

Aarhus 30. oktober 2013

Medlemmer af Beskæftigelsesudvalget,

I udvalgets egenskab af at behandle arbejdsretlige problemer vil jeg være dybt taknemmelig, hvis I vil besvare følgende:

1 a

Er det lovligt ikke at udbetale tidsbestemte tillæg til handicaphjælpere, når disse er på rådighedsvagt om natten, sådan som i hvert fald Aarhus Kommune og sandsynligvis også andre kommuner praktiserer det? Mangelen af tidsbestemte tillæg betyder fx, at hjælperen er på natarbejde på søn- og helligdage for 88,50 kr. i timen. Jeg synes selvklart ikke dette er en tidssvarende og rimelig aflønning.

1 b

I tilfælde af at der ikke er direkte love imod ikke at udbetale tidsbestemte tillæg til rådighedstimer, hvordan står denne praksis så i forhold til hævde, uskrevne regler og skik og brug på området?

1 c

Er der lignende faggrupper, som opererer med rådighedstimer, der ikke får udbetalt tidsbestemte tillæg?

2 a

Er det lovligt, at handicaphjælperen fastholdes på rådighedstakst, når han eller hun aktiveres under en rådighedsvagt og udfører plejeopgaver for borgeren om natten? Mig bekendt er det sådan inden for andre faggrupper, der har rådighedsvagt, at man naturligvis overgår til normal løn med tillæg, når man bliver aktiveret under rådigheden.

2 b

I tilfælde af at der ikke er direkte love imod at lade hjælperen fortsætte på rådighedstakst under aktivt arbejde, hvordan står denne praksis så i forhold til hævde, uskrevne regler og skik og moral på området?

2 c

Er der lignende faggrupper, som opererer med rådighedstimer, der ikke får udbetalt fuld løn, når de aktiveres under en rådighedsvagt?

3

Lønfaldet fra normal løn med tillæg til rådighedstakst er på 38 % på hverdage og 49,50 % i weekenden. Er det lovligt og/eller i overensstemmelse med hævde, uskrevne regler og god skik og brug på det danske arbejdsmarked, at forskellen mellem de to timesatser er så stor. Jeg mener ikke skiftet i arbejdsbyrde hjemler et så ekstremt lønfald. Aarhus Kommunes praksis er, at hvis man bliver aktiveret færre end fire gange i løbet af natten, så udmåles der rådighedstimer. Det ekstreme fald i løn afspejler dog i mine øjne ikke, at nattesøvnen bliver afbrudt tre gange på uforudsigelige tidspunkter, så man hele tiden skal være parat til at springe ud af sengen, at man skal sove på arbejdspladsen og at man ikke råder over sin egen tid.

Jeg vil som sagt være Beskæftigelsesudvalget meget taknemmelig, hvis I vil besvare disse spørgsmål, da jeg er dybt bekymret for lovligheden af og/eller moralen i disse forhold.

Med venlig hilsen

Rolf Heitmann

Handicaphjælper, musiker, Ph.D.

Julsøvej 108

8240 Risskov

20 84 34 70