

LIGESTILLINGSNOTAT



20. februar 2014

Lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik)

J.nr.

JAIC/cki

| | |
|----------------------------|---------------------------|
| Myndighed/Afsender | Beskæftigelsesministeriet |
| Lovens ikrafttrædelsesdato | 1. januar 2015 |
| Kontaktperson | Cecilie Kisling |
| Telefon | 72 20 50 34 |
| E-mail | cki@bm.dk |

Baggrund

Regeringen har i regeringsgrundlaget tilkendegivet, at regeringen vil se på muligheden for at udvide reglerne om kønsopdelt lønstatistik i ligelønsloven.

Formål

De eksisterende regler for kønsopdelt lønstatistik har vist sig at være utilstrækkelige. Evalueringen fra 2011 af brugen af kønsopdelte lønstatistikker fra det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) har således vist, at kun mellem en tredjedel og en fjerdedel af de omfattede virksomheder overholder loven. I den store gruppe af virksomheder, der ikke overholder loven, angiver halvdelen, at de ikke har hørt om lovkravet. Cirka hver fjerde angiver, at de ikke vidste, at de var omfattet af lovkravet.

Der er derfor behov for at styrke kønsopdelt lønstatistik som redskab for arbejdsgivere og lønmodtagere i samarbejdet på virksomhederne omkring køn og løn.

Regeringen foreslår derfor en ny ordning, der går på to ben: Virksomheder skal i højere grad gøres opmærksom på, at de er omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, og der skal være endnu bedre forudsætninger for det interne samarbejde om ligeløn. Derudover skal den kønsopdelte lønstatistik i højere grad kunne medvirke til at afdække, om der er grundlag for at rejse en ligelønssag ved Ligebehandlingsnævnet, ved de almindelige domstole eller i det fagretlige system.

Den primære målgruppe for lovforslaget

- Virksomheder, der beskæftiger lønmodtagere svarende til mindst 10 fuldtidsbeskæftigede, heraf mindst 3 mænd og 3 kvinder
- Lønmodtagere på virksomheder, der beskæftiger lønmodtagere svarende til mindst 10 fuldtidsbeskæftigede, heraf mindst 3 mænd og 3 kvinder
- Danmarks Statistik
- Lønmodtagerorganisationer
- Arbejdsgiverorganisationer

De sekundære målgrupper for lovforslaget

- Lønmodtagerrepræsentanter

Samlet vurdering

Lov om lige løn til mænd og kvinder er en ligestillingslov, hvis formål er at mindske kønsbestemte lønforskelle på arbejdsmarkedet. Formålet med lovforslaget er at styrke kønsopdelt lønstatistik som redskab for arbejdsgivere og lønmodtagere i samarbejdet på virksomhederne omkring køn og løn.

Lovforslaget om kønsopdelt lønstatistik vurderes at have positive ligestillingsmæssige konsekvenser, da lovforslaget øger opmærksomheden omkring lønforskelle mellem mænd og kvinder og har til hensigt at reducere disse.