

Initiativer i relation til fokusgruppen vedrørende bygge- og anlægsbranchen i Beskæftigelsesregion Nordjylland								
Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
<b>1: Flere unge ind til byggeriet</b>								
1.1	Praktikpladser	Opfølgning på praktikpladssituationen.	Erhvervsskolerne og Dansk Byggeri	Løbende	Det går ret stærkt at få elever ud igen, men der er stadig folk i skolepraktik. Men 1. kvartal i år har 50-60 % vækst ift. sidste år. Det vurderes, at en vedtagelse af bolig-jobordningen også vil kunne skabe flere praktikpladser, fordi det er hovedsageligt små virksomheder, der gør brug af den, og de tager traditionelt mange elever.	Få murer i skolepraktik En del malere i skolepraktik Der mangler lidt pladser i skolepraktik til tømrerne.	Der er få i skolepraktik, men det er pt. en udfordring for en del nyuddannede smede og tømrere at få et job. BR forsøger at skabe et samlet overblik over praktikpladssituationen til næste møde.	Overvåges løbende. Beskæftigelsesregion Nordjylland undersøger pt. om der skal laves en analyse af skolepraktikordningen for at afklare myter og realiteter for elever der går i skolepraktik. Hvordan er deres beskæftigelsesmuligheder i forhold til elever i en traditionel læreplads.
1.2	Brobygning	Unge, som starter på en erhvervsuddannelse, skal fastholdes og gennemføre uddannelsen. Der er flere projekter i gang, f.eks. i BR/jobcenterregi	Beskæftigelsesregionen i samarbejde med jobcentrene og erhvervsskolerne	Under forberedelse	Jobcentre og erhvervsskoler laver brobygningsforløb for svagere unge. Der er mentorer tilknyttet og andre fastholdelsesinitiativer.		Der kører pt. to forløb. Et på EUC-Nord og et på Tech College. Er startet i år, så effekten kan først vurderes senere, men indtil videre tyder det på et positivt resultat.	Kører
1.3	Partnerskabsaftaler	Dansk Byggeri indgår en række partnerskabsaftaler med kommuner og uddannelsesinstitutioner, dog endnu ingen fra Nordjylland. Partnerskabsaftaler aftaler blandt andet praktikpladser, det daglige samarbejde mv.	Dansk Byggeri + kommuner + uddannelsesinstitutioner	Løbende	Ikke sket i Nordjylland endnu.		Det er ikke udbredt i hele Nordjylland endnu. Fire Nordjyske kommuner (Frederikshavn, Jammerbugt, Hjørring og Brønderslev) samarbejder med VEU centrene om, at borgmesteren sender et brev ud til i alt 9000 virksomheder for at inspirere til dialog om bl.a. partnerskaber.	Kører

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
1.4	Studenter (Fra student til håndværker)	Etablering af særligt forløb for studenter, hvor grundforløbet ex. kortes ned til det halve og hvor hovedforløbet også kortes ned. Formålet er at få fat i de studenter der aldrig kommer i gang med en egentlig uddannelse og uddanne dem til faglært niveau.	EUC- Nord	Under udarbejdelse	I planlægningsfasen			Kører - de involverede virksomheder er meget positive.
1.5	TV kampagne - Erhvervsskolerne	Mulighederne for en TV kampagne for at promovere erhvervsuddannelserne undersøges.	Erhvervsskolerne	Er under planlægning		Er under planlægning	Der er afholdt et møde i arbejdsgruppen mellem EUC-Nord, AMU -NJL og Tech College vedr. TV spot.	Under forberedelse
1.6	Dansk Byggeri samarbejder pt. med DR om at lave reklameudsendelser.	Dansk Byggeri samarbejder pt. med DR om at lave reklameudsendelser for at virksomhederne skal tage flere lærlinge ind. Der er også Nordjyske virksomheder med.	Dansk Byggeri					Kører
1.7	Partnerskabsaftaler og sociale klausuler	Fokus på at partnerskabsaftaler og sociale klausuler øger antallet af lærlinge i Nordjylland.	Beskæftigelsesregionen	Er under planlægning				Under forberedelse
<b>2: Flere folk generelt til byggeriet</b>								
2.1	En faglig uddannelse som springbrædt til en videregående uddannelse	Der skal mere information om mulighederne for at anvende de gymnasiale uddannelser på erhvervsskolerne (EUX mv.) som grundlag for senere uddannelse på mellemlangt og videregående niveau	Erhvervsskolerne, (UCN, AAU)	Løbende	Vi er ved at lave modeller med brobygningsforløb. Klar sidst på året/først i det nye år. Det gælder alle ni skoler. Der er brug for at italesætte at karrierevejen starter på erhvervsskolerne.			kører
2.2	Rekruttering til bygge og anlæg	Der skal informeres massivt for at motivere flere til at uddanne sig til byggeriet. Der kan eventuelt produceres en række TV-udsendelser, som sætter fokus på konkrete arbejdsopgaver for en ansat i byggeriet	Beskæftigelsesregionen og Region Nordjylland	I løbet af 2013	Kan tilrettelægges på flere måder - fx følge 4-5 personer gennem sygehusbyggeriet. Svare på spørgsmålet 'Hvad laver en elektriker?' Byggeriets uddannelse har lavet noget lignende til inspiration omkring struktør-uddannelsen.		Vi afventer pt. et ok fra bygherren til, at der kan laves TV i relation til sygehusbyggeriet, inden et medieselskab kontaktes.	

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
2.3	Ingeniører	Er der grundlag for at tage initiativer, så ledige ingeniører og lignende kvalificeres til at arbejde inden for bygge og anlæg. Beskæftigelsesregionen undersøger sagen.	Beskæftigelsesregionen	Til næste møde	Måske ikke det store grundlag - Christian Volmer Nielsen (Karrierecenteret, AAU) vurderer, at det er vanskeligt at etablere et uddannelsesstilbud, der kan opkvalificere tilstrækkeligt gennem seks ugers selvvalgt uddannelse. Spørgsmålet er også, om der er efterspørgsel efter sådan et tilbud.		BR er blevet kontaktet af universitetet med henblik på at drøfte muligheden nærmere. Der arbejdes videre på sagen i relation til arkitektur og design og en evt. opkvalificering inden for kloakerings området.	Kører
2.4	Uddannelse, opkvalificering og beskæftigelse i forbindelse med bygning af nyt sygehus i Aalborg	Udarbejde konkret beskrivelse af hvordan Beskæftigelsesregionen i samarbejde med alle relevante parter på arbejdsmarkedet i Nordjylland kan bidrage til at skaffe tilstrækkelig med arbejdskraft til sygehusbyggeriet i Aalborg. Så vidt muligt få ledige i arbejde og opkvalificere og udvide den eksisterende arbejdsstyrke. Det er alle relevante personer i arbejdsstyrken og på kanten af arbejdsstyrken som potentielt set kan blive en del af arbejdsstyrken. Alle samarbejdspartnere er med.	Beskæftigelsesregionen, 3F, Byggefagenes Samvirks, Dansk Byggeri, alle jobcentre i Nordjylland, Region Nordjylland, og erhvervsskolerne i Nordjylland.	Løbende	Der er bred opbakning til forslaget fra alle parter.		Indledende fase starter så hurtigt som muligt i relation til forundersøgelsen. COWI er kontaktet med henblik på at yde konsulentbistand.	Cowi har lavet en analyse af hvordan projektet kan se ud i praksis. Alle involverede parter bakker op om projektet inkl. bygherren.
2.5	Pilotprojekt på sygehusprojektet.	3F bygger ny administrationsbygning i Aalborg. Her afprøves ideerne der ligger til grund for at skaffe arbejdskraft til sygehusbyggeriet som et pilotforsøg. Det er et samarbejdsprojekt mellem jobcenter Aalborg, 3F, AMU center Aalborg og virksomheden der udfører opgaven. Det er en succes, og har bl.a. ført til at ledige uden for arbejdsstyrken har fået en læreplads.	3F, AMU Nordjylland, Jobcenter Aalborg.					Kører

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
2.6	Styregruppe for det videre arbejde med at rekruttere og opkvalificere arbejdsstyrken til sygehusbyggeriet.	En arbejdsgruppe der skal stå for den praktiske koordinering af alle indsatser. Repræsentanter fra Dansk Byggeri, Byggefagenes Samvirke, Jobcenter Aalborg, de to VEU centre, UCN , Region Nordjylland og Beskæftigelsesregion Nordjylland.	Beskæftigelsesregion Nordjylland					Kører
2.7	DM i skills og promovning af byggeriet i den anledning	Erhvervsskolerne følger op på DM i Skills og den mulighed der ligger i at promovere byggeriet i den anledning.		Er under planlægning		Er under planlægning	Afholdes i Gigantium. 23.-25. januar 2014 i I alt 42 fag er tilmeldt. 29 som konkurrencefag og 13 som demonstrationsfag.	Er afholdt. Beskæftigelsesregion Nordjylland har foranlediget at 1.000 ledige med interesse for byggeriet bliver kørt til arrangementet fra alle jobcentre i Nordjylland. Hermed skabes der ekstra interesse for byggeriet hos de ledige for at uddanne og opkvalificere sig inden for byggeriet.
2.8	Jobcenter Aalborg samarbejder med 3F om konkret opkvalificering i relation til byggeriet	Jobcenter Aalborg samarbejder med 3F om konkret opkvalificering i relation til byggeriet	JC Aalborg				Kører	Kører
2.9	Rundringning til entreprenører	JC Aalborg har lavet en rundringning til relevante entreprenører og fået konkrete tilbagemeldinger for behov for opkvalificering på AMU kursusniveau.	JC Aalborg				Kører	Kører
3.0	Virksomhedsnetværk med konsulenter fra jobcentrene.	Alle jobcentrene i Nordjylland diskuterer udfordringer og strategier i jobcentrets virksomhedskontakt og de har et særligt fokus på byggeriet.	Beskæftigelsesregion Nordjylland					Kører. Der er jævnligt møder, erfaringer udveksles og gode resultater gives videre til andre.

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
3.1	Task Force Vendsyssel	Et samarbejde mellem Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev jobcentre / kommuner og lokale samarbejdspartnere for på lokalt niveau at sætte initiativer i gang der opkvalificerer arbejdsstyrken inden for byggeriet og motiverer ledige til en karriere inden for byggeriet. Efter samme model som den regionale fokusgruppe Og med deltagelse og støtte fra Beskæftigelsesregionen.						Kører og sætter fokus på initiativer på lokalt niveau.
3.2	Kampagne mod bygge og anlægsvirksomheder – starter efter sommerferien	Task force Vendsyssel igangsætter efter sommerferien en kampagne i Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn kommuner hvor bygge og anlægsvirksomheder besøges og rekrutterings og opkvalificeringsmuligheder afdækkes. Jobcentrene opkvalificerer ledige til at kunne få job i virksomhederne. Beskæftigelsesregion Nordjylland støtter opkvalificeringen økonomisk.						Planlagt kampagne med støtte fra Beskæftigelsesregion Nordjylland.
3.3	Task Force Jammerbugt	Særligt fokus på byggeriet i Jammerbugt kommune. Efter samme model som den regionale fokusgruppe. Og med deltagelse og støtte fra Beskæftigelsesregionen.						Kører og sætter fokus på initiativer på lokalt niveau
3.4	Analyse af beskæftigelsesudviklingen inden for bygge og anlægsområdet. COWI.	Vurdere konsekvenser af de større anlægsinvesteringer i Nordjylland i de kommende år, og den generelle udvikling inden for byggeriet. Ud fra det iværksættes konkrete handlinger for at løse problemerne via BR's samarbejdspartnere. Der kan opstå mangel på en række stillingskategorier i nær fremtid. Analysen er baggrund for at etablere fokusgruppen inden for byggeriet.	Beskæftigelsesregion Nordjylland					Kører - og danner til stadighed baggrund for at igangsætte konkrete initiativer foranlediget af Beskæftigelsesregionen i samarbejde med alle relevante aktører på det regionale arbejdsmarked i Nordjylland.

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
3.5	Fra ufaglært til faglært	Analyse. Kortlægningen giver bud på, hvor mange ufaglærte i arbejdsstyrken i Nordjylland, der har potentiale til at nå faglært niveau inden for overskuelig tid. Det har stor betydning, fordi der i mange brancher ventes mangel på faglært arbejdskraft. Ca. 30.000 nordjyder er i målgruppen for mulig opkvalificering mod et faglært niveau.	Beskæftigelsesregion Nordjylland					Er netop afsluttet. Resultater har været præsenteret for jobcentre, uddannelsesinstitutioner mv. Der bliver nedsat en særlig fokusgruppe i regi af Beskæftigelsesregion - med deltagelse fra alle relevante parter Nordjylland - alene med fokus på at få opkvalificeret de ufaglærte. Og byggeriet er et særligt fokusområde.
3.6	Fokusgruppe for bygge og anlæg	Der nedsættes en fokusgruppe, som har til formål jævnlige drøftelser, initiativer mv. inden for bygge- og anlægsområdet (BR er sekretariat). Den nuværende følgegruppe kan udvides med andre relevante parter. Det overvejes om der desuden skal nedsættes mere konkrete fokusgrupper på lokalt niveau	Beskæftigelsesregionen er tovholder. Alle parter er deltagere. Dansk Byggeri, Byggefagenes Samvirks, 3F, Region Nordjylland, Aalborg Universitet, Alle jobcentre i Nordjylland, De to VEU centre i Nordjylland, EUC-Nord, EUC Nordvest, AMU-Nordjylland, EUC-Nordvest Blik og Rør Aalborg, Tekniq, UCN, EI-forbundet, Aalborg Håndværkerforening, LO og SID-Job.	Løbende	Det gør vi til første ordinære møde.		Er i gang	Kører og iværksætter løbende nye initiativer

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
3.7	"Nordjyske Hænder" og nyhedsbreve	Fokusgruppens initiativer beskrives i magasininform for at udbrede kendskabet til konkrete initiativer inden for byggeriet i relation til den regionale fokusgruppe, for derved at inspirere endnu flere aktører til at bidrage og desuden informere og vejlede om initiativer.	Beskæftigelsesregion Nordjylland	Løbende				Kører som løbende inspiration til alle aktører på det nordjyske arbejdsmarked. Det bidrager til at sætte fokus på en fremtidig mangel på arbejdskraft til byggeriet og til at igangsætte konkrete initiativer for at undgå eller mindske manglen på arbejdskraft i byggeriet.
<b>4: Opkvalificeringstiltag</b>								
4.1	Rekruttering til bygge og anlæg	Der skal informeres om mulighederne for omskoling fra industri til bygge og anlæg (f.eks. Betonkurser)	3F og erhvervsskolerne	Løbende	Der er afholdt medlemsmøder. Der arbejdes på yderligere at styrke interessen. Arbejder videre med at koble info-møder og a-kassemøder. Arbejder videre i forhold til en pressestrategi.		Er i gang ex. inden for rør læggeruddannelsen. Samarbejde mellem 3F og AMU NJL og flere nordjyske kommuner. A-kassen informerer alle relevante ledige om mulighederne i byggeriet og et screeningsværktøj er på vej.	Kører
4.2	Rekruttering til bygge og anlæg "Kvalificering til nye job"	"Kvalificering til nye job" er et eksempel på et initiativ, som kan flytte flere til bygge og anlæg. Er målrettet voksne langtidsledige med ufaglært eller forældet faglig baggrund. Det særlige i projektet er bl.a. et meget stærkt og koordineret samarbejde mellem AMU Nordjylland og alle regionens jobcentre (der er partnere i projektet), de to regionale VEU-centre, samtlige nordjyske erhvervsskoler og VUC&HF-centre samt a-kasserne.	VEU-centrene i samarbejde med jobcentrene	Er i gang	Vækstforum er meget opmærksomme på det og har reserveret midler og indkaldt VEU-spørgsmålet er, om vi skal gøre mere af det her eller mere af noget andet. Det skal ligge i forlængelse af de nationale tiltag. Initiativet giver mulighed for at tænke større tanker om karriereskift og opleves som godt at arbejde med i jobcentrene.		Det er et meget fint projekt med gode resultater, men det vil være for dyrt at fortsætte uden det ekstra tilskud. Måske kommer der nye penge så projektet kan fortsætte.	Kører – en række deltagere er allerede kommet i job.

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
4.3	VEU hjemmeside fokus på byggeriet	VEU centrene planlægger en kampagne på deres hjemmesider for uddannelsesaktiviteter rettet mod byggeriet.		Er under planlægning		Er under planlægning	VEU centrene i Nordjylland har lavet en flot tilføjelse til deres hjemmesider med "Byggeboom i Nordjylland" som overskrift. Og herunder vises en oversigt til alle kurser relateret til mangelsituationer i byggeriet.	Kører. Der arbejdes pt. på at udvide med "intelligent" vejledning af ledige for nemmere at finde de relevante opkvalificeringskurser.
4.4	Åben vejledning.	Åben vejledning. VEU centrene har været fysisk til stede på jobcentre i Nordjylland hver torsdag i en periode for at bistå med vejledning i uddannelse og opkvalificering til ledige.	Alle jobcentre i Nordjylland og de to VEU centre				Har kørt siden 1. sep 2013 på alle jobcentre to timer hver torsdag eftermiddag.	Kører
4.5	Konkrete uddannelses tiltag rettet mod at få ledige i job i byggeriet.	Der er igangsat en række uddannelsesaktiviteter, i jobcentre i Nordjylland - medfinansieret fra Beskæftigelsesregion Nordjylland, hvor særligt ledige med risiko for at blive langtidsledige bliver opkvalificeret til et job i byggeriet. Det er pt. givet støtte til 3 hold af ledige inden for betonområdet, 2 hold af ledige inden for rørlegerområdet.						Kører. De første resultater tyder på en succes med at få ledige i job.

#### 5: Måling af udbuddet til de kompetencer der efterspørges

5.1	Kompetencebehov og uddannelsesmuligheder	Afdækning af kompetencebehov samt planlægning og gennemførelse af efteruddannelsesforløb	Dansk Byggeri og erhvervsskolerne	Løbende	Gruppen har pt. ikke nået at sætte sig sammen. Men tanken var at sammensætte pakker, der kunne bruges på tværs. Der arbejdes videre med det.		AMU NJL Samarbejder med jobcentre om uddannelse i forskalling og armering i beton. Starter et hold i uge 2 i 2014 der løber i 14 uger for 18-20 personer. 3F Mariagerfjord er også med. VEU Nord indkalder skolerne mhb. På koordinering og synliggørelse af de forskellige tilbud.	Kører
-----	--	--	-----------------------------------	---------	--	--	---	-------



Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
5.2	Rekruttering til bygge og anlæg	Vejledning af ledige til bygge og anlæg gennem korte kurser giver måske ikke job på den korte bane. Vigtigt at have det lange sigt for øje i vejledningen. Kan eventuelt kombineres med akutindsatsen	A-kasserne, jobcentrene og uddannelsesinstitutionerne	1. halvår 2013	Se ovenstående.		Den nye uddannelsesyndelse er en ny supplerende mulighed som også kan bruges til længerevarende kurser.	Kører
5.3	Byggeinformation	Alle jobcentre i Nordjylland får licenser til online databasen byggeinformation. Det giver overblik over (næsten alle) nuværende og fremtidige byggerier i Nordjylland så den viden kan bruges aktivt til at hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft.	Beskæftigelsesregion Nordjylland					Kører
5.4	Uddannelsespakker.	VEU centrene i Nordjylland har i samarbejde med jobcentrene og a-kasserne skabt en ny overskuelig vejledning og setup på skolerne så alle ledige og beskæftigede kan vejledes i retning af en uddannelse rettet mod byggeriet - herunder med særligt fokus på sygehusbyggeriet - uanset baggrund og forudgående kendskab til byggeriet.	De to VEU centre				Under forberedelse. VEU indkalder til møde.	Er lavet og klar til brug. Der er stor interesse fra jobcentrene.
<b>6: Klausuler</b>								
6.1	Sociale klausuler	Region Nordjylland og EUC Nord arbejder sammen om et forsøg med sociale klausuler - ansættelse af lærlinge ved større byggeopgaver - erfaringerne bør opsamles og spredes	Region Nordjylland EUC Nord	I løbet af 2013	Er i gang med at evaluere projektet. Det er et stort emne i branchen.			Kører

#### 6: Afsluttede initiativer

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
6.1	Jobrotation	Beskrive tre modeller for jobrotation i små, mellemstore og store virksomheder - finde relevante virksomheder og kontakte dem med henblik på etablering af jobrotation	Beskæftigelsesregionen i samarbejde med Dansk Byggeri og jobcentre	Starter i marts 2013	Vigtigt at fokusere på at tilbyde virksomhederne jobrotation, når de kan bruge det - meget handler om timing, fordi der skal være arbejde til rotationsvikarerne. Det er nu muligt at pulje jobrotationsmidler. Der arbejdes videre.		Der arbejdes videre på modellerne. Der laves bl.a. en model for betonmagere. BR orienterer om jobrotation for 12 betonelementfabrikker på et møde foranlediget af AMU NJL.	Er udarbejdet. Jobrotation er meget kendt og udbredt redskab i alle nordjyske jobcentre. Og det bruges også inden for byggeriet.
6.2	Rekruttering til bygge og anlæg	Vigtigt at bruge tillidsrepræsentanterne som talerør for at opkvalificere dem, der allerede arbejder inden for bygge og anlæg (fra ufaglært til faglært). Opkvalificering styrker mulighederne for at fortsætte i branchen fremover	De faglige organisationer og a-kasserne	Løbende	De gør, hvad de kan for at arbejde med det. Det er især sjakbajser, der gør det - og de er blevet informeret.			
6.3	Information af vejledere	Dansk Byggeri afholder en landsdækkende konference for UU-medarbejdere	Dansk Byggeri	Hvornår?	Orienteret		Mødet er aflyst pga. for få tilmeldinger. Et tilsvarende initiativ i Brønderslev blev også aflyst. De tilmeldte virksomheder får tilbud om en personlig kontakt i stedet.	
6.4	Information om uddannelsesmuligheder	BYG-fremtiden' er et eksempel på lettilgængelig information til unge om uddannelsesmuligheder inden for byggeriet	Dansk Byggeri	Tilgængelig: bygfremtiden.dk	Orienteret - det er en god hjemmeside. Unge mennesker kan henvises hertil.		BR linker fremover til det.	
6.5	Seniorpolitik	Kan der tages yderligere initiativer for at undgå nedslidning og fastholdelse af den ældre arbejdskraft inden for byggeriet? Seniorpolitik er et overenskomstanliggende og aftales mellem parterne. Derudover er Arbejdstilsynet part i sagen	Dansk Byggeri og 3F		Der skal være et godt arbejdsmiljø. Hvis arbejdsglæden er der, vælger mange at blive ved efter de er blevet 65 år.			
6.6	Mangel på struktører og / eller betonfolk	Møde for at diskutere mulighederne for at lave et uddannelsesprojekt for struktører og/eller betonmagere, eventuelt med brug af jobrotation.	BR	I august		Der indkaldes til møde for alle interesserede.	Mødet er afholdt.	

Nr.	Overskrift	Initiativ	Tovholder/ansvarlig	Tidsplan	Status 17/4 2013	Status 17/6 2013	Status 2/10 2013	Status 4/06 2014
6.7	Innovationsworkshop	Innovationsworkshop for fokusgruppen, med henblik på i fællesskab at skabe nye ideer til initiativer til gavn for byggeriet i Nordjylland.	BR	Afholdes i efteråret 2013		Forslag om afholdelse vedtaget.	Innovation Lab kontaktet. Forslag om datoer sendes ud til fokusgruppen for at aftale hvilken dag. 26 nov. er pt. bedste forslag.	Er afholdt. Det gav mange nye ideer til initiativer som fokusgruppen tager op i det fremtidige arbejde.
6.8	Positiv, positiv liste over uddannelser hvor der i særlig høj grad gives støtte til at kunne opkvalificeres inden for.	Jobcenter Rebild har udarbejdet en positiv, positiv liste over uddannelser hvor der i særlig høj grad gives støtte til at kunne opkvalificeres inden for.	BR (med inspiration fra JC Rebild)				Kører. Mange uddannelser i relation til byggeriet er på listen. BR undersøger muligheden for information om ordningen til andre JC.	
6.9	Kompetencebehov	Smartcity opsamlere bud på fremtidens uddannelsesbehov	Region Nordjylland	Løbende	Der er truffet aftale med Green Building Council om, at der bliver etableret en certifikatuddannelse på Tech College. Hidtil har den kun været i København.		BR inviterer en person fra Smartcity til det næste ordinære møde i januar til at fortælle om Smartcity og initiativer mv.	Mødet er afholdt. Det gav ny inspiration til fremtidens byggerier og den kompetence der efterspørges.
7.0	Information om uddannelsesmuligheder	Der afholdes tre informationsmøder, hvor erhvervsskolerne informerer jobcentermedarbejdere og andre vejledere om mulighederne i GVU, kombi-forløb, afstigningsuddannelser mv.	Erhvervsskolerne i samarbejde med Beskæftigelsesregionen og jobcentrene	Inden sommerferien	Det overvejes at kombinere initiativet med præsentationsmøder vedr. VEU centrenes nye hjemmeside på alle jobcentrene.		Er i gang. 7. nov. holdes der et møde i Aalborg hvor alle er velkomne.	Er afholdt