

## NOTAT



12. februar 2014

J.nr.

CAIJ/ZJJ/

Talepunkter til forelæggelse i BEU den 26.  
februar om EPSCO-rådsmødet den 10.  
marts 2014

---

Jeg vil gerne orientere udvalget om punkterne på EPSCO-rådsmødet's dagsorden den 10. marts. Jeg henviser i øvrigt, som altid, til det oversendte samlenotat.

Der er tale om en kort dagsorden denne gang og alle sagerne forelægges til orientering.

### [Det europæiske semester 2014]

Som altid på dette tidspunkt af året er dagsordenen præget af, at vi for alvor tager hul på en ny runde i "det europæiske semester". Alle lande er således aktuelt i gang med at forberede de nationale reformprogrammer, som skal afleveres til april, og som vil redegøre for, hvordan landene handler ift. de henstillinger, Rådet blev enige om i 2013. Der skal også redegøres for, hvilke tiltag der er gennemført eller planlagt for at understøtte vækst og beskæftigelse.

[Som I ved, bygger semesteret på en årlig cyklus. På rådsmødet i december præsenterede Kommissionen Den årlige vækstredøgørelse (Annual Growth Survey 2014) og Den fælles beskæftigelsesrapport (Joint Employment Report). ]

På dette rådsmøde er vi nu nået til at skulle *vedtage* beskæftigelsesrapporten og rådskonklusioner om vækstredøgørelsen og beskæftigelsesrapporten.

Rådskonklusionerne fremhæver, at der er tegn på en langsom forbedring af økonomien i EU, men desværre også at krisen langt fra har sluppet sit tag og vil påvirke væksten i lang tid. Høj arbejdsløshed, herunder ungdomsarbejdsløshed, fortsætter med at være en stor udfordring, selvom arbejdsløsheden samlet set ser ud til at have stabiliseret sig.

Med dette bagtæppe er budskaberne i rådskonklusionerne bl.a.:

- At den vigtigste faktor for at forbedre arbejdsmarkedet i EU er, at der skabes flere og bedre jobs.
- At der er behov for målrettet implementering af vedtagne politikker.
- At der skal være særligt fokus på at bekæmpe ungdomsledighed og langtidsløshed.
- At kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet er afgørende for at styrke EU's vækstpotentiale og imødegå de demografiske udfordringer
- Og endeligt, at incitamenterne til arbejde skal styrkes.

Det er anbefalinger, som ligger helt i tråd med vores intentioner for beskæftigelsespolitikken i Danmark.

#### *Den sociale situation i Europa*

Herudover forventes Rådet at vedtage konklusioner om den sociale situation i Europa.

Det erkendes, at den økonomiske og finansielle krise har gjort det sværere at nå målet i Europa-2020-strategien om at reducere fattigdommen i Europa med 20 millioner mennesker i 2020.

Det er derfor nødvendigt, at medlemslandene forstærker deres bestræbelser på at efterleve denne vigtige strategi. Det kan gøres gennem

- Øget beskæftigelse
- Ved at mindske risikoen for fattigdom
- Ved at investere i børn og unge mennesker

Alle disse anbefalinger ligger i direkte forlængelse af regeringens tilgang og prioriteter, og vi kan derfor tilslutte os konklusionerne.

Herudover vil jeg kort nævne to vedtagelser, som relaterer sig til beskæftigelsesdagsordenen og samarbejdet på dette område i EU:

**[Kvalitetsrammen for praktikpladser]**

Det første er et forslag til en Rådshenstilling om at sikre bedre læringsindhold og arbejdsvilkår ifm. praktik (eller traineeship).

Regeringen er enig i, at det er vigtigt at sikre ordentlige rammer for praktik og kvalitet i praktikforløbet, så unge får et reelt udbytte af praktikken og samtidig ikke erstatter ordinær arbejdskraft.

Regeringen anser fx virksomhedspraktik som et godt redskab til at styrke lediges kompetencer og muligheder for at opnå varig beskæftigelse.

Henstillingen indeholder flere elementer, der allerede er en del af dansk lovgivning eller praksis på beskæftigelsesområdet, og som man fra dansk side gerne ser udbredt til andre lande i EU.

Henstillingen har været sendt i høring hos arbejdsmarkedets parter, som generelt bakker op om kvalitetsrammen, og regeringen bakker op om kvalitetsrammen for praktik.

**[Det sociale trepartstopmøde]**

Det andet punkt vedtagelse af Rådets afgørelse om et socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse

Det har længe været praksis, at der to gange årligt er blevet afholdt møder på højt niveau mellem EU-institutionerne og arbejdsmarkedets parter.

Formålet med møderne er at styrke den sociale dialogens rolle gennem konsultationer med arbejdsmarkedets parter på europæisk plan om bl.a. beskæftigelse, økonomisk politik og social beskyttelse. Det har vi fra dansk side naturligvis støttet.

Der er tale om en primær teknisk revision af en tilsvarende afgørelse fra 2003. Det skyldes, at Lissabon strategien er blevet afløst af EU-2020-strategien. Mødekadencen og institutionernes rolle fastholdes, og vi støtter fra dansk side revisionen.

Dette var ordene vedr. rådsmødedagsordenen.

Tak.