

Oplæg til en gennemgribende revidering af Au Pair Ordningen – FOA og KIT, oktober 2013

Vores forslag er i overskriftsform:

Retssikkerhed

- Tiltrædelse af ILO-konventionen om Domestic Workers (vedtaget i ILO juni 2011)
- Hurtigere sagsgange og bedre retsstilling for au pairer i tilfælde af misbrug af ordningen

Ophold og visum

- Forlængelse af opholdsperiode fra 2 til 3 år
- Opholdstilladelse gives til au parens ophold i Danmark i stedet for at være bundet til værtsfamilien
- Ophævelse af reglen om, au pairer ikke må være gift, tidligere have været gift, aktuelt være samlevende eller have børn i hjemlandet
- Ophør af inddragelse af opholdstilladelsen ved ægteskab, fødsel og graviditet

Lomme penge/aflønning, merarbejde og ferie

- Lomme pengene gives en overenskomst mæssig reference og øges til niveauet for fx en serviceassistentelev fratrukket værdien af kost og logi
- Lønkonto gøres obligatorisk
- Bedre beskyttelse af retten til feriepenge
- Bedre beskyttelse af retten til ferie
- Betaling for merarbejde

Arbejdstid og arbejdsopgaver

- Bedre retningslinjer for hvilke typer arbejdsopgaver, der må udføres
- Løbende aftaler mellem au pair og værtsfamilie om arbejdstid og -opgaver
- Bedre adgang til introduktions- og sprogkurser

Flybillet og gebyrer

- Værtsfamiliens betaling af au parens flybillet til og fra Danmark gøres obligatorisk
- Værtsfamiliens betaling af gebyrer og forsikring forbundet med kontrakten og -opholdet gøres obligatorisk

Opsigelse og arbejdsmiljø

- Opsigelse fra værtsfamiliens side skal ske skriftligt med en rimelig begrundelse og varsel
- Såvel lomme penge som udgifter til kost og logi skal betales i en eventuel opsigelsesperiode
- Systematisk forebyggende tilsyn med værtsfamilier (arbejdsmiljø)

Alle forslagene er uddybet og begrundet på de følgende sider.

Gennemgang af hvert forslag

I nedenstående gennemgår vi den nuværende ordning, vores ændringsforslag og baggrunden for hvert enkeltforslag. Som baggrund henviser vi dels til vores egne erfaringer og dels til rapporten "Den Danske Au Pair-ordning. En kvalitativ og Kvantitativ undersøgelse" (SFI 2013), som SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd har udarbejdet på foranledning af Beskæftigelsesministeriet.

Retssikkerhed

Tiltrædelse af ILO-konventionen om Domestic Workers	
Den nuværende ordning	Danmark har endnu ikke afgjort, om vi vil tiltræde konventionen. Der foregår i øjeblikket et udredningsarbejde i regi af Beskæftigelsesministeriet.
Ændringsforslag	Danmark tiltræder konventionen med en tiltrædelsesbeslutning om, at au pairer i Danmark er omfattet.
Baggrund for ændringsforslag	En tiltrædelse af ILO-konventionen om Domestic Workers med udtrykkelig inddragelse af au pairerne, ville betyde en væsentlig forbedring af retstilstanden for au pairer: Ret til repræsentation og høring vedr. lovgivning, ligestilling på barselsområdet, reelle muligheder for at forfølge brud på rettigheder mv.

Hurtigere sagsgang og bedre retstilling i tilfælde af misbrug af ordningen	
Den nuværende ordning	Et eventuelt misbrug af au pair-ordningen er svært at forfølge, da au parens opholdstilladelse – og dermed mulighed for fx at vidne ved personligt fremmøde i retten – inddrages ved ophør af kontrakten.
Ændringsforslag	Der sikres hurtigere sagsgang og/eller forbedret mulighed for at vidne fra udlandet.
Baggrund for ændringsforslag	Vi ved fra vores retshjælp, at sagerne er vanskelige at forfølge på grund af netop disse forhold. Det er således nødvendigt at ændre reglerne for at øge beskyttelse af au pairerne mod misbrug af ordningen og for bedre mulighed for at få godtgørelse.

Opholdstilladelse og visum

Forlængelse af opholdsperiode fra 2 til 3 år	
Den nuværende ordning	Opholdsperioden for au pairer er i dag max 2 år
Ændringsforslag	Opholdsperioden ændres fra 2 til 3 år
Baggrund for ændringsforslag	For både au pairer og værtsfamilier vil en forlængelse af opholdsperioden være en fordel. Ifølge SFI (2013:81) samt egne erfaringer er au pair-opholdet i Danmark oftest en del af en længerevarende strategi for au pairerne. En meget stor andel søger efterfølgende indtægt ved at fortsætte som au pairer eller lignede i Norge, Holland, Tyskland, Spanien eller andre EU/EØS-lande. Samtidig ved vi, at værtsfamilierne ofte finder det besværligt at skifte au pair, at oplære en ny au pair og lære vedkommende at kende. En forlængelse af opholdsperioden vil minimere disse gener for både au pairer og værtsfamilier.

Opholdstilladelse gives til au parens ophold i Danmark i stedet for at være bundet til værtsfamilien	
Den nuværende ordning	Au parens opholdstilladelse er bundet til kontrakten med den konkrete værtsfamilie.
Ændringsforslag	Opholdstilladelsen gives til selve opholdet
Baggrund for ændringsforslag	<p>Ifølge SFI har relationen mellem au pair og værtsfamilien central betydning for en au pairs ophold i Danmark. Denne relation er i udgangspunktet karakteriseret ved en meget stor strukturel ulighed imellem de to parter fordi au parens opholdstilladelse er knyttet til værtsfamilien. Dette betyder at au paren befinder sig i et grundlæggende afhængighedsforhold til værtsfamilien (SFI 2013:21).</p> <p>En ændring af ordningen vil for au pairer betyde, at de ikke i samme grad er underlagt værtsfamilier i de tilfælde, hvor værtsfamilien er urimelig og ikke følger ordningens bud og ånd. Værtsfamilien og au paren vil i deres relation blive mere ligestillet.</p> <p>For de danske myndigheder vil en ændring give mindre administration. Ifølge SFI gav Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering i 2011 481 opholdstilladelser til personer, som tidligere havde haft opholdstilladelse i landet som au pairer, og som altså dermed skiftede værtsfamilie (SFI 2013:25).</p>

Ophævelse af reglen om, at au pairer ikke må være gift, tidligere have været gift, aktuelt være samlevende eller have børn i hjemlandet	
Den nuværende ordning	En au pair må ikke være gift, tidligere have været gift, aktuelt være samlevende eller have børn i hjemlandet.
Ændringsforslag	Bestemmelserne fjernes således at en au pair gerne må være gift, tidligere have været gift eller aktuelt være samlevende. Og så en au pair også gerne må have børn.
Baggrund for ændringsforslag	<p>Ifølge en ændring i au pair-ordningen fra 2010, må au pairer ikke være gift, tidligere have været gift eller aktuelt være samlevende, ligesom de heller ikke må have børn. Ændringen blev formodentlig gennemført for at understøtte ideen om kulturel udveksling. Reglerne indebærer, at hvis det opdages, at au pair kvinden er gift og/eller har børn i hjemlandet, så udvises hun af Danmark.</p> <p>Vi ved, bl.a. på baggrund af den nyligt udgivne rapport fra SFI, at en del au pairer ofte har både mand, børn og andet familie i fx Filippinerne, som de forsørger via au pair-opholdet i Danmark. Bestemmelserne harmonerer således ikke med praksis og betyder at au pair kvinderne fra start af tvinges ud i en sårbar situation, hvor de må lyve om deres privatliv.</p> <p>Ydermere må de nuværende bestemmelser anses som stærkt diskriminerende og en overtrædelse af retten til respekt for privatliv og familieliv. Samtidigt er bestemmelserne økonomisk undergravende for de mange au pairer, der reelt er familieforsørgere.</p> <p>I den svenske au pair ordning er den tilsvarende regel blot, at au pairen ikke må have et barn med ind i landet.</p>

Ophør af inddragelse af opholdstilladelsen ved ægteskab, fødsel og/eller graviditet	
Den nuværende ordning	Gennemførelse af graviditet under opholdet som au pair i Danmark, medfører en inddragelse af au pair opholdstilladelsen og selve graviditeten medfører i dag en de facto hjemsendelse. Ligeledes betyder indgåelse af ægteskab, at opholdstilladelsen inddrages.
Ændringsforslag	Inddragelsen af opholdstilladelsen ved ægteskab, fødsel og/eller graviditet ophører.

<p>Baggrund for ændringsforslag</p>	<p>Det er et helt urimeligt indgreb i au pairernes privatsfære, at der ikke må knyttes kontakter, der kan medføre ægteskab lige. Samtidigt indebærer reglerne et stærkt pres på at skjule og ikke at gennemføre en evt. graviditet.</p> <p>Reglerne må sidst men ikke mindst siges at være et overgreb på børnenes rettigheder.</p> <p>I den svenske au pair ordning er den tilsvarende regel blot, at au pairen ikke må have et barn med ind i landet.</p>
-------------------------------------	---

Lommepenge/aflønning, merarbejde og ferie

<p>Lommepengene gives en overenskomstmæssig reference og øges til niveauet for fx en serviceassistentelev fratrukket værdien af kost og logi</p>	
<p>Den nuværende ordning</p>	<p>Der gives pt. 3.200 kr. i lommepenge per måned og værtsfamilien skal dertil yde kost og logi.</p>
<p>Ændringsforslag</p>	<p>Reglerne ændres så lommepengene gives en overenskomstmæssig reference</p>
<p>Baggrund for ændringsforslag</p>	<p>Såvel værtsfamilier som au pairer forventer at kernen i opholdet er, at au pairen arbejder for værtsfamilien. Tanken om at det, der betales til au pairene blot er "lommepenge" er helt ude af trit med dette.</p> <p>Selv når værdien af kost og logi lægges til lommepengebeløbet og der tages højde for, at den ugentlige arbejdstid er 30 timer om ugen, er beløbet langt under den løn man på det danske arbejdsmarked får for tilsvarende arbejde.</p> <p>Vores beregninger (2012-niveau) viser, at hvis man tager udgangspunkt i lønnen for en serviceassistentelev, en ugentlig arbejdstid på 30 timer samt indregner værdien af kost og logi vil kontantudbetalingen til en au pair bliver knapt 5.000 kr.</p> <p>Det kan tilføjes, at en au pair i Norge pt. får 5.000 N.kr. ud over kost og logi.</p> <p>Samtidigt er en serviceassistentelevs løn naturligvis mindre end andre relevante referencer. En husassistent med tilsvarende arbejdstid vil allerede fra løntrin 1 tjene 5.000 kr. mere per måned.</p> <p><u>Sammenligninger (2012-niveau)</u></p> <p>Au pair mindsteindkomsten kan opgøres til $3.150 + 3.066 = 6.216$ for op til 30 timers arbejde ugentlig.</p> <p>En ikke uddannet i SoSu overenskomsten (løntrin 11) ville i Københavnsområdet få 15.609,- kr./md for 30 timers arbejde (fuldtid 19.252,33).</p> <p>En husassistent (løntrin14/30 t./u) ville få 16.453,-</p>

Oplæg til en gennemgribende revidering af Au Pair Ordningen – FOA og KIT, oktober 2013

	<p>Løntrin 1 (30t/u) ville give 13.224,- kr./md.</p> <p>En serviceassistentelev over 18 år (30 timer/u) på 1. år ville få 7.915,-, og på 2. år 8.296,-</p> <p>En lønberegning for au pair, der tager udgangspunkt i serviceassistentelev, og de særlige vilkår vedr. kost og logi kan stilles op på følgende måde:</p>												
	<table> <tr> <td>Årsløn</td> <td>99.980</td> </tr> <tr> <td>Fratrukket værdi af kost og logi</td> <td>-36.795</td> </tr> <tr> <td>Kontantløn</td> <td><u>58.185</u></td> </tr> <tr> <td>Skattepligtig løn (Her forudsat skattefri af bolig)</td> <td>58.185</td> </tr> <tr> <td>Skat/AM-bidrag</td> <td>6.461</td> </tr> <tr> <td>Nettoløn</td> <td><u>51.724</u></td> </tr> </table>	Årsløn	99.980	Fratrukket værdi af kost og logi	-36.795	Kontantløn	<u>58.185</u>	Skattepligtig løn (Her forudsat skattefri af bolig)	58.185	Skat/AM-bidrag	6.461	Nettoløn	<u>51.724</u>
Årsløn	99.980												
Fratrukket værdi af kost og logi	-36.795												
Kontantløn	<u>58.185</u>												
Skattepligtig løn (Her forudsat skattefri af bolig)	58.185												
Skat/AM-bidrag	6.461												
Nettoløn	<u>51.724</u>												
	<p>Svarende til</p> <table> <tr> <td>bruttoløn pr. måned inkl. kost og logi</td> <td>7.915</td> </tr> <tr> <td>Nettoløn pr. måned inkl. kost og logi</td> <td>7.377</td> </tr> <tr> <td>Kontantløn pr. måned brutto</td> <td>4.849</td> </tr> <tr> <td>Kontantløn pr. måned netto</td> <td>4.310</td> </tr> </table> <p>Tallene i opstillingen er baseret på beregning fra Info Revision.</p>	bruttoløn pr. måned inkl. kost og logi	7.915	Nettoløn pr. måned inkl. kost og logi	7.377	Kontantløn pr. måned brutto	4.849	Kontantløn pr. måned netto	4.310				
bruttoløn pr. måned inkl. kost og logi	7.915												
Nettoløn pr. måned inkl. kost og logi	7.377												
Kontantløn pr. måned brutto	4.849												
Kontantløn pr. måned netto	4.310												

Lønkonto gøres obligatorisk	
Den nuværende ordning	Au pairen opfordres til at oprette en konto i et dansk pengeinstitut, men det er ikke et krav.
Ændringsforslag	Reglerne ændres så det bliver obligatorisk for au pairen at oprette en lønkonto. Værtsfamilierne skal hjælpe med dette.
Baggrund for ændringsforslag	<p>Vi ser i dag mange eksempler i både vores rådgivning og retshjælp på, at der er uklarhed om, hvor meget der er udbetalt i både lomme penge og feriepenge. Dette stiller både au pairen og værtsfamilien i en dårlig retsmæssig situation ved uenighed.</p> <p>En obligatorisk lønkonto vil øge muligheden for at belyse og forfølge uenigheder og dermed stille både au pairer og værtsfamilier bedre.</p>

Bedre beskyttelse af retten til feriepenge	
Den nuværende ordning	I forhold til feriepenge giver au pair-ordningen mulighed for at vælge mellem to modeller: 1) den almindelige ferielov med opsparing af ret til betalt ferie/feriepenge eller 2) de særlige ferieregler i lov om visse

Oplæg til en gennemgribende revidering af Au Pair Ordningen – FOA og KIT, oktober 2013

	arbejdsforhold i landbruget m.v. hvor der fra starten afholdes betalt ferie. Hvis der ikke vælges en ordning ved kontrakt-indgåelsen så er det model 1 der gælder.
Ændringsforslag	Model 2, dvs. de særlige ferieregler i lov om visse arbejdsforhold i landbruget mv. bør være den, der gælder for alle au pairer.

Oplæg til en gennemgribende revidering af Au Pair Ordningen – FOA og KIT, oktober 2013

Baggrund for ændringsforslag	<p>Det er vores erfaring, at mange au pairer ikke får udbetalt de feriepenge, de har krav på. Vi får således mange henvendelser i vores rådgivning om dette og SFI dokumenterer også, at det er et vanskeligt emne (2013:143ff). Vi har endnu ikke set aftaler, hvor model 2 er valgt.</p> <p>Reglerne i model 1, dvs. den almindelige ferielov er meget vanskelige at forstå og efterleve for både au pairer og værtsfamilier, hvorimod reglerne i model 2 er langt enklere og derfor ville være nemmere at efterleve.</p>
------------------------------	---

Bedre beskyttelse af retten til ferie	
Den nuværende ordning	Au pairer har ret til at afholde fem ugers ferie hvert år.
Ændringsforslag	Det tilføjes, at ferie altid skal aftales skriftligt.
Baggrund for ændringsforslag	<p>Vi ser en del sager, hvor der ikke er enighed mellem værtsfamilien og au pairen om, hvorvidt der er afholdt ferie og hvor ingen af parterne kan redegøre for, hvor meget ferie der i givet fald er afholdt. Fx vil værtsfamilien mene, at det at familien har været bortrejst er ensbetydende med at au pairen har haft ferie, men au pairen har under familiens fravær rengjort huset, passet hunden el.l.</p> <p>Hvis ferie i stedet blev aftalt skriftligt, ville der være færre misforståelser og flere au pairer ville reelt få mulighed for at holde ferie. Se også SFI-rapporten om dette emne (2013:143ff)</p> <p>En skriftlig aftale om ferie kan kobles med vores forslag til, at der løbende skal laves ugeskemaer (se senere).</p>

Betaling for merarbejde	
Den nuværende ordning	Au pairer må arbejde 30 timer om ugen for værtsfamilien og ikke for andre
Ændringsforslag	Arbejde ud over de 30 timer aflønnes efter de almindelige aftalesystemer
Baggrund for ændringsforslag	<p>Da au pairer er i Danmark af økonomiske årsager, vil de ofte ønske at arbejde mere og tjene mere end der ligger i au pair-ordningen, enten ved at arbejde for værtsfamilien eller ved fx at gøre rent hos andre. Ligeledes efterspørger mange værtsfamilier stor fleksibilitet ift. arbejdstid og arbejdsopgaver og au pairers afhængighed af værtsfamilierne gør det vanskeligt at sige nej til flere arbejdstimer. Alt dette er i dag henvist til et sort arbejdsmarked.</p> <p>Hverken vi eller SFI (2013:122ff) har dokumentation for, hvor stort omfanget af merarbejdet er, men det er indtrykket, at omfanget er</p>

	<p>betydeligt. A4 spurgte i 2009 godt 200 au pairer og her svarede en tredjedel, at de arbejder mere end 30 timer for værtsfamilien alene – et tal der må antages at være underrapporteret.</p> <p>Frem for at dette skal foregå på et sort arbejdsmarked, bør det være ret problemfrit at indføre betaling for merarbejde, der - når det ligger ud over de 30 timer - honoreres iht. almindelig overenskomst for rengøring, madlavning eller børnepasning, idet der også her må sikres en overenskomst reference.</p>
--	--

Arbejdstid og arbejdsopgaver

Bedre retningslinjer for hvilke typer arbejdsopgaver der må udføres	
Den nuværende ordning	Au pairen skal, som modydelse til lommepenge, deltage i de huslige pligter (fx rengøring, tøjvask, madlavning, børnepasning) i værtsfamilien.
Ændringsforslag	Disse regler skal udspecificeres, så det også klart fremgår hvad au pairen fx ikke må deltage i. Det gælder fx i forhold til vinduespudding, havearbejde og bilvask.
Baggrund for ændringsforslag	<p>Både au pairer og værtsfamilie er usikre på, hvad begrebet huslige pligter egentligt dækker over – og især, hvad der falder udenfor begrebet. Det ved vi fordi cirka 10 procent af alle henvendelserne til os handler om uklarhed om arbejdsopgaver. SFI dokumenterer noget af det samme, fx udtrykker flere værtsfamilier og au pairer tvivl om, hvorvidt det tæller med i de 30 timer om ugen, når au pairen deltager i aktiviteter, der betragtes som en naturlig del af familielivet – som eksempelvis aftensmåltidet eller leg med familiens børn. Ofte er denne vurdering subjektiv og fleksibel – og foretages endvidere i høj grad foretages af værtsfamilien. (SFI 2013:126).</p> <p>Vi ser også flere sager, hvor det handler om omfattende merarbejde.</p> <p>Ifølge SFI efterlyser både au pairer og værtsfamilier klarere guidelines og disse bør gives både for at forebygge og for mere effektivt at kunne forfølge misbrug af ordningen.</p>

Løbende aftaler mellem au pair og værtsfamilie om arbejdstid og -opgaver	
Den nuværende ordning	Værtsfamilien udfylder et ugeskema over arbejdsopgaver og -tid som en del af au pair-kontrakten, dvs. før opholdet starter
Ændringsforslag	Værtsfamilien har ansvar for, at der hver uge udarbejdes et ugeskema over arbejdsopgaver og -tid, som au pairen får i kopi.
Baggrund for ændringsforslag	Da ugeskemaet er en del af kontrakten og derfor på papiret skal passe med reglerne for at kontrakten bliver godkendt, så er der ingen

	<p>skemaer, der angiver andet end at au pairen arbejder 5 timer 6 dage om ugen. Både fra SFI og fra egne erfaringer ved vi dog, at 5 timer 6 dage om ugen er langt fra realiteten.</p> <p>Det forud-fastlagte ugeskema er ifølge SFI svært at overholde af flere årsager: Mange værtsfamilier ønsker fleksible aftaler, som gør at de 30 timer ugentligt kan være svære at overholde. Dertil er der store variationer i, hvordan og i hvilken grad værtsfamilierne holder øje med, hvor mange timer au parens pligter optager. Hvor nogle familier er meget opmærksomme på timetallet er der andre, der slet ikke holder øje (2013:122ff).</p> <p>Ifølge egne erfaringer giver de manglende løbende aftaler anledning til en række misforståelser og det gør det særdeles vanskeligt, at belyse de mange sager om merarbejde.</p>
--	---

Bedre adgang til introduktions- og sprogkurser	
Den nuværende ordning	Ifølge den nuværende au pair ordning har au pairen krav på passende fritid til at deltage i danskundervisning.
Ændringsforslag	<p>Sprogundervisning indregnes i den ugentlige tid til pligter, fx med 6 timer per uge.</p> <p>Værtsfamilien betaler transporten til og fra undervisningsstedet.</p>
Baggrund for ændringsforslag	<p>Formålet med au pair-ordningen fastlås tydeligt til at være: "Formålet er, at au pair-personen kan forbedre sine sproglige og evt. faglige kundskaber samt udvide sin kulturelle horisont ved at få et bedre kendskab til Danmark." (Nyidanmark.dk). Samtidig er der en bred anerkendelse af at vellykket integration og ophold i Danmark er stærkt afhængig af au parens muligheder for at lære dansk.</p> <p>Ifølge SFI foreslår en række værtsfamilier således også at der bør være skærpede krav om, at au pairen skal deltage i et sprogskoleforløb.</p> <p>På denne måde sikres det, også at au pairen får etableret et netværk, hvorigennem hun/han kan få kendskab til og diskutere sine rettigheder (SFI 2013:261).</p> <p>Fra egne erfaringer ved vi, at omkostningerne til transport til undervisningsstedet ofte er en barriere for at au pairen deltager.</p> <p>De fleste au pairer, som deltager i sprogundervisning har pt. 6 timers undervisning per uge.</p> <p>Forpligtigelserne til sprogundervisning er direkte og indirekte stærkere i både Norge og Sverige. I Norge er det således pålagt værtsfamilierne</p>

	at betale sprogundervisning.
--	------------------------------

Flybillet og gebyrer

Værtsfamiliens betaling af au parens flybillet til og fra Danmark gøres obligatorisk	
Den nuværende ordning	Værtsfamilien skal betale au parens hjemrejse, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa. Hvis au pairen ønsker at fortsætte sit ophold i Danmark som au pair ved en ny værtsfamilie og indgår en au pair-kontrakt med en ny værtsfamilie, overtager den nye værtsfamilie forpligtelsen vedrørende betaling af hjemrejse. Værtsfamiliens forpligtelse gælder også i de tilfælde, hvor au pairen får afslag på ansøgning om opholdstilladelse som au pair, efter at au pair-kontrakten er indgået og au pairen er indrejst i Danmark.
Ændringsforslag	Reglerne ændres så værtsfamilien skal betale au parens rejse til og fra Danmark, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa og ikke allerede har ophold som au pair i Danmark. Det fastholdes at det også gælder, hvis afslaget på ansøgningen om opholdstillades kommer efter indgåelse af kontrakt og indrejse til Danmark.
Baggrund for ændringsforslag	<p>De gældende regler medfører en del uklarhed blandt au pairer og værtsfamilier.</p> <p>Værtsfamilien kan iflg. den nugældende ordning vælge at betale flybilletten til Danmark, men gør det ikke altid.</p> <p>Ifølge vores erfaringer medfører reglerne at nogle værtsfamilier pålægger au pairen at betale flybilletten og mener, at værtsfamiliens betaling blot var et udlæg. I de tilfælde starter au pairen deres ophold i Danmark med en gæld til værtsfamilien, som kun kan betales tilbage via lommepengene. Mange andre au pairer har stiftet gæld i hjemlandet for at betale flybilletten og er derfor også i en svær situation.</p> <p>I forbindelse med de filippinske myndigheders godkendelse af au pair-ordningen i oktober 2010 opsatte Filippinerne det som en betingelse at det blev obligatorisk for værtsfamilierne at betale flybilletter både til og fra Danmark. En betingelse Danmark indtil videre blot har siddet overhørigt.</p>

Værtsfamiliens betaling af gebyrer og forsikring forbundet med kontrakten og -opholdet gøres obligatorisk																																	
Den nuværende ordning	Der er i den nuværende ordning ingen specifikation af, hvilken part der er forpligtet til at betale gebyrer i forbindelse med au pair-kontrakten og -opholdet.																																
Ændringsforslag	Reglerne skal præciseres så det bliver obligatorisk for værtsfamilien at betale både gebyrer og forsikring forbundet med au pair-kontrakten og -opholdet.																																
Baggrund for ændringsforslag	<p>Der er en del gebyrer og omkostninger forbundet med godkendelsen af en au pair kontrakt i Danmark. Nogle af disse gebyrer opkræves af danske myndigheder. Andre opkræves af filippinske myndigheder. Andre afsenderlande vil givet have andre gebyrer. Her er det dog eksemplificeret med Filippinerne, hvor over 80 procent af au pairerne kommer fra.</p> <p>I Danmark opkræves følgende gebyrer (2013-niveau):</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Red ribbon (Det filippinske konsulats attestation af au pair kontrakten)</td> <td>500 kr.</td> </tr> <tr> <td>Sagsbestillings-ID (Styrelsen for Fastholdelse og rekruttering)</td> <td>2200 kr.</td> </tr> <tr> <td>Au Pair forsikring (obligatorisk, dette er Goudas aktuelle pris for 24 måneder)</td> <td>6268,20 kr.</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>8968,20 kr.</td> </tr> </tbody> </table> <p>I Filippinerne opkræves følgende gebyrer (2013-niveau):</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Udstedelse af pas (for mange au pairer er det første gang de forlader Filippinerne)</td> <td>950 php</td> </tr> <tr> <td>herunder National Statistics Office (fødselsattest)</td> <td>140 php</td> </tr> <tr> <td>herunder Certification Fee</td> <td>75 php</td> </tr> <tr> <td>herunder National Bureau of Investigation</td> <td>115 php</td> </tr> <tr> <td>herunder Passport delivery</td> <td>120 php</td> </tr> <tr> <td>CENOMAR (attest på at ansøger er ugift)</td> <td>195 php</td> </tr> <tr> <td>Den norske ambassade i Manila (Danmark har kun et konsulat)</td> <td>18.200 php</td> </tr> <tr> <td>Country Familiarization Seminar (obligatorisk)</td> <td>400 php</td> </tr> <tr> <td>Travel Tax (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)</td> <td>1.620 php</td> </tr> <tr> <td>Terminal Fee (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)</td> <td>550 php</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>22.365 php</td> </tr> <tr> <td>I alt (omregnet til danske kroner)</td> <td>2842,59 kr.</td> </tr> </tbody> </table>	Red ribbon (Det filippinske konsulats attestation af au pair kontrakten)	500 kr.	Sagsbestillings-ID (Styrelsen for Fastholdelse og rekruttering)	2200 kr.	Au Pair forsikring (obligatorisk, dette er Goudas aktuelle pris for 24 måneder)	6268,20 kr.	I alt	8968,20 kr.	Udstedelse af pas (for mange au pairer er det første gang de forlader Filippinerne)	950 php	herunder National Statistics Office (fødselsattest)	140 php	herunder Certification Fee	75 php	herunder National Bureau of Investigation	115 php	herunder Passport delivery	120 php	CENOMAR (attest på at ansøger er ugift)	195 php	Den norske ambassade i Manila (Danmark har kun et konsulat)	18.200 php	Country Familiarization Seminar (obligatorisk)	400 php	Travel Tax (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)	1.620 php	Terminal Fee (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)	550 php	I alt	22.365 php	I alt (omregnet til danske kroner)	2842,59 kr.
Red ribbon (Det filippinske konsulats attestation af au pair kontrakten)	500 kr.																																
Sagsbestillings-ID (Styrelsen for Fastholdelse og rekruttering)	2200 kr.																																
Au Pair forsikring (obligatorisk, dette er Goudas aktuelle pris for 24 måneder)	6268,20 kr.																																
I alt	8968,20 kr.																																
Udstedelse af pas (for mange au pairer er det første gang de forlader Filippinerne)	950 php																																
herunder National Statistics Office (fødselsattest)	140 php																																
herunder Certification Fee	75 php																																
herunder National Bureau of Investigation	115 php																																
herunder Passport delivery	120 php																																
CENOMAR (attest på at ansøger er ugift)	195 php																																
Den norske ambassade i Manila (Danmark har kun et konsulat)	18.200 php																																
Country Familiarization Seminar (obligatorisk)	400 php																																
Travel Tax (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)	1.620 php																																
Terminal Fee (Afgift i lufthavnen i Filippinerne)	550 php																																
I alt	22.365 php																																
I alt (omregnet til danske kroner)	2842,59 kr.																																

	<p>Gebyrer og forsikring Danmark og Filippinerne i alt: 11.870,79 kr.</p> <p>Det er vores indtryk at værtsfamilierne i langt de fleste tilfælde betaler udgifterne til au pair-forsikringen, men vi har dog set eksempler – og har haft sager – hvor værtsfamilien pålægger au paires at betale forsikringen.</p> <p>Uanset om værtsfamilien betaler forsikringen er de øvrige udgifter relativt store, særligt sammenlignet med lomme pengebeløbet. Det gælder også, hvis der ses på gebyrerne i Filippinerne alene.</p> <p>De fleste au pairs låner penge af familie, banker mv. for at betaler udgifterne og det betyder, at mange au pairs starter deres ophold i Danmark med en gæld, de skal afvikle.</p>
--	--

Opsigelse og arbejdsmiljø

Opsigelse fra værtsfamiliens side skal ske skriftligt med en rimelig begrundelse og 1 måneds varsel	
Den nuværende ordning	<p>Parterne har hver især ret til at bringe kontrakten til ophør med 2 ugers varsel. Parterne kan desuden hver især bringe kontrakten til ophør med øjeblikkelig virkning i tilfælde af alvorlig misligholdelse fra den ene parts side, eller hvis andre alvorlige omstændigheder nødvendiggør en øjeblikkelig opsigelse. Det er kun en anbefaling, at der udarbejdes en skriftlig opsigelse, som underskrives af begge parter.</p>
Ændringsforslag	<p>Værtsfamilien har ret til at bringe kontrakten til ophør med 1 måneds varsel, au paires med 2 ugers varsel. Øjeblikkelig opsigelse er fortsat en mulighed ved alvorlig misligholdelse.</p> <p>Opsigelse fra værtsfamiliens side skal altid være skriftlig og med rimelig begrundelse.</p>
Baggrund for ændringsforslag	<p>Ifølge både SFI og vores egne erfaringer opsiges en del au paires uden begrundelse og de uklare regler (jf. fx reglerne om arbejdsopgaver) gør at det er svært at afgøre hvorvidt opsigelsen sker på baggrund af overtrædelser af au pair-ordningen (fra enten au paires eller værtsfamiliens side) (SFI 2013:262f).</p> <p>Som eksempel nævner SFI at for nogle værtsfamilier er en legitim opsigelsesgrund fx hvis au paires, på trods af forbud, gentagne gange giver børnene i familien slik (SFI 2013:226).</p> <p>Derudover betyder det korte opsigelsesvarsel på 2 uger at au paires ved en evt. opsigelse står i en meget sårbar position, hvor vedkommende har 14 dage til at finde en ny værtsfamilie, hvis ikke han/hun vil tilbage til hjemlandet. Au paires med lille netværk i Danmark er naturligt ekstra sårbare i en sådan situation.</p> <p>I både den svenske og norske ordning er opsigelsesvarslet 1 måned.</p>

Lommepege som et beløb svarende til kost og logi betales af værtsfamilien i opsigelsesperioden	
Den nuværende ordning	Reglerne specificerer ikke noget om dette.
Ændringsforslag	Hvis værtsfamilien vælger at bringe kontrakten til ophør skal værtsfamilien betale såvel lommepege som et beløb svarende til kost og logi i en måned.
Baggrund for ændringsforslag	Au parens mulighed for at forfølge rimeligheden i en opsigelse er meget begrænset. Dertil er au paren i den særlige situation, at hun/han mister sit logi og sin dækning af kost. I et sådant særligt afhængighedsforhold bør au paren som minimum nyde en beskyttelse, der modsvarer situationens alvor.

Systematisk forebyggende tilsyn med værtsfamilier (arbejds miljø)	
Den nuværende ordning	Der er ingen regler i den nuværende ordning om kontrol af au parens arbejdsmiljø i forhold til fx boligforhold, kemikalier og tunge løft.
Ændringsforslag	Reglerne skal ændres så arbejdsmiljøloven også gælder for au parens arbejdsvilkår og så Arbejdstilsynet kan foretage præventive stikprøvekontroller og reagere på henvendelser.
Baggrund for ændringsforslag	<p>En del arbejdsmiljøproblemer udspringer i dag ikke er bevidst overlæg, men derimod fordi der er et manglende kendskab til fx håndtering af farlige kemikalier. Vi ser også flere sager, hvor værtsfamilierne bevidst eller ubevidst ser bort fra reglen om, at au parens værelse skal være godkendt til beboelse.</p> <p>En ændring af reglerne vil give mulighed for at lave et bedre stykke informationsarbejde i forhold til værtsfamilierne – enten i forbindelse med præventive stikprøvekontroller og/eller som en del af det informationsmateriale værtsfamilierne modtager.</p> <p>En central problematik er naturligvis at au parens arbejde foregår i en families private hjem. Denne udfordring løses dog allerede i en lang række andre brancher (fx for privatansatte handicaphjælpere) ligesom at andre EU lande har succes med at kontrollere arbejdsforhold i private hjem. Dertil anfører Arbejdstilsynet at de med de nuværende regler kan foretage kontroller og reagere på henvendelser i de tilfælde, hvor au paren er under 18 år.</p> <p>I SFI's rapport foreslår værtsfamilierne selv at de underlægges en øget kontrol- eller tilsynsmyndighed, som kommer på uanmeldte besøg (SFI</p>

Oplæg til en gennemgribende revidering af Au Pair Ordningen – FOA og KIT, oktober 2013

	2013:261). En ændring af reglerne vil derved både tilgodese og forbedre arbejdsmiljøet for au pairerne samt sikre værtsfamilierne at de lever op til gældende regler ved evt. arbejdsskadeulykker.
--	--