



Forældreforeningen
VI HAR MISTET ET BARN

v. Gitte Rée, Skovparken 7, 3060 Espergærde
tlf. 51507034 – E-mail: gitte.ree@webspeed.dk

KOPI

Özlem Sara Cekic
Beskæftigelsesudvalget

Espergærde, den 31. oktober 2013

Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN ser frem til Foretræde i Beskæftigelsesudvalget:
Onsdag den 13. november kl. 10:00

Som oplyst i brev af 17. september 2013 til henholdsvis:
Beskæftigelsesudvalgsformand Lennart Damsbo–Andersen, samt
Udvalgssekretær Peter Bohlbro, anmodede vi om Foretræde i udvalget, til fremlæggelse af
Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN'S ønsker og synspunkter vedrørende:

- Sorgorlov – Mulighed for orlov i op til ½ år efter man har mistet sit barn.
- Omsorgsdage – Legalisering af ”sygdom” når en forælder ikke magter dagen.
- Sorgpolitik – Hos arbejdsgiver.

Baggrunden for vores henvendelse omkring ovenstående ønsker er:
Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN oplever ofte, at familier går i opløsning.
Overskud til andre børn/søskende til et mistet barn er meget lille.
Venner og familie kan have svært ved at håndtere forældrenes sorg – og bliver derfor ofte væk.
Arbejdspladser ønsker hurtigt forældrene tilbage, hvilket mange ikke magter og ender ud i
arbejdsløshed.

Ingen kan være i tvivl om, at det værste og mest urimelige der kan overgå os som forældre, er at
miste sit barn.

Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN ved, hvor vigtigt det er for nyramte forældre, at
få ro og tid til at bearbejde sorgen, hvilket er en utrolig vigtig faktor for, at forældrene senere kan
komme videre i det forandrede liv, de siden skal leve.

Derfor er Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN også af den faste overbevisning, hvis
muligheden for sorgorlov var til stede, kunne det afhjælpe evt. senere forekommende psykiske
problemer, arbejdsløshed og familier der går i opløsning.

Dette synspunkt bygger vi ud fra 28 års arbejde i foreningen – og de oplysninger vi bl.a. modtager
fra selvhjælpsgrupper og på kontaktaftener rundt i landet.

Behovet – eller muligheden for sorgorlov er selvsagt meget stor, når man mister et barn.

Ud fra tidligere Barselslovgivning *Fravær i særlige tilfælde § 13 som siger:*

Hvis barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen har moderen
ret til 14 ugers orlov og faderen 2 ugers orlov. I tilfælde, hvor moderen lider af en
graviditetsbetinget sygdom forlænges fraværsretten, dog højst indtil 46 uger efter fødslen.

Denne mulighed ville vi ønske også var til stede, hvis man mistede et barn over spædbarnsalderen.

Vedlagt dette brev sendes følgende materialer:

- Folder "Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN".
- Folder "Sorgen forsvinder aldrig".
- Folder "Søskende folder af Malene".
- Artikel "Regler om orlov og sygemelding for forældre, der mister et spædbarn".
- Historier fra foreningens medlemmer omkring tilbagevenden til arbejdspladsen.

Vil samtidig gøre opmærksom på, at historierne fra foreningens medlemmer/forældre ikke ønskes offentliggjort.

Med venlig hilsen



Gitte Rée

gitte.ree@webspeed.dk