
FOLKETINGETS
OMBUDSMAND



Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!
Att. Gitte Strandgaard
Tværgade 95
8340 Malling

Gammeltorv 22
DK-1457 København K
Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Arbejdstilsynet behandling af sager om mobning - samtykke

18-12-2013

Jeg har modtaget foreningens e-mail af 11. december 2013 med bilag. Foreningen beder om en uddybende begrundelse for, hvorfor jeg har koncentreret min undersøgelse af foreningens klage til spørgsmålet om Arbejdstilsynets tavshedspligt i henhold til arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2.

Dok.nr. 12/01695-37/EL
Bedes oplyst ved henvendelse

Når jeg valgte at koncentrere min undersøgelse til tavshedspligtsbestemmelsen i arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2, skyldtes det, at det var landsforeningens opfattelse, at problemerne bl.a. kunne løses ved brug af en samtykkeerklæring fra den mobberamte, som kunne ophæve Arbejdstilsynets tavshedspligt.

Som det fremgik af min udtalelse 3. december 2013 fandt jeg imidlertid ikke, at jeg kunne kritisere Arbejdstilsynets og Beskæftigelsesministeriets opfattelse af, at tavshedspligten i arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2, ikke kan ophæves ved en samtykkeerklæring.

Supplerende kan jeg oplyse, at ombudsmanden ikke kan behandle klager over indholdet af de love, som Folketinget har vedtaget eller i øvrigt beskæftige mig med lovgivningspolitiske spørgsmål, som f.eks. om arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2, skal ophæves eller ændres. Jeg henviser til at ombudsmanden ikke kan behandle klager over Folketinget (§ 7, stk. 1, i lov om Folketingets Ombudsmand, jf. lovbekendtgørelse nr. 349 af 22. marts 2013).

Jeg har noteret mig, at foreningen nu har rettet henvendelse til medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg med henblik på, at udvalget tager stilling til, om der er behov for en ændring af reglerne i arbejdsmiljøloven.

Jeg foretager mig herefter ikke mere i anledning af foreningens nye henvendelse og må fortsat henvise til mit brev af 3. december 2013.

Med venlig hilsen


Jens Møller
Direktør