

Kære Mette Frederiksen,

Jeg skriver til dig og dit ministerium i forsøg på at få en afklaring af, hvorledes ovenst. bekendtgørelse skal tolkes i praksis. Sagen er den, at min hustru er freelance-skuespiller. Hun er uddannet på privatskole og har af den grund ikke haft mulighed for, at melde sig ind i skuespillerforbundets a-kasse, sådan som det tilbydes de statsstøttede skoler. Det hører til historien at fortælle, at hun bestemt ikke er arbejdssky. Ved siden af skuespillerarbejdet har hun sjældent under tre andre jobs, aktuelt som manuskriptforfatter, rundviser og kontrollør. Meget er arbejdet er sæsonbestemt, hvorfor hun har et ganske varierende ugentligt timetal.

Hun er nu blevet gravid med termin medio marts 2014, og i den forbindelse har vi været i kontakt med Udbetaling Danmark vedr. mulighederne for barsel. Vi er blevet oplyst, at vi skal opfylde kravet om 13 ugers tilknytning og i den periode arbejdet mindst 120 timer – et ikke urimeligt krav, som hun bestemt også kan opfylde. Det fremgår af lovteksten, at hun skal være tilknyttet arbejdsmarkedet **uafbrudt** i perioden og denne formulering vælger man hos Udbetaling Danmark at fortolke således, at hun skal være i **daglig beskæftigelse**, hvilket i praksis betyder, at hun skal gå på arbejde hver dag i perioden op til barslen på mindst 1,8 timer. Vi er helt uforstående overfor denne udlægning, som på ingen måde tager hensyn til den del af arbejdsstyrken, som freelancer og netop tager de skæve jobs med svingende arbejdstider. Hvordan passer det i øvrigt ind, hvis man er tilkalddevikar? Jeg kan forstå rationalet i, at der stilles krav til et samlet timetal, som udtryk for, at man har ydet til fællesskabet og jeg kan til fulde forstå, at formuleringen "uafbrudt" følgerig betyder, at man ikke har meldt sig arbejdsløs eller på anden måde været en udgift for staten.

Spørgsmålet til dig og dit ministerium må derfor være: Er det en rigtig og rimelig fortolkning af teksten, at de 120 timer skal fordeles udover de enkelte dage (førende til et krav om minimum 1,8 timers arbejde om dagen)? Mange freelancejobs (f.eks. manus- og tekstarbejde, hjemmeforberedelse etc.) kan jo slet ikke gøres sådan op. Kan det være rigtigt, at de 120 timer ikke er en gennemsnitsbetragtning for hele perioden?

Jeg håber du eller dine embedsmænd vil bidrage med den fornødne afklaring. Fortsat god sommer.

Med venlig hilsen,

Kasper Lorenz Johansen