



Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og
medlemmer af beskæftigelsesudvalget

FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Kampmannsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk

J.nr.: KP-In

22. november 2013

Kommuners oprettelse af mikro-fleksjob

Fleksjobreformen giver kommunerne mulighed for at finde eller oprette fleksjob på helt ned til fem timer og mindre, hvor grænsen tidligere reelt var 12 timer. I løber at året har flere kommuner haft travlt med at oprette de såkaldte mikro-fleksjob i deres egne institutioner.

De seneste statistikker viser, at 55 pct. af dem, der er blevet ansat i fleksjob efter den nye ordning, er blevet ansat i små fleksjob, dvs. 10 timer eller mindre pr. uge og knap 70 pct. er blevet ansat i private virksomheder.

Når kommuner spekulerer i mikro-fleksjob, er det fordi, at kommunen sparer udgiften til ledighedsydelsen, der efter 18 måneder er en ren kommunal udgift. Når personen i stedet kommer i et fleksjob, skal kommunen kun betale løn for de fem timer, mens staten betaler 65 pct. af resten af fleksjobydelsen. Ofte har personer, som bliver ansat i mikro-fleksjob, en større arbejdsevne end 5 timer. At de ekstra timer ikke udnyttes, er imod reformens intention. Fleksjobberer mister både løn og pensionsindbetalinger i mikro-fleksjobbet.

Der er flere eksempler. Heraf kan nævnes:

Glostrup Kommune, som opretter en lille snes mikro-fleksjob, har regnet sig frem til en årlig besparelse på 66.000 kr. pr. person. I Randers og Fredericia etableres der 100 af de korte fleksjob inden for forskellige kommunale institutioner. Hvis kommunen derimod opretter et fleksjob på 10 timer, er besparelsen kun på godt 19.000 kr. om året i forhold til, hvis fleksjobberer skulle have fortsat på ledighedsydelse. I Fredericia indgår de 100 fleksjob i en plan om at få folk i arbejde, der samlet set skal give en besparelse på 4,5 mio. kr. næste år.

Modellen er blevet kritiseret og karakteriseret som kassetænkning af både faglige organisationer, arbejdsmarkedsekspert, arbejdsgiverforeningen og flere politikker.

For at imødegå kassetækningen fra kommunernes side har beskæftigelsesministeren indført nye regler om fleksjobbonus pr. 7. august 2013. Bl.a. kan der kun gives en bonus til den første virksomhed, der ansætter pågældende person, og ansøger om en forhåndsreservation, selv om personen er ansat i flere virksomheder i den samme 6 måneders periode – og en virksomhed kan kun opnå flere fleksjobbonusser i det omfang, at hver enkelt person så vidt muligt er ansat på det timetal, vedkommende er vurderet til at kunne arbejde.

Det bør overvejes, om det er tilstrækkeligt at ændre på vilkår for fleksjobbonus for at gå op mod kassetækning i kommuner. Konsekvensen af denne kassetækning går stik mod reformens intentioner, som er at øge arbejdsevne for fleksjobber, hvor dette er muligt.

Venlig hilsen

Ellen Lykkegård, Socialpolitisk ansvarlig