

## **Arbejdstilsynet svigter at tale med mobberamte, og får medhold af Folketingets Ombudsmand**

Vi har henvendt os til Folketingets Ombudsmand, for at høre, om han ville hjælpe de mobberamte, som gerne vil stå åbent frem, og være sikker på at blive hørt af Arbejdstilsynet. I forbindelse med klager over mobning og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Derfor har vi bedt om, at de kan anvende en samtykkeerklæring, så Arbejdstilsynet til hver en tid kan bruge alle oplysninger i en henvendelse. Fremlægge det for arbejdsgiveren og på den måde bidrage til dialog omkring det psykiske arbejdsmiljø og sikre sig at Arbejdstilsynets egne bekendtgørelser overholdes.

Folketingets Ombudsmand vil IKKE give de mobberamte denne mulighed. Derfor beder vi nu om fortræde for Beskæftigelsesudvalget, for at få dem til at forholde sig til problemstillingen og forhåbentligt være de mobberamte behjælpelige med at komme til orde.

Jeg vedhæfter pressemeddelelsen fra 13. december, hvor vi uddyber ovenstående.

Ligeledes er her det omtalte link, hvor beskæftigelsesudvalget kan få et lille indblik i problemet og paradokset.

[http://www.avisen.dk/mobbelov-kan-oege-mobning-paa-jobbet\\_181878.aspx](http://www.avisen.dk/mobbelov-kan-oege-mobning-paa-jobbet_181878.aspx)

OBS. Pressemeddelelsen er sendt til beskæftigelsesudvalgets medlemmer d. 13. december med dokumenter fra Ombudsmanden.

På bestyrelsens vegne

Venlig hilsen

Gitte Strandgaard  
Projektleder og kvalitetsansvarlig  
Satspuljeprosjekt

Formand  
Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!  
[www.voksenmobningnejtak.dk](http://www.voksenmobningnejtak.dk)

Tværgade 95, 8340 Malling  
[gs@voksenmobningnejtak.dk](mailto:gs@voksenmobningnejtak.dk)

2851 2108