



## Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Til: Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Fra: Landsformand Gitte Strandgaard på bestyrelsens vegne  
Dato: 2014-03-13

Vi takker for mødet i går, for ordet og for jeres gode spørgsmål ved vores foretræde for jer vedrørende brug af samtykkeerklæring i forbindelse med en klage til Arbejdstilsynet.

Som vi fremførte, så var det konkrete forslag kun en lille flig af de komplekse og tunge problemstillinger, som mobning på de danske arbejdspladser er ramt af. Derfor har vi udarbejdet et dokument, som vi nu sender til jer.

1

**Heri er de overordnede problemer belyst, og som vi også fortalte, ønsker vi at mødes med jer igen, således at vi kan belyse de mange komplekse problemer der er samt for en god drøftelse med jer omkring, hvad I som politikere kan gøre.**

Dårligt psykisk arbejdsmiljø koster op mod 60 milliarder om året, hvor mobning alene kan tilskrives 10 milliarder - for slet ikke at tale om de menneskelige konsekvenser, hvor mobberamte bliver isoleret som problemet, udvikler fysiske og psykiske lidelser og sparket direkte ud af arbejdsmarkedet. Og vi ser hele familier brase sammen.

Vi ser også, at vort sundhedsvæsen ikke altid forstår kompleksiteten på det her område. Mobberamte er afhængige af en korrekt og hurtig intervensering – også fra lægefaglig side. Vi har en enkelt udmelding på, hvordan et jobcenter på flotteste vis har forstået at fastholde en mobberamt på arbejdsmarkedet. Men uvidenhed på det her område er det værste, fordi uvidenheden spænder ben for det at agere korrekt. Vi har viden på området – nu foreslår vi, at I låner os ørenlyd – så forståelse fører til handling.

**Vi ønsker en drøftelse af følgende:**

### Arbejdstilsynet

- Arbejdstilsynet skal have en fælles praksis i de forskellige tilsynscentre.
- Brug af samtykke erklæring.
- Der gives straks påbud ved konstatering af grov mobning. Og Arbejdstilsynet politianmelder direkte i forbindelse med dette.
- Arbejdstilsynet skal til hver en tid kunne intervenere på arbejdspladserne. Uanset om det er en offentlig eller privat arbejdsplads, eller om det er cheferne eller medarbejdere, der udøver krænkende og negative handlinger.
- Arbejdstilsynet skal til hver en tid kunne intervenere og sikre at Arbejdsmiljøloven og AT-bekendtgørelser overholdes.
- Det skal kun være Arbejdstilsynet, der kan uddele smileys.



## Justitsministeriet

- Koordinering af lovgivning vedrørende voksenmobning med straffeloven.
- Politiets procedurer i forbindelse med anmeldelser af ulovlig mobning skal forbedres.
- Politiet skal til hver en tid efterforske en anmeldelse af ulovlig mobning.
- Overtrædelser af Arbejdsmiljøloven og Arbejdstilsynets bekendtgørelser skal kunne straffes.
- Der indføres delt bevisbyrde i sager om mobning – akkurat som i sager om sexchikane.

## Beskæftigelsesministeriet

- Beskæftigelsesministeren skal til hver en tid sikre, at Arbejdstilsynet gør deres arbejde 100% uden at holde hånden over arbejdsgiveren eller dem selv.

## Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

- Disse 2 ministerier skal inddrages aktivt på det her område, fordi forskningen jo viser, at både mobberamte og deres familiemedlemmer bliver syge af grov mobning og chikane, og så er det læger, socialrådgivere og sagsbehandlere på jobcentrene, at de syge møder.
- Fx oplever vi, at mobberamte ender under funktionelle lidelser, og på den måde bliver de også fejlet ind under gulvtæppet pga. uvidenhed.

## Arbejdsskadestyrelsen

- Følgevirkningerne efter mobning skal anerkendes som en erhvervssygdom.

Vi henviser til Norge, hvor de har mange gode tiltag, som vi kunne få glæde af. Ligeledes til Sverige, hvor de på skolerne skal betale erstatning til deres elever, der udsættes for mobning. **I øvrigt kan vi præsentere eksempler på, hvordan fx lærere, der kærer sig om de svage elever selv mobbes og chikaneres syge af både stærke elever og kolleger. Det er da paradoksalt!**

Vi ser frem til at høre fra jer og til en god og fremadrettet proces, som vil være til gavn for den enkelte og dennes pårørende, for arbejdspladserne og for samfundsøkonomien.

Med venlig hilsen og på bestyrelsens vegne  
Gitte Strandgaard  
Formand