

Mobning/chikane på arbejdspladsen

Jeg skal venligst forespørge om, hvorvidt Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at rejse følgende spørgsmål til ministeren;

Kan ministeren bekræfte, at Arbejdstilsynet ikke har kompetence til at undersøge det psykiske arbejdsmiljø på en arbejdsplads, på baggrund af adskillige sygemeldinger, hvor flere praktiserende læger – uafhængigt af hinanden – har indberettet sygemeldingerne som relateret til det psykiske arbejdsmiljø, og derfor har anmeldt sygemeldingerne som Arbejdsskade.

Baggrund;

Arbejdstilsynet har pr. telefon oplyst, at de ikke har kompetence til at sætte undersøgelse i værk, alene på baggrund af indberettet Arbejdsskader, da disse er relateret til begivenheder i fortiden, og virksomheden derfor potentielt kan have forbedret sig. Der har været anmeldt arbejdsskader gennem flere år, og de nyeste sager er anmeldt max. 2 måneder efter sygemeldingerne i 2014. Flere af disse Arbejdsskader har været i en sådan sværhedsgrad at medarbejderen har haft behov for konsultation på Arbejdsmedicinske Klinikker, og har mundet ud i en førtidspension.

Arbejdstilsynet har tilkendegivet pr. telefon, at såfremt nuværende sikkerhedsrepræsentant føler sig truet til at fortie kritiske oplysninger ved Arbejdstilsynets besøg på virksomheden, har Arbejdstilsynet ikke kompetence til at foretage yderligere undersøgelser af arbejdsmiljøet. Dette uanset om der måtte ligge anmeldelser fra f.eks. flere forhenværende medarbejdere og fagforening, foruden omtalte Arbejdsskade-anmeldelser.

Med venlig hilsen

Lena Michelsen