
FOLKETINGETS
OMBUDSMAND



Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!
Gitte Strandgaard
Tværgade 95
8340 Malling

Gammeltorv 22
DK-1457 København K
Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Arbejdstilsynets behandling af sager om mobning - samtykke

13-06-2012

Jeg har nu haft lejlighed til at gennemgå landsforeningens e-mail af 16. april 2012 med bilag. Foreningen beder mig om at se på Arbejdstilsynets behandling af klager over mobning på arbejdspladsen.

Dok.nr. 12/01695-4/SH
Bedes oplyst ved henvendelse

Jeg har i dag bedt Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriet om udtalelser og om at låne mig akterne i sagen. Til orientering vedlægger jeg en kopi af mit brev til Beskæftigelsesministeriet.

+ bilag

Når jeg har modtaget udtalelserne og gennemgået akterne i sagen, vender jeg tilbage til sagen.

Med venlig hilsen

Jørgen Steen Sørensen



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Arbejdstilsynets behandling af sager om mobning - samtykke

13-06-2012

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! har klaget til mig. Foreningen beder mig om at se på Arbejdstilsynets praksis i forbindelse med behandlingen af klager over mobning på arbejdspladsen.

Dok.nr. 12/01695-6/SH
Bedes oplyst ved henvendelse

Jeg sender en kopi af klagen af 16. april 2012 med bilag og beder om en udtalelse om sagen.

+ bilag

Jeg beder om, at Beskæftigelsesministeriet først anmoder Arbejdstilsynet om en udtalelse om sagen. Arbejdstilsynet bedes sende sin udtalelse til Beskæftigelsesministeriet, som derefter udarbejder sin udtalelse og sender begge udtalelser til mig.

Udtalelserne vil eventuelt blive sendt til partshøring.

Jeg beder også om, at Beskæftigelsesministeriet sender mig myndighedernes brevveksling i anledning af landsforeningens henvendelser til beskæftigelsesministeren samt eventuelle andre dokumenter, der belyser det spørgsmål, som landsforeningen har rejst.

Baggrunden for landsforeningens henvendelse til mig er foreningens forsøg på at få Arbejdstilsynet til at ændre praksis og i højere grad inddrage mobberamte, der har klaget til tilsynet, i tilsynet med den pågældende arbejdsplads. Landsforeningen mener, at de mobberamtes retssikkerhed og mulighed for at blive hørt bør forbedres. Det er landsforeningens opfattelse, at problemet kan løses ved brug af en samtykkeerklæring, der udfyldes af den mobberamte, og som ophæver Arbejdstilsynets tavshedspligt efter arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2, vedrørende den modtagne klage. Landsforeningen har bl.a. korresponderet og holdt møde med beskæftigelsesministeren om spørgsmålet. Ministeren har senest i brev af 27. februar 2012 meddelt, at Arbejdstilsynet har oplyst, at tilsynet i overensstemmelse med ordlyden af § 79, stk. 2, administrerer forpligtelsen således, at tavshedspligten gælder, uanset om en klager eller andre oplyser om, at en klage er indgivet til Arbejdstilsynet, også selv om der er tale om såkaldt åben klage (hvor virksomheden fra klageren har modtaget

kopi af klagen). Min undersøgelse af sagen vil særligt fokusere på dette spørgsmål.

Ombudsmanden har tidligere behandlet spørgsmålet om forholdet mellem særlige bestemmelser om tavshedspligt og offentligt tilgængelige oplysninger. I en ikke offentliggjort udtalelse af 10. juni 2011 om aktindsigt inden for det skatteretlige område skrev ombudsmanden således bl.a. følgende:

"Efter offentlighedslovens § 14 er pligten til at give aktindsigt begrænset af særlige bestemmelser om tavshedspligt. I skatteforvaltningslovens § 17 står at skattemyndighederne skal iagttage ubetinget tavshed over for uvedkommende med hensyn til oplysninger om en fysisk eller en juridisk persons økonomiske, erhvervmæssige eller privatlivet tilhørende forhold, som de under varetagelsen af deres arbejde bliver bekendt med. Det er antaget at skatteforvaltningslovens § 17 er en sådan særlig tavshedspligtsbestemmelse som er omtalt i offentlighedslovens § 14. Se bl.a. betænkning nr. 1510 om offentlighedsloven, s. 731, den sag der er gengivet i Folketingets Ombudsmands beretning fra 2003, s. 345 f, og det der er anført i forbindelse med egen drift-projektet om undersøgelse af et antal sager om aktindsigt fra Told- og Skattestyrelsen, jf. Folketingets Ombudsmands beretning for 2005, s. 621 ff. (især s. 672 ff).

Oplysninger om at der eksisterer en skattesag om en bestemt person vil ofte være omfattet af skattemyndighedernes tavshedspligt. Tavshedspligten gælder imidlertid ikke hvis oplysningen om en sags eksistens i forvejen er offentligt tilgængelig. Det skyldes at offentligt tilgængelige oplysninger ikke antages at være undergivet tavshedspligt. Se John Vogter, Forvaltningsloven med kommentarer, 3. udgave (2001), s. 523, og Vagn Greve mfl., Kommenteret straffelov – Speciel del, 9. omarbejdede udgave (2008), s. 133."

Endvidere er i Folketingets Ombudsmands beretning for 2007 refereret et egen drift-projekt vedrørende undersøgelse af 40 klagesager fra Landsskatte retten (s. 525 ff). Under undersøgelsens pkt. 9 om "Tavshedspligt – indhentelse og videregivelse af oplysninger" omtales den særlige tavshedspligtsbestemmelse i den dagældende § 37 i skattestyrelsesloven (s. 602 i beretningen). Bestemmelsen svarer til den nugældende § 17. Ombudsmanden lagde her til grund, at tavshedsbelagte oplysninger – trods bestemmelsens formulering – bl.a. kunne udleveres, hvis den eller de, hvis interesser tavshedspligten beskytter, gav samtykke hertil.

Jeg anmoder om, at myndighederne i deres udtalelser bl.a. inddrager det, som ombudsmanden har anført. Endvidere anmoder jeg om, at myndighederne i den forbindelse kommer ind på, hvilken betydning ombudsmandens udtale

lelser eventuelt måtte have for forståelsen af arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2,
og dermed for Arbejdstilsynets retsopfattelse og praksis.

Med venlig hilsen



Jørgen Steen Sørensen

Kopi sendes til:

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!