

Nordjyske erfaringer og anbefalinger til reform af beskæftigelsesområdet

Argumenter for fortsat lokal/regional sekretariatsbetjening af de nye tværgående arbejdsmarkedsråd og holdninger/ønsker vedrørende til refusion og udligning

Generelt positivt reformudspil

- Kommunerne i Nordjylland ser generelt positivt på regeringens udspil til beskæftigelsesreform. Det flugter de mål, som hidtil er forfulgt, nemlig
- Fokus på uddannelse som redskab til at få ledige i job
- Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne - også på tværs af kommunegrænserne
- Fokus på det, der virker, fremfor på processer og bureaukrati
- Viden som forudsætning for strategisk udvikling
- Samordning af ikke mindst uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet, men også social- og sundhedsområdet

Hidtidig praksis i Nordjylland



Samspil mellem politikområder



Har bygget på tillidsreformen

Beskæftigelsesregion Nordjylland har søgt at følge de 7 principper for modernisering af den offentlige sektor: (Tillidsreformen)

- 1. Styring i den offentlige sektor skal fokusere på mål og resultater
- 2. Dialog, åbenhed og klare mål skal være udgangspunkt for opgaveløsningen
- 3. Ledelse og styring skal tage afsæt i tillid og ansvar
- 4. Udvikling og fagligt handlerum skal bygge på velbegrundet dokumentation
- 5. Opgaveløsningen skal baseres på viden, der virker
- 6. Ledelse og engagement skal fremme innovation
- 7. Offentlig service skal inddrage borgernes ressourcer

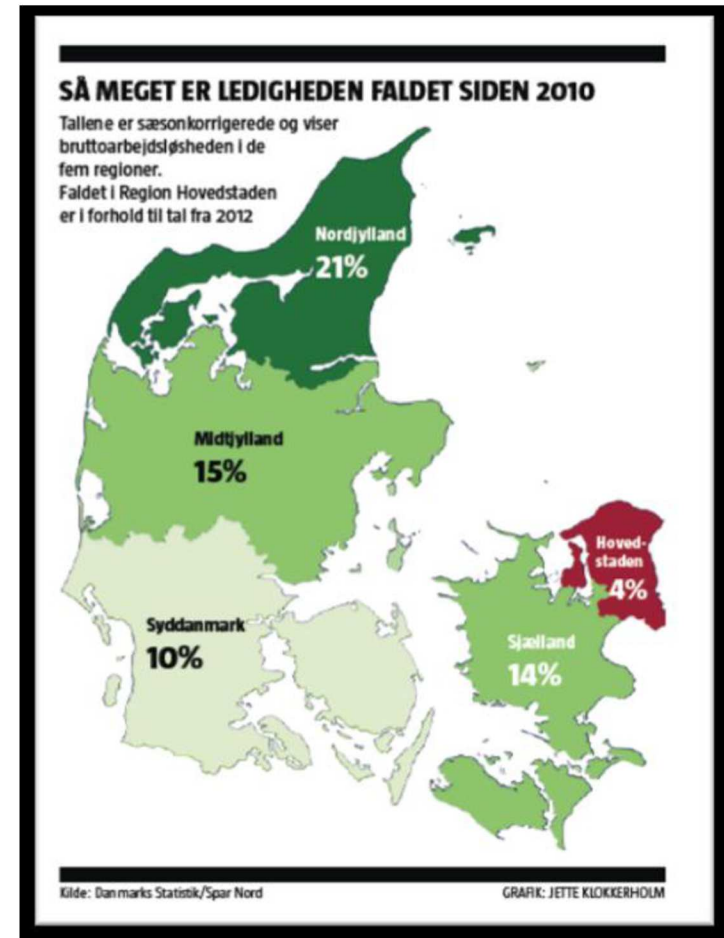
Indgået af: Regeringen, KL, Danske Regioner, FTF, Akademikerne

Nordjyske erfaringer taler imod

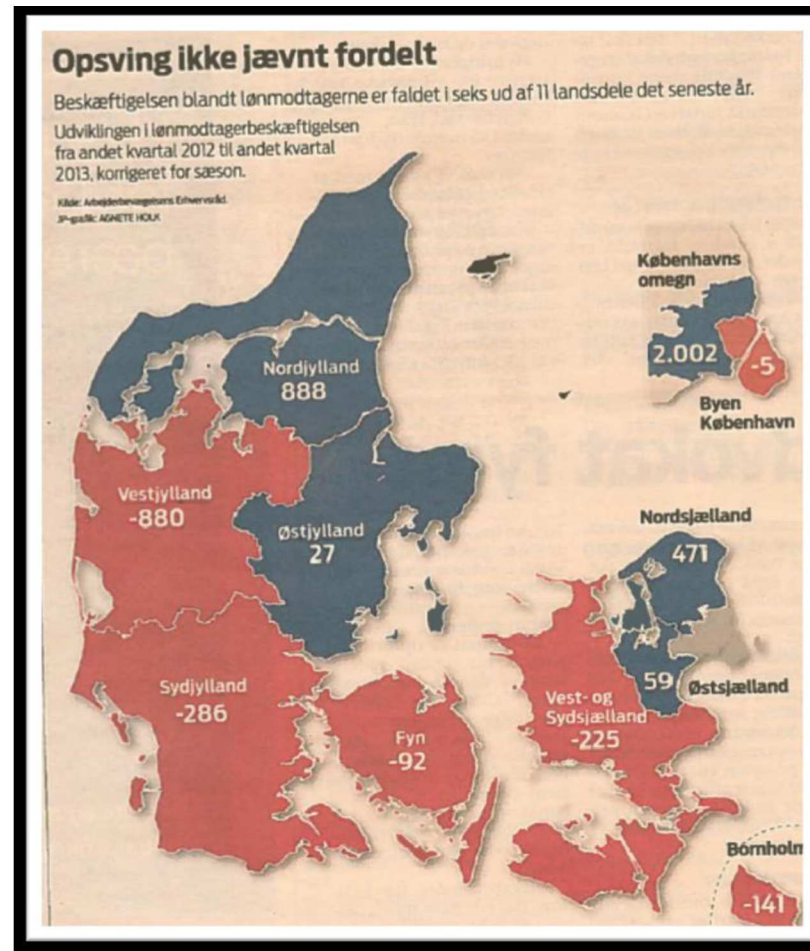
- Breve til medarbejdere i Beskæftigelsesregionerne dokumenterer, at Beskæftigelsesministeriet og Styrelsen for fastholdelse og rekruttering er langt fremme med planer om at reducere sekretariatsbetjeningen til to satellitkontorer i hhv. Roskilde og Aarhus. Dette sker uden forudgående debat eller åbenhed.
- Erfaringerne fra Nordjylland viser, at den lokale/regionale dialog og samarbejde mellem stat og kommune kan bidrage til at udvikle indsatsen på tværs af såvel kommuner som sektorer.

Gode resultater i Nordjylland

- De seneste år har Nordjylland på trods af krisen været i stand til at præstere gode resultater.
- Fald i ledigheden
- Fald i langtidsledigheden
- Fald i personer på offentlig forsørgelse
- Stigende beskæftigelse
- Flere jobåbninger
- Der er selvfølgelig flere årsager, men en af dem er, at man i Nordjylland har været gode til at samarbejde mellem ikke mindst beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet.
- Beskæftigelsesregionen i Nordjylland har spillet en væsentlig rolle i dette samarbejde.



Vækst i beskæftigelsen i Nordjylland





Ja, det er gode resultater

Beskæftigelse

- Fald i ledigheden
- Fald i langtidsledigheden
- Fald i personer på offentlig forsørgelse
- Stigende beskæftigelse
- Flere jobåbninger

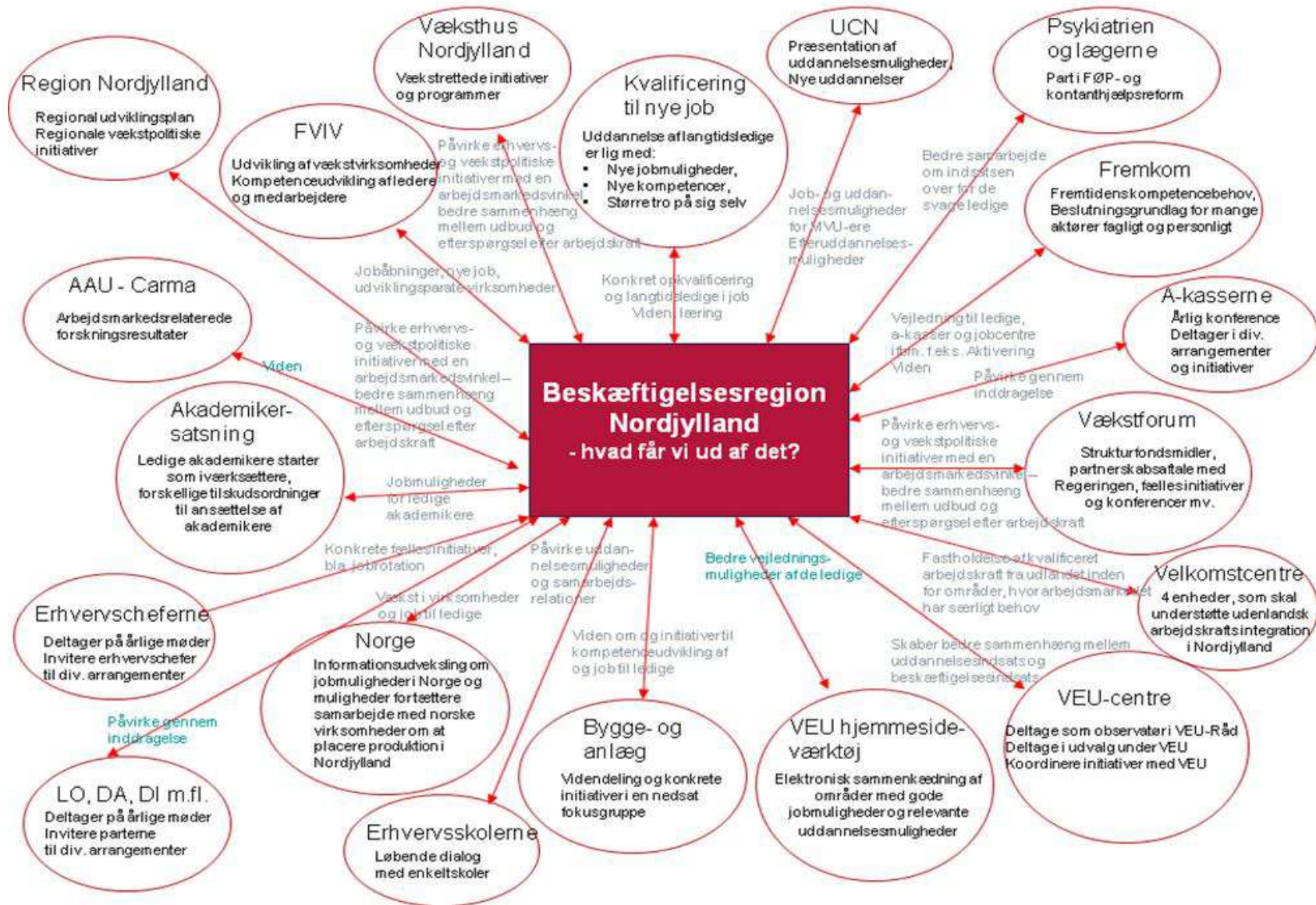
- 5 ud af 7 ministermål

Hvad er årsagen ?

- ✓ Noget er konjunkturbestemt
- ✓ God indsats af de beskæftigelsespolitiske aktører
- ✓ Samarbejde

Beskæftigelsesregionen andet en kontrollant

- Beskæftigelsesregionerne blev oprindeligt etableret som led i overvågning af og opfølgning på kommunernes indsats i forbindelse med etableringen af jobcentrene.
- Beskæftigelsesregion Nordjylland har arbejdet proaktivt, dvs. været på forkant med udfordringerne
- Beskæftigelsesregionen har opbygget et regionalt videntcenter på beskæftigelsesområdet og understøtter netværksdannelse mellem jobcentrene, uddannelsesinstitutioner (VEU), erhvervsfora og kommunerne generelt (se illustration)



Initiativer som Beskæftigelsesregion Nordjylland har stået bag:

- **1. Jobrotation - Bekæmpelse af ledighed og løft af uddannelsesniveaue**
- Nordjylland var først med relancering af jobrotation, da krisen kom. Det har betydet , at beskæftigede er blevet uddannet og ledige kommet i job. Det har været et vigtigt redskab i bekæmpelse af langtidsledighed. En COWI-rapport dokumenterer, at jobrotation virker. De nordjyske resultater - skabt i kraft af tæt samarbejde - har haft positiv effekt på brugen af ordningen i resten af landet.
- **2. Bygge og anlæg - Forebyggelse af flaskehalse**
- Lang tid før der blev nedsat et Leo Larsen- udvalg, afdækkede Beskæftigelsesregionen behovet for mere arbejdskraft til byggesektoren i Nordjylland inden for de næste 10 år.
- Beskæftigelsesregionen har i et fællesskab sammen med Region Nordjylland, jobcentre, fagforeninger og uddannelsesinstitutioner været drivkraften i at sikre den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til de store byggeprojekter. Mere end 30 konkrete initiativer medvirker til at fremme **den danske beskæftigelse !**
- **3. Fra ledig til selvstændig – forsøg med den særlige etableringsordning**
- Beskæftigelsesrådet /beskæftigelsesregionen og Region Nordjylland tog for et par år siden sammen med Vækstforum og Væksthus Nordjylland initiativ til en særlig etableringsordning, hvor ledige gennem en periode får mulighed for at arbejde med deres virksomhedside under kyndig vejledning forud for etablering som iværksætter. Ordningen har været en succes og ønskes forlænget.

Initiativer...fortsat

- **4. Kortlægning af fremtidens kompetencebehov**
- I samarbejde med Region Nordjylland har man taget initiativ til at udarbejde foreløbig to Fremkom-analyser – en tredje er på vej - som overordnet pejlemærke for uddannelsesinstitutionerne, jobcentrene og arbejdsgiverne i forhold til behovet for uddannelse af arbejdsstyrken i Nordjylland. Analyserne er opdelt på 4 arbejdskraft-oplande og har været model for andre
- **5. Fra ufaglært til faglært - Kvalificering til nye job**
- Beskæftigelsesregionen har i samarbejde med VEU-centrene og jobcentrene gennemført projektet "Kvalificering til nye job." Projektet har vist, at mange ufaglærte har kompetencer, som giver merit, når de går i gang med en faglært uddannelse, og at en individuel , målrettet vejledning hjælper de ledige tilbage på skolebænken.
- **6. Kortlægning af potentialer for at uddanne ufaglærte til faglærte**
- Beskæftigelsesregionen har kortlagt potentialerne for at uddanne
- ufaglærte til faglærte. Den viser, at mere end 80 % af de ufaglærte nordjyder har et potentiale for at blive faglærte.

Initiativer fortsat

- **7. Hvad virker i indsatsen** – model for virkningsevaluering.
- På baggrund af kritikken om virkningsløs aktivering tog Beskæftigelsesregionen for flere år siden initiativ til i samarbejde med forskere på området at udarbejde en model for virkningsevaluering, som jobcentre og andre har taget til sig.
- **8. Kvalificering til nye job** (uddannelsesprojekt for langtidsledige) Ansvarlig: VEU-centrene. Finansiering: Socialfonden
- **9. Ungeprojekter** i hvert af fire arbejdskraftoplande (understøtter indsatsen for at få unge i uddannelse) Ansvarlig: Uddannelsesinstitutioner og jobcentre/UU. Finansiering: Socialfonden
- **10. Samarbejde og partnerskab** (koordineret udbud og virksomhedskontakt). Ansvarlig: VEU-centrene. Finansiering: Socialfonden

Initiativer fortsat....

- **11. Isbryderinitiativer** (flere projekter, som understøtter ansættelse af akademikere i Nordjylland) Ansvarlig: Aalborg Universitet. Finansiering: Socialfonden
- **12. Velkomstcenter** (fastholdelse af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft).
Ansvarlig: Beskæftigelsesregionen/Statsforvaltningen.
Finansiering: Socialfonden
- **13. Værktøj til synliggørelse af VEU-centrenes uddannelsesudbud.** Ansvarlig: VEU-centrene. Finansiering: VEU, BR
- **14. Analyse og formidling af Tiltrækning og fastholdelse af højtuddannede i Thy/Mors**

Beskæftigelsesregionen koordinerer

- Beskæftigelsesrådets vision og strategi er, at beskæftigelsespolitikken ikke kan stå alene, men skal ses i sammenhæng med og koordineres i forhold til erhvervs- og uddannelsespolitikken. Derfor er
 - - Rådets formand observatør i Vækstforum og Vækstforums formand observatør i Rådet
 - - beskæftigelsesregionen rådets repræsentant i Vækstforums Indstillingsudvalg
 - - beskæftigelsesregionens sekretariat tilrettelægger af minimum to årlige dialogmøder mellem Regionsrådet og Beskæftigelsesrådet
 - - beskæftigelsesregionen rådets repræsentanter i arbejdsgrupper f. eks. i forbindelse med udarbejdelse af den regionale udviklingsplan
 - - beskæftigelsesregionen tovholder, når rådet møder repræsentanter fra uddannelsesområdet og det erhvervspolitiske område til drøftelser af fælles relevante emner

Beskæftigelsesregionen repræsenterer

- - deltager i en styregruppe for Vækstprogrammet
- - deltager i dialogforum under Vækstforum
- - deltager i følgegruppen i forbindelse med og været ansvarlig for projekter under partnerskabsaftalen
- - deltager i Aalborgsamarbejdet
- - deltager i styregruppen for Center for Regional Udvikling (AAU)
- - deltager i styregrupper for en række programmer iværksat af Væksthus Nordjylland, bl.a. virksomheder i vækst, Global-programmet
- - deltager i flere arbejdsgrupper nedsat af VEU-centrene
- - deltager jævnligt i enkelt- og fællesmøder med erhvervschefer
- - deltager jævnligt i møder med KKR og KKR-konsulenten

Nordjysk videns-delning

Potentiale for kompetenceløft af ufraglærte i Nordjylland

April 2014



Fra ufaglært til universitetet

"Det er noget af det bedste, jeg nogensinde har været med til!"

Klaus Jørgensen Malmberg

Et billede af Klaus Jørgensen Malmberg, der ser direkte ind i kameraet.

Efter flere års langtidledighed vil tidligere fabriksarbejder nu tage en uddannelse på Aalborg Universitet.

Han er en af de mange ufaglærte, der blev prøvet ud af arbejdsmarkedet på grund af krisen. Efter fire års ledighed var Klaus Jørgensen Malmberg i et uheldigt valg af at melde sig ind i et kursus på Aalborg Universitet. Nu har han fået travlt på universitetet i Ålborg og har planer om at begynde på en universitetsuddannelse i 18 måneder.

Et udsnit af et billede, der viser Klaus Jørgensen Malmberg i et industrielt miljø.

Et udsnit af et billede, der viser Klaus Jørgensen Malmberg i et industrielt miljø.

Et udsnit af et billede, der viser Klaus Jørgensen Malmberg i et industrielt miljø.

I min familie. Ellers mine foreldre og mine brødre har været og uddannet uden at have en uddannelse, og jeg har heller aldrig selv haft nogen særlig skoleinteresse," siger han. Som ung synes Klaus Jørgensen Malmberg en overgang, at det kunne være spændende at komme i lære som maskinlærer på et værksted, og da han blev udsat, begyndte han i stedet at emulere sig ved forskellige ufraglærte jobs. Det meste af sit forløb i virksomheden har han arbejdet på fabrik.

"Jeg har altid godt kunne lide at bruge mine hænder, og i flere år gik det jo fint med at finde beskæftigelse som ufraglært fabriksarbejder," siger han.

Engen ufaglærte jobs. Sådan gik det fint, lige indtil krisen.

Klaus Jørgensen Malmberg

NORDJYSKE HÆNDER

FRA STUDENT TIL SNEDKERLÆRLING

Brug for flere håndværkere

Mange jobs på vej på byggepladserne

Myter holder unge fra håndværksfag

Tag flere lærlinge!

NIRAS

Det Blå Nordjylland

Beskæftigelsesregion Nordjylland
Region Nordjylland

Marts 2014

Nordjyske anbefalinger til fremtiden

- **Hvis man med reform på arbejdsmarkedsområdet ønsker at styrke**
- *Den lokale partsinddragelse*
- *Samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder på tværs af kommunegrænserne*
- *Udvikling af uddannelsesindsatsen*
- **vurderer de nordjyske kommuner, at der er behov for at fastholde en regional samordning byggende på lokalt kendskab til erhvervs- og beskæftigelsesområdet**
- Det behov kan ikke dækkes gennem etablering af to satellitkontorer i hhv. Roskilde og Aarhus.

Nordjyske anbefalinger...

- KKR mener ikke, at samordning af virksomhedsindsatsen, analyser af det lokale/regionale arbejdsmarked eller administration af uddannelsespuljer klares uden et lokalt/regionalt sekretariat.
- KKR mener, at der bliver for langt fra den enkelte kommune til staten, hvis det lokale/regionale bindeled nedlægges.
- KKR mener, at det er helt afgørende, at det nye nordjyske arbejdsmarkedsråd geografisk dækker **hele** Region Nordjylland – altså samme område som i dag. En opsplitting vil skade helhedsindsatsen for de ledige
- KKR mener, at det giver mening at ændre opgaveporteføljen for de eksisterende fire beskæftigelsesregioner i retning af at skabe og formidle samarbejde mellem lokale/regionale aktører i de arbejdskraft-oplande, som de nye tværgående arbejdsmarkedsråd skal dække
- KKR mener ud fra nordjyske erfaringer, at oprettelse af flere arbejdsmarkedsråd i det tre store regioner er nødvendigt, men frygter, at interessen for de nye råd hurtigt minimeres, hvis de skal fjernbetjenes fra Roskilde og Aarhus.

Ændret refusion og udligning

KKR Nordjyllands bekymringer og anbefalinger på basis af den sparsomme viden om ændringerne

Bekymringer for de svage

- KKR Nordjylland er
- - bekymret for, at kommuner, hvor det er vanskeligere at finde nye job, og hvor de ledige har ringere forudsætninger end andre steder, får en ringere økonomi i forhold til kommuner i "smørhuller", hvor der er vækst og mange arbejdspladser.
- - bekymret for, at man iværksætter en finansieringsomlægning på beskæftigelsesområdet, inden der er vedtaget en udligningsreform. Erfaringer fra tidligere viser, at det er mere end vanskeligt at ændre på udligningen mellem kommuner.
- - åben for fortsat samarbejde med a-kasserne, men er betænkelig ved placering af den tidlige indsats for de forsikrede ledige hos a-kasserne., da den indsats jo er en væsentlig forudsætning for at forebygge ,at personer havner på langvarig forsørgelse.
- - imod, at kommunerne får tildelt det økonomiske ansvar for den tidlige indsats for forsikrede ledige i a-kassen uden samtidig indflydelse og ansvar for indsatsen .

KKR Nordjyllands anbefalinger

- At reformens økonomiske konsekvenser for de enkelte kommuner synliggøres forinden endelig vedtagelse. Foreløbige forsigtige beregninger – med udgangspunkt i arbejdsmarkedskommissionens forslag – antyder, at der kan blive meget stor forskel mellem kommunerne. Inden for Region Nordjylland kan forskellene beløbe sig til 2-cifrede millionbeløb.
- At de nordjyske kommuner – ikke bare under ét – men hver for sig, får stillet en tilstrækkelig økonomi til rådighed af staten for at løfte opgaven
- At det fremtidige økonomistyringssystem bliver langt mere gennemsigtigt end det nuværende
- At refusionsomlægningen ikke medfører endnu en overførsel af midler til vækstkommunerne i hovedstadsregionen, trekantsområdet og omkring Aarhus
- At ikrafttræden af en finansieringsomlægning skal være betinget af, at der er vedtaget en udligningsreform.

- KKR Nordjylland omfatter de 11 kommuner i Region Nordjylland. Her drøftes og koordineres kommunernes regionalpolitiske indsats.
- Borgmester i Jammerbugt Kommune Mogens Gade (V) er formand for KKR Nordjylland. Næstformand er borgmester Arne Boelt (A) fra Hjørring Kommune.