



# Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

## Åbent brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Til: Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Fra: Landsformand Gitte Strandgaard på bestyrelsens vegne  
Dato: 2014-03-13

**I Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! er vi vidne til, at virksomheder gang på gang overtræder både arbejdsmiljøloven og Arbejdstilsynets bekendtgørelse § 9a - uden det koster dem en krone!**

1

**Regningen sendes DIREKTE til de skadede medarbejdere; som ikke kun mister deres job, men også udvikler både fysiske og psykiske lidelser! For slet ikke at tale om deres børn, kærestes og ægtefæller, der også må lide, ved at se deres kære brase fuldstændig sammen. Og hvis du kan finde overskud til at klage – ja så kan din sag køre i ring i de mange klagesystemer i årevis, med juridiske tilbagesvar, der kun giver SYSTEMERNE RET!**

Mobning er forbudt på de danske arbejdspladser Jf. arbejdsmiljøloven og Arbejdstilsynets bekendtgørelser. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har for længst dokumenteret, at konsekvenserne efter mobning på arbejdspladsen giver både fysiske og psykiske lidelser. Arbejdstilsynet har udstukket en klar definition på, hvad mobning er. Videncenter for Arbejdsmiljø har i flere år haft et flot fokus på mobning.

### SUMMA SUMMARUM

Overordnet set har vi alle en rigtig god ramme for at forebygge, for at gribe ind, og for at gøre noget. I Landsforeningen kan vi dog se, at det halter væsentligt på flere områder.

Der er brug for nye og mere effektive tiltag, da de nuværende er dybt utilstrækkelige. Arbejdsmarkedet skal ikke kun tegnes af de succesfulde, hvor brutal konkurrence er med til at legitimere mobning, for at føre sig frem.

Der er brug for rettigheder til de mobberamte, som i dag er retsløse og bagefter på point, da de samtidig skal slås med den ydmygelse, og de krænkelser de er udsat for. Med et bredt fokus på området og flere effektive tiltag, kan der faktisk gøres noget. Der sikrer arbejdstagere et sundheds- og sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt arbejdsmiljø, hvor ordentlighed og retssikkerhed er en naturlig del af det at passe sit arbejde.

Derfor har vi i dette dokument samlet noget af det, vi gerne ser bliver implementeret, og vi håber på, at vores foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg vil bidrage til, at I som politikere vil gøre noget. **Vi bistår meget gerne i en videre proces sammen med jer.**



## Henvendelse til justitsminister Karen Hækkerup

Her skriver vi blandt andet:

Vi vil gerne bede dig om at afskaffe den tavshedspligt, som Arbejdstilsynet og andre involverede instanser gemmer sig bagved, og som reelt tilsidesætter den ytringsfrihed, som mobberamte gerne vil benytte sig af for at få sandheden frem om, hvad der reelt er foregået på deres arbejdspladser, og så vil vi gerne bede dig om at få koordineret følgende lovmateriale med straffeloven, således vi ikke længere bare skal tale om, hvor frygteligt og skadeligt arbejdsrelateret mobning og chikane er, men at der også kan drages en konsekvens, som vi tror i sig selv vil være forebyggende:

- ☑ Arbejdsmiljøloven §1
- ☑ Arbejdsmiljøloven §15
- ☑ Bekendtgørelsen §4
- ☑ Bekendtgørelsen §9a
- ☑ Arbejdstilsynets vejledning

Vores oplevelse er, at danskerne ikke har retssikkerhed, fordi ankesystemet ikke er den klageinstans, som den giver sig ud for at være, men man hjælper i stedet med at holde hånden over hinanden og spare penge, og hvis mobberamte går til politiet, så henvises de tilbage til de instanser, hvor de ikke bliver taget alvorligt. Vi har nu også en sag liggende hos Statsadvokaten.

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/2013-12-12JustitsministerKarenHækkerup.pdf>

**Seneste nyt;** I oktober forrige år sendte hun samtlige sagsakter til de daværende ministre, Arbejdstilsynet, Folketingets arbejdsmarkedsudvalg, den faglige organisation FOA og Frederiksberg Kommune.

- Nu får de det en gang til. Og så vil vi gerne mødes med dem omkring den her sag. Hvis jeg sad som arbejdsmarkedsordfører i Folketinget, så ville jeg kalde beskæftigelsesministeren i samråd øjeblikkeligt, siger Gitte Strandgaard.

Mobbesagen fra Frederiksberg betegner hun som den værste, foreningen har beskæftiget sig med

[http://www.avisen.dk/sag-om-voksenmobning-videre-til-ombudsmanden\\_258884.aspx](http://www.avisen.dk/sag-om-voksenmobning-videre-til-ombudsmanden_258884.aspx)

## Beskæftigelsesministeriet: Mobning er forbudt

<http://bm.dk/da/Beskaeftigelsesomraadet/Et%20godt%20arbejdsliv/Arbejdsmiljoe/Mobning.aspx>

## Love og aftaler

<http://www.forebygmobning.dk/Hvad-er-mobning/bag-om-mobning/love-og-aftaler-om-mobning>



## Arbejdstilsynets vejledning D.4.2 Mobning og seksuel chikane

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger-mv/arbejdets-udforelse/d-4-2-mobning-og-seksuel-chikane/d42-mobning-og-seksuel-chikane.aspx>

## Konsekvenser som følge af mobning på arbejdspladsen

<http://www.forebygmobning.dk/Hvad-er-mobning/bag-om-mobning/foelger-af-mobning-paa-arbejdspladsen>

## Rapporten fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

<http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/~media/Boeger-og-rapporter/mobning-og-negativ-adfaerd-paa-arbejdspladsen.pdf>

3

## Gode eksempler fra Norge

### I Norge er de et skridt foran i forhold til at bekæmpe og håndtere voksenmobning

Norge bruger samtykkeerklæring / Koble inn Arbejdstilsynet?

Om arbeidsgiver ikke følger virksomhetens rutine, eller unnlater å behandle saken seriøst, kan man melde fra til Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet vil vurdere saken på selvstendig grunnlag, og eventuelt gi pålegg om hva som skal gjøres. Dette gjelder både i forhold til enkeltsaken og eventuelle bakenforliggende årsaker. Det vil være et mål å hindre at en tilsvarende situasjon skal oppstå igjen.

Arbejdstilsynets inspektører vil vurdere hvordan de vil gå inn i saken på bakgrunn av sakens karakter og omfang. Arbejdstilsynet er nøytrale og opptrer ikke som representant for noen av partene. Arbejdstilsynet tar heller ikke stilling til eventuelle erstatningskrav etter mobbing eller diskriminering.

### Forutsetninger som må ligge til grunn for at Arbejdstilsynet skal følge opp enkeltsaker er:

- at den ansatte/arbeidstaker må være i ansettelsesforholdet.
- at arbeidstaker må ha forsøkt å ta opp saken internt på arbeidsplassen gjennom leder, tillitsvalgte eller verneombud.
- at ledelsen er gitt en mulighet til å løse saken.
- at den som føler seg mobbet må gi en skriftlig redegjørelse av hendelsesforløp, løsningsforsøk og egen forventning til resultat.
- at den som føler seg mobbet må gi Arbejdstilsynet en skriftlig tillatelse til å ta opp saken med arbeidsgiver og eventuelt andre berørte i saken.

<http://www.arbejdstilsynet.no/fakta.html?tid=78225#Koble>

## Gode indspark fra professor Ståle Einarsen



Ledelsen skal handle ved mobning på arbejdspladsen

[http://www.youtube.com/watch?v=cgj4aab71\\_U](http://www.youtube.com/watch?v=cgj4aab71_U)

Strategier mod krig, skal forhandles i fredstid / Lav en handleplan

<http://www.youtube.com/watch?v=U9bioTHHq1M>

## Forskellige artikler om mobning og dårligt psykisk arbejdsmiljø

4

Mobbelov øger mobning på arbejdspladsen / Arbejdstilsynet bør anvende samtykkeerklæring

[http://www.avisen.dk/mobbelov-kan-oegge-mobning-paa-jobbet\\_181878.aspx](http://www.avisen.dk/mobbelov-kan-oegge-mobning-paa-jobbet_181878.aspx)

Chefen giver depression

<http://videnskab.dk/krop-sundhed/chefen-giver-depression-ikke-arbejds-maengden>

Svært for tilsyn at spotte mobning

[http://www.avisen.dk/mobbere-sygemelder-kolleger-med-stress\\_220837.aspx](http://www.avisen.dk/mobbere-sygemelder-kolleger-med-stress_220837.aspx)

Minister ind i sag om Post Danmark

[http://www.avisen.dk/minister-ind-i-sag-om-post-danmark-ansatte\\_253428.aspx](http://www.avisen.dk/minister-ind-i-sag-om-post-danmark-ansatte_253428.aspx)

Barske chefer har frit spil

[http://www.avisen.dk/arbejdstilsynet-barske-chefer-har-frit-spil\\_253364.aspx](http://www.avisen.dk/arbejdstilsynet-barske-chefer-har-frit-spil_253364.aspx)

Politikere: Vi skal bremse dårlige chefer

[http://www.avisen.dk/politikere-vi-skal-bremse-daarlige-chefer\\_253396.aspx](http://www.avisen.dk/politikere-vi-skal-bremse-daarlige-chefer_253396.aspx)

Ansatte mobbes væk på Strandskolen

<http://jyllands-posten.dk/aarhus/politik/ECE4488923/ansatte-mobbet-vaek-i-sfo/>

Arbejdstilsynet trækker påbud på Strandskolen / AT gennemførte to tilsynsbesøg og fandt en begrundet mistanke om problemer med arbejdsmiljøet, og AT gav derfor sfo'en et påbud om at hyre en ekstern rådgiver til at undersøge arbejdsmiljøet. Den afgørelse klagede skolen over til Arbejdsmiljøklagenævnet, og nu har AT trukket sit påbud tilbage, og dermed stopper klagesagen

<http://jyllands-posten.dk/aarhus/uddannelse/ECE4547987/arbejdstilsynet-traekker-pabud-i-mobbesag/>

Kommune straffer sine kritikere /



Først gik det galt på et bosted, og så gik det galt i brandvæsenet.

De 7.000 ansatte i Frederiksberg Kommune har ingen mulighed for at råbe op om problemer på deres arbejdsplads uden at risikere alvorlige repressalier

Det hævder flere parter på baggrund af to sager, hvor ansatte i kommunen er blevet fyret eller degraderet efter at have forsøgt at råbe op

[http://www.avisen.dk/anklage-kommune-straaffer-sine-kritikere\\_162179.aspx](http://www.avisen.dk/anklage-kommune-straaffer-sine-kritikere_162179.aspx)

**Mobbesag lander hos Statsadvokaten /** Hun betegner mobbesagen fra Frederiksberg som "den værste nogensinde", og er især bekymret over det, hun betegner som systemmobning, hvor systemet - i første omgang kommunen og siden hen Arbejdstilsynet og politiet - lukker sig om sig selv og hinanden.

- Det her sker så mange steder, at systemerne gør det hele så kompliceret, at der ikke er nogen systemer, der kan finde ud af, hvad er der op og ned, siger Gitte Strandgaard.

[http://www.avisen.dk/mobbesag-lander-hos-statsadvokaten\\_203709.aspx](http://www.avisen.dk/mobbesag-lander-hos-statsadvokaten_203709.aspx)

Med venlig hilsen og på bestyrelsens vegne  
Gitte Strandgaard  
Formand