

Da jeg har henvendt mig til beskæftigelsesministeren d. 04-06-2014 med nedenstående spørgsmål, men ikke fået svar, håber jeg hermed, at beskæftigelsesudvalget kan hjælpe med at få svar på de stillede spørgsmål vedr. fortolkningen af EU sagerne C-335/11 og C-337/11 der mundet ud i Højesterets dom afsagt torsdag den 13. juni 2013 og om en lægelig diagnosticeret handicappet person under henvisning til beskæftigelse og erhverv dermed har ret og **krav** på fleksjob bevilling med henvisning til netop disse afgørelser uden at skal igennem nogen former for sociale/regionale/kommunale forløb.

Jeg takker på forhånd for den tid i måtte bruge på mine spørgsmål.

Forneden er det brev jeg sendte via www.borger.dk til Beskæftigelsesministeriet.

Til Beskæftigelsesministeriet

Kan Beskæftigelsesministeriet / Ministeren bekræfte følgende:

1. At afgørelserne i EU sagerne C-335/11 og C-337/11 (Ring og Werge) skal fortolkes således at hvis en person som er i arbejde eller som er arbejdssøgende og ikke mere kan magte 37 timers beskæftigelse om ugen samt at perioden hvor personen ikke kan magte 37 timers beskæftigelse om ugen er af lang varighed og begrundelsen for dette er de lægelige diagnoser at personen dermed høre inden under begrebet handicappet jfr. Beskæftigelsesdirektivet 2000/78/EF?
2. At personen jfr. punkt 1. dermed har ret og krav til/på beskyttelse under henvisning til Beskæftigelsesdirektivet 2000/78/EF regler om personer med handicap, forskelsbehandlingsloven og bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats der omhandler hele Kapitel 13?
3. At hvis personen jfr. punkt 1 & 2 ikke mere kan magte 37 timers beskæftigelse om ugen og at denne periode er af lang varighed og begrundelsen for dette er de lægelige diagnoser, at man dermed ikke fuldt og effektivt kan deltage i arbejdslivet på lige fod med andre arbejdstagere?

4. At hvis personen jfr. punkt 1, 2 & 3 ikke fuldt og effektivt kan at deltage i arbejdslivet på lige fod med andre arbejdstagere (37 timers beskæftigelse) på grund af man høre inde beskæftigelsesdirektivets regler om personer med handicap dermed har ret og krav på fleksjobs bevilling under bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats Kapitel 13?

5. At hvis personen jfr. punkt 1, 2, 3 & 4 ikke fuldt og effektivt kan at deltage i arbejdslivet på lige fod med andre arbejdstagere (37 timers beskæftigelse) og at personen høre inden under Beskæftigelsesdirektivet 2000/78/EF regler om personer med handicap at man dermed har en væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen og dermed opfylder retten og har krav på fleksjobs bevilling under bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats Kapitel 13?

6. At personen jfr. punkt 1, 2 ,3 ,4 & 5 under henvisning til Beskæftigelsesdirektivet 2000/78/EF regler om personer med handicap skal sidestilles med personer med væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen jfr. bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats Kapitel 13 da personen ikke mere fuldt og effektivt kan at deltage i arbejdslivet på lige fod med andre arbejdstagere (37 timers beskæftigelse).

Der henvises til:

EU-Domstolens dom i sagerne C-335/11 og C-337/11 (Ring og Werge), om handicap og beskyttelse efter forskelsbehandlingsloven.

LBK nr 415 af 24/04/2013 - Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

LBK nr 1349 af 16/12/2008 - Bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

FN konventionen om rettigheder for personer med handicap.

European Convention on Human Rights Protocol No. 12 article 1

FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne Artikel 23.

Venligst besvar denne meddelelse via digital post (www.borger.dk)

Med venlig hilsen

Morten Helmer Nielsen

Hjortevej 8, 3300 Frederiksværk