre den arbejdsgiverbetalte løn er, desto større vil fleksløntilskuddet være. Det medfører samtidig, at statens udgifter i form af refusion til kommunen bliver højere.

Når kommunerne selv er arbejdsgivere for de fleksjobansatte, vil kommunerne opnå de største besparelser ved fleksjobansættelser på få timer om ugen, idet lønudgifterne til fleksjobansættelserne holdes på et minimum på grund af de lave ugentlige timetal. Kommunernes dobbeltrolle som både myndighed og arbejdsgiver betyder således, at der bliver mulighed for betydelige nettobesparelser for hver langvarigt ledige fleksjobvisiterede, der går fra ledighedsydelse til ansættelse i mikro-fleksjob.

På baggrund af kommunernes fokus på de mulige økonomiske gevinster ved oprettelse af puljer for mikrofleksjob er BUPL overordnet set bekymret for, at mikro-fleksjob først og fremmest oprettes af hensyn til kommunernes økonomi og ikke på baggrund af en konkret vurdering af den enkeltes beskæftigelsesmuligheder.

### ***Puljer for mikro-fleksjob virker mod hensigten med den nye fleksjobordning***

Den politiske hensigt med den nye fleksjobordning, der trådte i kraft den 1. januar 2013, var at tilskynde og understøtte en eventuel mulighed for udvikling af arbejdsevnen hos de fleksjobvisiterede med mindst arbejdsevne.

Det fremgår endvidere af lovgivningen, at jobcentret ved oprettelse af en ansættelse i fleksjob skal vurdere den arbejdsindsats som den pågældende kan præstere i den konkrete stilling.<sup>1</sup> Jobcentrets vurdering af arbejdsindsatsen i en konkret fleksjobansættelse er dermed forudsætningen for, at der kan indgås aftale om fleksjob.

Når det ugentlige timetal i en fleksjobansættelse er fastlagt på forhånd er det vanskeligt at se, hvordan kommunen kan foretage en reel vurdering af den fleksjobvisiteredes arbejdsevne i forhold til det konkrete job. BUPL er derfor bekymret for, at ledige fleksjobbere ansættes i fleksjob med færre timer, end de er i stand til at arbejde, samt at de ansatte i fleksjob ikke får reel mulighed for udvikling af arbejdsevnen.

### ***BUPL's løsningsforslag***

Med henblik på at understøtte de svageste fleksjobvisiteredes muligheder for rimelige vilkår og størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet, kan BUPL pege på følgende løsningsforslag:

- Beskæftigelsesministeren bør tage initiativ til tiltag, der sikrer, at der tages udgangspunkt i den fleksjobvisiteredes konkrete arbejdsevne, når der oprettes fleksjobansættelser.
- Der bør indføres systematisk kontrol af, at kommunerne lever op til intentionerne i den nye fleksjobordning.
- De faglige organisationer bør i højere grad inddrages ved fleksjobansættelser. I den nugældende lovgivning er det den fleksjobvisiterede selv, der skal sørge for at inddrage sin faglige organisation ved ansættelse i fleksjob. Det kan være svært for den enkelte fleksjobvisiterede at have overblik over mulighederne, fordi man i forvejen har mange udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet. Derudover har mange fleksjobvisiterede været gennem langvarige sygdoms- og ledighedsforløb og er derfor ofte ikke længere medlem af en faglig organisation. Det bør derfor indføres i lovgivningen, at de relevante faglige organisationer altid deltager i forhandling ved samtidig oprettelse af flere fleksjobansættelser.

---

<sup>1</sup> Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 e

Med venlig hilsen

Kim Melander Jensen  
for  
Lasse Bjerg Jørgensen  
Hovedkasserer i BUPL  
Formand for BUPL-A