

1

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Folketinget Christiansborg

1240 København K

### **VEDR.: Rapport fra arbejdsgruppen om modernisering af arbejdsskadeområdet**

Efter gennemlæsning af rapporten og ud fra Arbejdsskadeforeningens erfaringer med hele arbejdsskadeområdet siden 1981 har vi følgende bemærkninger/forslag som vi ser frem til bliver vel modtaget af Beskæftigelsesudvalget - vedlagt er også udtalelsen fra AVS ang. rapporten.

#### **1. ANMELDELSE AF ARBEJDSSKADER – VÆK MED 1 ÅRS REGLEN.**

Det er urimeligt, at en sag ikke kan behandles, fordi en arbejdsgiver ikke har anmeldt en arbejdsskade rettidigt, uanset bøde eller andet over for arbejdsgiver.

#### **2. ALLE OFFENTLIGE ANSATTE I JOBCENTRE OG INDENFOR SYGEHUSE BØR HAVE ANMELDEPLIGT, HVIS DE BLIVER BEKENDT MED, AT EN ARBEJDSSKADE IKKE ER ANMELDT.**

Vi kan støtte, at der indføres en anmeldelsesmulighed for skadestuer og læger ved arbejdsulykker, hvilket også bør omfatte Jobcentrene.

#### **3. EN ARBEJDSSKADET SKAL IKKE KUNNE SIGE NEJ TIL, AT SKADEN BLIVER ANMELDT TIL FORSIKRINGEN ELLER ARBEJDSTILSYNET.**

Der skal kun være mulighed for at sige nej til erstatning med ret til at fortryde indenfor 1 år. Det er væsentligt af præventive grunde, at alle arbejdsskader bliver anmeldt.

#### **4. ARBEJDSSKADESTYRELSEN OG KOMMUNERNE (JOBCENTRENE) BØR FREMOVER KUNNE UDVEKSE OPLYSNINGER TIL BRUG FOR SAGSBEHANDLINGEN.**

Vi kan støtte, at der via elektroniske systemer bliver mulighed for at fremme sagsgange/behandling. Fx også elektronisk advis om at der verserer en arbejdsskadesag (obligatorisk) – automatisk brev til kommunerne.

Dette har stor betydning for forlængelse af sygedagpenge, hvor en verserende arbejdsskadesag giver mulighed for dette – specielt efter indførelse af sygedagpengereform, hvor mange kun kan få sygedagpenge i op til 5 måneder.

Arbejdsskadestyrelsen har et udmærket system **SE SAG** – den skadelidte, advokater, fagforeninger m.fl. behøver ikke mere at anmode om aktindsigt, da

man i SE SAG kan se alle oplysninger – dette system burde også overføres til brug i Jobcentrene til gavn for brugerne og retssikkerheden.

### **5. FASTHOLDELSESCENTRET I ARBEJDSSKADESTYRELSEN ER EN VIRKELIG GOD IDE.**

Centret bør fastholdes og styrkes, da det kan afhjælpe sagsbehandlingstiderne i Jobcentrene.

Vi kan støtte en tidlig og helhedsorienteret hjælp til personer, der har vanskeligheder med at fastholde et arbejde, hvorfor rundbordssamtaler i kommuner med deltagelse af borgeren, og hvori repræsentant fra Arbejdsskadestyrelsens fastholdelsescenter også deltager vil styrke den tidlige indsats.

Samtidig vil det også være en god ide med tættere samarbejde med de arbejdsmedicinske klinikker og Arbejdsskadestyrelsens fastholdelsescenter, herunder også mulighed for at deltage i forberedende møder eller i Rehabiliteringsteam møderne – dette vil kvalificere kommunens sagsbehandling, før en afgørelse skal træffes.

### **6. GENINDFØRELSE AF ARBEJDSSKADESTYRELSENS MULIGHED FOR SELVSTÆNDIG AFGØRELSE OM "ANERKENDELSE AF ANMELDT ARBEJDSSKADE".**

Vi kan støtte, at den mulighed bliver genindført, da det kan skabe større tryghed for den arbejdsskadede.

### **7. "5 ÅRIG TILKENDELSESPERIODE FOR ERSTATNING FOR TAB AF ERHVERVSEVNE".**

Vi kan ikke støtte ændring af den nuværende erstatningspraksis, da en 5 årig tilkendelsesperiode vil give stor utryghed for de arbejdsskadede, og det vil samtidig medføre, at alle skal have løbende udbetalinger i stedet for kapitalisering af erstatningsbeløb fra 15% og til 50%. I forvejen får de arbejdsskadede kun 83% dækning af deres hidtidige lønindtægt, dog kun op til den maximale årsløn på 491.000 kr. i 2014, hvis man har et erhvervsevnetab på 100%.

Vi vil selvfølgelig ikke kunne afvise, at specielt nogle med erstatning for specielt psykiske arbejdsskader vil kunne blive bedre med årene, men denne gruppe med erstatningsmulighed er ifølge det oplyste fra Arbejdsskadestyrelsen et meget lille antal.

### **8. DÆKNING AF MEDICINUDGIFTER.**

Arbejdsskadestyrelsen og Forsikringsselskaberne er enige i at stoppe betalingen, når der er gået et år.

Vi finder ikke denne praksis er rimelig, da mange arbejdsskadede også har brug for at få dækket deres medicinudgifter ud over et år – denne praksis medfører betydelige udgifter for de arbejdsskadede.

## **9. DÆKNINGSPROCENTER VED ARBEJDSKADER.**

Vi finder, at alle der mister deres fulde erhvervsevne på grund af en arbejdsskade, der er anerkendt, skal have 100% dækning op til den tidligere løn samt en regulering efter lønudvikling i samfundet.

Vi finder også, at grænsen for erhvervsevnetabserstatning bør nedsættes fra 15% til 5%, og grænsen for menerstatning bør nedsættes fra 5% til 2%.

## **10. 6 MÅNEDERS REGEL VEDRØRENDE PTSD.**

Vi finder, at 6 måneders reglen for, hvornår symptomer viser sig ved PTSD skal fjernes helt, hvis det lægelige skøn/vurdering fremviser, at personen har fået PTSD på grund af nogle bestemte oplevelser i forbindelse med sit arbejde. Arbejdsskadestyrelsen skal behandle og evt. anerkende, og det samme skal Ankestyrelsen.

## **11. JOBCENTERSYNDROM.**

Vi kunne godt ønske, at Jobcentrene fremover ville behandle konkrete sager hurtigere og foretage en helhedsorienteret og tværfaglig sagsbehandling, så borgerne ikke får unødvendige depressioner, hvilket vi kalder **”jobcentersyndromet”**.

Arbejdsskadeforeningen (AVS) skal samtidig **fremhæve en problematik, der bliver mere og mere udtalt i jobcentrets sagsbehandling, nemlig:**

**At** man i mange sager forsøger at omgøre en fysisk lidelse til en psykisk lidelse, hvorved man ofte spilder/åbner en masse sagsbehandlingstid – det er næsten obligatorisk, at alle skal henvises til en psykiater, inden en sag fx kan forelægges for rehabiliteringsteamet,

**At** vi oplever en trend i retning af, at sagsbehandlerne/jobcentret med forskellige metoder – henvisning til diverse ”moderne terapier såsom mindfulness o.l.” – prøver at tilsidesætte diagnoser fra speciallæger angående fysiske lidelser, og i nogle tilfælde også har støtte heraf fra kommunens lægekonsulenter, som på ingen måde har de samme kvalifikationer som speciallægerne, og

**At** fysiske lidelser, der kan registreres i andre nordiske lande ved anvendelse af måleudstyr, bl.a. whiplash, ikke på samme måde anerkendes i Danmark, hvor hospitalerne ikke har anskaffet udstyr, hvorfor det bliver gjort til en psykisk lidelse og herved et meget stort forbrug af psykologer/psykiatere.

Vi vedlægger "Forudsætninger for at få et godt sagsforløb ved behandling af sygedagpengesager, kontanthjælp, revalidering o.l.", dateret 17. november 2013, udarbejdet af socialkonsulent i Arbejdsskadeforeningen (AVS) Otto Dræbye – er også fremsendt til Jobcentrets ledelse i Slagelse og til det politiske udvalg, der har ansvaret for jobcentret.

## **12. Arbejdsskadestyrelsen og 2%**

Hvorfor skal Arbejdsskadestyrelsen ASK spare 2% hvert år som alle statslige styrelser skal, ASK bliver jo betalt med penge fra forsikringerne og ikke med offentlige midler, der er lige blevet fyret/sparet væk 25 sagsbehandlere i 2013 hvilket har betydet omrokninger og arbejde der er blevet lagt til side, da sagsbehandlingstiderne skal overholdes.

## **13. Arbejde i udlandet for et Dansk firma.**

Hvis en Bygningsarbejder, igennem flere perioder har været udsendt af et dansk firma til at arbejde i urolige områder ude omkring i verden, og dermed pådrager sig PTSD på grund af en bestemt hændelse som firmaet ikke vil anerkende, så afviser ASK at behandle sagen og det på trods af flere speciallæger siger god for at han har fået PTSD og at de omtalte arbejdsforhold godt kan være årsagen og at der ikke er andre forklaringer på hvorfor han har det psykisk dårligt.

*Se vedhæftet afgørelse fra Ankestyrelsen vedr. en skadelidte der ikke selv kan bevise og derfor ikke kan få sin sag anerkendt.*

## **14. Rask til at arbejde men ?**

Hvornår er en lønmodtager at betragte som rask efter en depression ? hvis personen passer sit arbejde upåklageligt på fuld tid i flere år, hvorefter han bliver overfaldet på sit arbejde som buschauffør – overfaldet bliver anerkendt og efter længere tid får han også 5 % i men og ingen erhvervsevnetab da ASK mener at hovedårsagen til at han har det så dårligt at han ikke kan arbejde, skyldes depressionen for flere år siden.

## **15. For længe om at give op – bliver straffet økonomisk**

En alvorlig arbejdsulykke d. 12. januar 2006 medfører anerkendelse og tilkendelse på 15% erstatning for mén, men skadelidte formår at vende tilbage til arbejdet, at skifte job men må efter 4 år opgive at arbejde, bliver efter ansøgning tilkendt 75 % i erhvervsevnetabserstatning fra Arbejdsskadestyrelsen, den anker Tryk og Ankestyrelsen har d. 4. oktober 2012 fratager skadelidte de 75% erstatning for han har jo kunne arbejde efter ulykken, siger de – AVS siger at skadelidte har været en borger lige efter systemet, han har kæmpet for at komme tilbage – bliver straffet – havde han bare sat sig hen i et hjørne og opgivet, havde han fået erstatningen

## **16. Ankesystemet med tilbagevirkende kraft**

Hvis skadelidte/sygemeldte anker at sygedagpengene/forsørgelsen bliver stoppet og sagsbehandlingen i Ankestyrelsen varer over 3 måneder, skal anken have opsættende virkning med tilbagevirkende kraft, indtil der kommer en afgørelse.

### **17. Betaling af hjælpemidler**

Dækning af udgifter til hjælpemidler – korset eller briller/kontaktlinser – denne udgift bør forsikringen dække så længe det er den anerkendte skade der er skyld i at skadelidte har brug for hjælpemidlet – grænsen på 1 år bør fjernes.

### **18. Nødhjælpsarbejdere bør ligestilles med statsansatte.**

En dansk ansat nødhjælpsarbejder bør ikke stilles ringere en de danske udsendte soldater som arbejder under krigs lignende forhold.

*Se også spørgsmål fra AVS til ASK vedr. om nødhjælpsarbejdere som ikke er udsendt af den danske stat kan få anerkendt deres skade på lige fod med statsansatte – svaret fra Direktøren i ASK tyder på et nej, alt efter hvordan loven evt. bliver ændret.*

### **AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER:**

Vi ser frem til mødet med Folketingets Beskæftigelsesudvalg onsdag den 26. februar kl. 11.45, hvor vi kan få lejlighed til uddybe før nævnte punkter og i øvrigt svare på eventuelle spørgsmål fra medlemmerne af beskæftigelsesudvalget.

Vi kan henvise til vores hjemmeside [www.arbejdsskadeforeningen.dk](http://www.arbejdsskadeforeningen.dk) hvis udvalget ønsker at læse mere om AVS.

Vi har vedlagt en kort beskrivelse af de personer, som deltager fra Arbejdsskadeforeningen (AVS), hjemmehørende i Slagelse.

Med venlig hilsen fra AVS d. 17.02.14

Kurt A. Nissen

## **Arbejdsskadeforeningen AVS**

Formand **Kurt A. Nissen**

Postadresse: Jasminvej 7, 4200 Slagelse

Tlf. 23744821 mail: [avs-slagelse@stofanet.dk](mailto:avs-slagelse@stofanet.dk)

[www.arbejdsskadeforeningen.dk](http://www.arbejdsskadeforeningen.dk)