

Evaluering 2013

High:five – et virksomhedsinitiativ for kriminalitetstruede unge



## Summary

High:five har i 2013 haft en samlet bevilling på 13 mio. kr..

High:five har siden 2010 arbejdet med 4 målsætninger. I evalueringen for 2013 samles op på årets indsats inden for de 4 målsætninger, samt på High:fives samarbejde med Kriminalforsorgen om indsatsen for afsonere:

1. Etablering af job- og uddannelsesmuligheder til målgruppen
2. Holdningsbearbejdning af unge, virksomheder og øvrige parter
3. Udvikling af metoder, værktøjer og formidlingsstrategier
4. Udvikling og etablering af lokale samarbejdsmodeller
5. Partnerskab om målrettet erhvervsrettet opkvalificering i fængslerne.

High:five har i 2013 for første gang haft et mål om at etablere **250 job- eller uddannelsesmatch**. **Dette mål er indfriet med 258 match**. Den højere målsætning skyldes forøgelse af bevilling fra 10 til 13 mio. kr. årligt. Antal uddannelsesmatch er steget kraftigt, evalueringen ser nærmere på dette.

Virksomhederne er udgangspunktet for High:fives arbejde. Evalueringen for 2013 ser på High:fives virksomhedsopbyggende arbejde - hvad gør High:five? Hvorfor siger virksomhederne ja?

Efter evaluering af High:fives langtidseffekter (Rambøll juni 2012) har High:five prioriteret arbejdet med unge afsonere og intensiveret samarbejdet med Kriminalforsorgen - i 2013 bl.a. i form af partnerskab om målrettet erhvervsrettet opkvalificering i fængsler. Evalueringen ser på High:fives rolle.

### 1. Etablering af job- og uddannelsesmatch

I 2013 er 503 unge visiteret til High:five - og har modtaget støtte og hjælp videre frem mod job eller uddannelse. Det er flere end i 2012, hvor 348 unge modtog støtte fra High:five.

Status er, at **221 unge i 2013 er blevet matchet til job eller uddannelse**. Der er etableret:

- **203 jobmatch til 166 unge (nogle unge har fået match til mere end en virksomhed)**
- **samt 55 uddannelsesmatch til 55 unge.**

I alt 258 match. Antal unge matchet til job og uddannelse er steget fra 180 unge i 2012 til 221 i 2013.

Hvad er særligt lykkedes i 2013:

- Der er etableret **langt flere uddannelsesmatch** end sidste år (55 i 2013, 12 i 2012)
- Flere match er sket direkte til et **ordinært job** (i 2013: 55 job, i 2012: 34 job)
- Flere er kommet **videre fra virksomhedspraktik** til job, job med løntilskud og elevplads
- Der er **oprettet næsten dobbelt så mange jobmatch til afsonere** (46 i 2013, 24 i 2012)

#### *Om uddannelsesmatch*

Uddannelsesmatch er primært sket til de erhvervsfaglige uddannelser:

- 23 unge er matchet til et grundforløb på en teknisk- eller erhvervsskole
- 6 unge er matchet til uddannelse på HG, HHX eller HTX
- De sidste 9 unge er matchet til ret forskellige uddannelser, fx erhvervsdykker, pædagog o.a.
- 17 er matchet til stilladsforløb i Horserød Statsfængsel (se afsnit 5)
- Udover disse 55 uddannelsesmatch er 27 unge matchet til elev/lærepladser i virksomheder.

Stilladsforløbet er en af årsagerne til de mange uddannelsesmatch. De øvrige årsager er, at:

- High:five har ifm. kompetenceafklaring af de unge sat mere fokus på uddannelse
- High:fives samarbejde med uddannelsesstederne har udviklet sig
- High:five har opsat egne mål for arbejdet med unge og uddannelse.

#### *Om samarbejdsvirksomhederne i 2013*

High:five har i 2013 haft jobmatch i 162 virksomheder, heraf er ca. ¾ nye samarbejdsvirksomheder:

- Virksomhederne er med ganske få undtagelser alle private (kun 2 % offentlige)
- Der er en meget stor overvægt af mindre virksomheder (76 % har under 50 ansatte).

Nye virksomheder siger ja til at samarbejde med High:five ud fra disse argumenter:

1. High:five har et solidt kendskab til den enkelte unge
2. High:five sætter sig ind i forholdene på den enkelte virksomhed
3. Den unge er screenet, så vedkommende matcher virksomheden
4. Den unge er stoffri - som er et af High:fives 4 krav til de unge, for at High:five vil hjælpe dem
5. Den unge er motiveret - som er endnu et af High:fives 4 krav
6. Der er opfølgning på matchet fra High:five
7. Der er en direkte telefonlinje til High:five for både virksomheden og den unge
8. Der er hjælp at hente fra High:five til det administrative.

Dette suppleres med ønsket om at gøre en forskel, tage socialt ansvar for unge på kanten, 'det kunne jo være din egen søn' - og at High:five er startet og støttet af virksomheder. Tre eksempler på nye samarbejdsvirksomheder ses i evalueringen af 2013: Klovbeskæring, Supergros og Veksø A/S.

## **2. Holdningsbearbejdning - af virksomheder og kommunale aktører**

High:five har videreudviklet initiativet 'Virksomheder bag tremmer', hvor lokale virksomheder, lokale politikere og brancheorganisationer inviteres på guidede besøg i fængsler. I 2013 er afholdt fem besøg med 160 deltagere. 'Kommuner bag tremmer' tilbydes som lignende besøg for kommunale samarbejdspartnere. I 2013 er afholdt et besøg med 40 deltagere.

#### *Dialogværktøj om straffeattester*

High:five og Kriminalforsorgen har udviklet et dialogværktøj til at forbedre dialogen om straffeattester mellem unge og virksomheder. Med afsæt i dialogværktøjet - og med assistance fra High:five - har Det Kriminalpræventive Råd i 2013 produceret 2 minifilm målrettet indsatte og virksomheder. Filmene vil blive lanceret i foråret 2014 samtidig med digitaliseringen af straffeattesterne.

#### *Konference i samarbejde med Sydjyllands Politi*

Sydøstjyllands Politi ønsker en forstærket kriminalpræventiv indsats for at gøre Sydøstjylland til det mest socialt ansvarlige område i Danmark. Der afholdes konference den 6. marts 2014. Arrangører er High:five og Sydøstjyllands Politi, og der samarbejdes med LBR, Erhvervsrådene, Kredsraad, Lokalråd, Lederne, fængsler samt KIF-afdelinger. High:fives protektor H.K.H. Prins Joachim medvirker.

## **3. Udvikling af metoder, værktøjer og formidlingsstrategier**

#### *Systematisk opfølgning og langsigtet stabilitetssikring af de unge*

High:fives dataregistreringssystem er nu omlagt, så medarbejderne fra foråret 2014 automatisk får en påmindelse om opfølgning på alle match efter 3 mdr.. Senere følges op med en SMS til alle unge, der har fået et match efter 6 mdr. og igen efter 12 mdr.. Kontakten ved 6 mdr. og 12 mdr. skal opklare, om den unge fortsat er i job eller uddannelse - eller skal tilbydes en fornyet indsats fra High:five.

### *Drejebog om High:fives koncept*

I 2013 er udarbejdelsen af drejebog om High:fives koncept og metoder afsluttet. Bogen bliver et arbejdsredskab for medarbejdergruppen i High:five, en metodebeskrivelse til samarbejdspartnere - og inspirationshåndbog for andre. Dele af bogen oversættes til engelsk for at imødekomme interesse fra udlandet. Drejebogen redigeres pt. af en ekstern journalist og ligger klar til formidling april 2014.

## **4. Samarbejde og netværk**

### *Samarbejde om veteraner*

High:five har i 2013 indledt samarbejde med Veteranhjem i København, Fredericia og Aalborg om etablering af job/uddannelse for de brugere, som er i High:fives målgruppe. Sammen med to samarbejdspartnere har High:five udarbejdet et koncept, hvor veteraner 1) afklares, behandles og trænes mentalt, 2) arbejdsprøves og trænes, 3) udsluses til job/ uddannelse. Konceptet er fremlagt for Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen. High:five tiltænkes primært en rolle i fase 3 af forløbet.

### *Samarbejde om EXIT-unge*

Et stigende antal unge, som henvender sig til High:five, har tilknytning til bandemiljøet. Når High:five får denne viden om den unge, koordinerer High:five indsatsen med politiets og Kriminalforsorgens Exit-personale. Exit visiterer også unge, som ønsker at forlade bandemiljøet, til High:five for at få hjælp til job/uddannelse. High:five har i 2013 samarbejdet med næsten alle Exit-enheder i Danmark.

### *Meyers Madhus*

High:fives samarbejde med Meyers Madhus er intensiveret i 2013 med udvikling af kokkeskoler i Københavns fængsler, Vridsløse og Jyderup. Se afsnit 5 i evalueringsrapporten om partnerskaber.

### *Falck – autoredder-forløb*

Ultimo 2013 iværksatte Falck med High:five som samarbejdspartner planlægning af og visitering til et 'Autoredder-forløb' - en særlig tilrettelagt uddannelse for tidligere kriminelle og veteraner – med start januar 2014. High:five følger projektet med bl.a. sparring til mentorerne i Falck.

### *Femern Bælt*

High:five indgår som ekstern partner i et konsortium, der vil byde på Femern Bælt projektet. Som forberedelse til job ved byggeriet samarbejder High:five med Kriminalforsorgen, Jyderup Statsfængsel og en række virksomheder om etablering af partnerskab vedr. kurser for indsatte, kaldet 'Vejen som arbejdsplads' og 'Banen som arbejdsplads'.

## **5. Partnerskab mellem Kriminalforsorgen og High:five**

High:five har i 2013 udvidet indsatsen for afsonere via samarbejdet med Kriminalforsorgen om en tættere kobling af High:fives jobindsats til nye uddannelsesinitiativer, der igangsættes i fængslerne.

High:five indgår i udvikling af en offentlig-privat samarbejdsmodel om erhvervsrettet opkvalificering af indsatte med brobygning til arbejdsmarkedet udenfor fængslet. Partnerskabet omfatter tre primære aktører: fængsler, High:five og private virksomheder - samt erhvervsskoler og kommuner o.a..

Gennem 2013 var High:five primus motor i udvikling af et partnerskab med Horserød Statsfængsel og virksomheden FA Stillads om et stilladsforløb for 15 indsatte. Forløbet består af 3 ugers undervisning i systemstillads i fængslet med en underviser fra FA Stillads; erhvervelse af truck-, kran- og stort kørekort på erhvervsskolen i Hillerød samt 3 x 5 ugers praktik hos FA Stillads. Forløbet kører i ½ år, fra november 2013 til april 2014. Derefter evalueres det af samarbejdspartnerne.