

Til Beskæftigelsesudvalget

Den 6. juni sendte jeg skrivelse (nedenfor) til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen om at hæve den pligtige afgangsalder for præster (jf. ministerens udtalelse til Kristeligt Dagblad, den 16. januar 2014).

Samme dag bekræftede ministeriet modtagelsen.

Da ministeren medio juli endnu ikke havde reageret på henvendelsen, rykkede jeg for svar, den 14. juli.

Denne gang bekræftede ministeriet dog ikke henvendelsen

Og i skrivende stund – 2 måneder – efter min henvendelse til ministeren - har jeg stadig intet hørt.

Selv om det er regering og minister, der fremsætter lovforslag, så vælger jeg at rette henvendelse til Beskæftigelsesudvalget i håb om, at udvalget vil forelægge sagen for ministeren, så jeg snarest kan forvente svar på min henvendelse.

Med venlig hilsen

Henning Hansen

Sognepræst

Nr. Asmindrup

(Skrivelse til Mette Frederiksen af 06.06.2014)

Kære Mette Frederiksen.

For et par år siden (mail 05.12.2011) henvendte jeg mig til kirkeminister Manu Sareen om eventuel genfremsættelse af lovforslag L 115 samlingen 2009-2010 om at hæve den pligtige afgangsalder for tjenestemandsansatte præster, provster og biskopper fra 70-75 år.

Forslaget nåede ikke 3. behandling inden afslutningen på samlingen, og er efterfølgende ikke blevet genfremsat.

Baggrunden for min henvendelse var, at jeg fylder 70 år januar 2015, og menighedsrådet ønsker, at jeg fortsætter som sognepræst i Nr. Asmindrup (Vig-Nr. Asmindrup pastorat) et par år efter den pligtige afgangsalder, hvad jeg også selv ønsker.

Ifølge ministerens svar skønnede han ikke, at der foreløbig ville kunne skabes et flertal i folketinget for at øge den pligtige afgangsalder, og havde derfor på dette tidspunkt ingen planer om at genfremsætte forslaget.

Ifølge Kristeligt Dagblad (16.01.2015) "...åbner beskæftigelsesministeren imidlertid op for at hjælpe de ældre, som gerne vil fortsætte efter 70 år.

På den baggrund er jeg interesseret i at høre, om du i næste folketingssamling agter at fremsætte et lovforslag, der hæver den pligtige afgangsalder for bl.a. tjenestemandsansatte præster til f.eks. 75 år, og om det er realistisk at regne med færdigbehandling, inden jeg fylder 70 år.

Hvis det ikke er tilfældet, skal jeg træffe de nødvendige dispositioner i eftersommeren.

Nr. Asmindrup Menighedsråd har i skrivelse til biskop Peter Fischer-Møller fremsat ønske om, at jeg fortsætter efter, at jeg er fyldt 70 år.

Ifølge biskoppens skrivelse til Nr. Asmindrup Menighedsråd hjemler tjenestemandslovens § 43a, der særligt omhandler pensionsalderen for præster, provster og biskopper i den danske folkekirke, ikke mulighed for at dispensere fra lovens bestemmelser om, at tjenestemandsansatte præster skal fratræde deres embede, når de fylder 70 år. Og biskoppen noterer "hverken jeg eller ministeren for ligestilling og kirke vil derfor være i stand til at imødekomme jeres ønske".

I den politiske debat har der i adskillige år været sagt mange fine ord om det såkaldte "grå guld" og dets erfaring som en væsentlig ressourcestyrke. Men den væsentlige ressourcestyrke omfatter angiveligt ikke præster.

Hvorfor?

Efter min opfattelse er det i øvrigt ubegrundet - at der for præster gælder "særlige forhold", som skulle nødvendiggøre 70 år som fortsat afgangsalder.

Er det ikke aldersdiskrimination?

Som Per Bucholdt Andreasen, formand for Den Danske Præsteforening har udtalt (KD 16.01.2015):

"Aldersdiskrimination er generelt noget, vi skal modarbejde i samfundet. Derfor er tiden også inde til, at vi fjerner aldersgrænsen for præster. I stedet bør vi fokusere på nogle seniorordninger, så de, der har lyst og er friske til det, kan blive på det pastorale arbejdsmarked...Det er meget individuelt, hvordan mennesker ældes. Det afgørende er ikke, om man er 68 eller 72 år, men derimod om man er i stand til at udføre sit arbejde. Derfor kan det være problematisk at have en meget fast deadline for, hvornår man ikke længere er egnet til arbejdsmarkedet, som vi har i dag."

Så vidt jeg ved, er vi pt. kun tre præster, der ønsker at fortsætte efter 70 år.

Mange vælger at gå på pension ca. 3-5 år før den pligtige afgangsalder.

Det hænger bl.a. sammen med, at de fleste har fået embede, da de var o.25-30 år.

For mit eget vedkommende var jeg 37 år , idet jeg inden den teologiske kandidateksamen arbejdede inden for handel (praktisk/ teoretisk).

Jeg har været sognepræst i Nr. Asmindrup og Vig sogne (sognepræst (KB) i Nr. Asmindrup) i 31 år.

Jeg er forstsat utrolig glad for mit arbejde både i forhold til sogn, menighed og menighedsråd.

Jeg trives med undervisning af konfirmander og minikonfirmander, sognemøder i præstegården, i det hele taget i mit daglige arbejde som præst, herunder betjening af plejehjem.

I øvrigt har jeg fra juli 2013 til januar 2014 bl.a. været konstitueret sognepræst (K/B) i Højby sogn i forbindelse med vakance.

Jeg imødeser dit svar snarest muligt.

Med venlig hilsen

Henning Hansen,

Sognepræst

Nr. Asmindrup