



## NOTAT

### Undersøgelse om brugen af mini-fleksjob på de kommunale arbejdspladser

KL har undersøgt kommunernes anvendelse af fleksjobansættelser med lavt ugentligt timetal. Undersøgelsen består dels af en spørgeskemaundersøgelse foretaget i oktober 2013 og dels af kvalitative interviews med en række kommuner.

Spørgeskemaet har været udsendt til alle kommunernes personalechefer. Det er KL's indtryk, at spørgsmålene generelt er besvaret i samarbejde med jobcentret, hvilket øger kvaliteten af besvarelsene. Samlet set ligger svarprocenten på 50 pct.

Hovedkonklusionen er, at kommunerne er godt i gang med at implementere den nye fleksjobordning, og at forvaltningen af loven lever fuldt ud op til intentionerne om at integrere personer med en stærk nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet.

De væsentlige konklusioner på KL's undersøgelse er:

- Kommunerne gør en stor indsats for at få borgere med meget begrænset arbejdsevne ind på arbejdsmarkedet. De personer, der får de små fleksjob, er typisk personer, der kun er i stand til at arbejde få timer om ugen, og har været ledige i lang tid.
- Arbejdstiden i fleksjobbene matcher i vid udstrækning den arbejdsevne, som jobcentret har vurderet, at den pågældende har. Kun i ganske få tilfælde er arbejdstiden fastlagt på forhånd uden hensyn til vurderingen fra jobcenteret.
- Fleksjob, herunder fleksjob på få timer, er helt overvejende varige stillinger.
- I størstedelen af ansættelserne er der mulighed for at øge arbejdstiden i takt med, at arbejdsevnen udvikles.

Den 29. november 2013

Sags ID: SAG-2013-05359

Dok.ID: 1777036

Ref.: SSB, SJB, CTJ

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Telefon 3370 3370

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/4

- Jobcenteret og arbejdsgiverne har fokus på, at den ansattes arbejdssevne udvikles og på at øge arbejdstiden i takt med at arbejdssevnen udvikles.

Parallelt med spørgeskemaundersøgelsen har KL afholdt fokusgruppeinterview med udvalgte kommuner. De udvalgte kommuner er dem, som i pressen har udtalt sig om oprettelsen af fleksjob målrettede personer, der har været på ledighedsydelse i lang tid.

### Resultaterne af KL's undersøgelse

I det følgende gives resultaterne af KL's spørgeskemaundersøgelse. Resultaterne suppleres med pointer fra drøftelsen med udvalgte kommuner samt indkomne kommentarer i forbindelse med spørgeskemaet.

### Målgruppen for fleksjob på få timer

Med henblik på at afdække, hvor målrettede kommunerne har arbejdet med de svageste ledige, har KL spurgt til, om der er oprettet fleksjob, der er målrettede personer, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder.

Har kommunen oprettet fleksjob, der er målrettede personer, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder?	Procent
Ja	26,5 pct.
Nej	46,9 pct.
Ved ikke	26,5 pct.
<b>I alt</b>	<b>100 pct.</b>

Resultatet viser, at 46,9 pct. af kommunerne *ikke* har målrettede fleksjob til personer, der har været på ledighedsydelse i lang tid. 26,5 pct. af kommunerne svarer, at de har målrettede fleksjob mod personer, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder. 26,5 pct. af kommunernes personalechefer svarer, at de ikke har viden om de oprettede fleksjob er målrettede personer, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder.

På fokusgruppeinterviewet forklarede kommunerne, at de personer, der får de små fleksjob typisk er personer, som har været ledige i langt mere end 18 måneder. Det er en målgruppe, som er vanskelige at finde beskæftigelse til, og som er i højrisiko for at falde helt ud af arbejdsmarkedet, hvis ikke der gøres en særlig indsats. Det er personer, som kun er i stand til at arbejde få timer om ugen. For denne målgruppe handler det om at komme i gang, og et kommunalt minifleksjob kan være første skridt på vejen tilbage til arbejdsmarkedet, som også er intentionen i lovgivningen.

Således er oprettelsen af fleksjob målrettet personer, der har været ledige i længere tid og implementeringen er båret af en intention om at give denne målgruppe en plads på arbejdsmarkedet og om at udvikle arbejdsevnen hos en målgruppe, som er meget langt væk fra arbejdsmarkedet. Den nye fleksjobordning ses som et godt redskab hertil.

Samme billede gør sig gældende i kommentarerne til spørgeskemaundersøgelsen, hvor mange bemærkninger handler om udvikling af arbejdsevnen, herunder ”At hjælpe de pågældende ind på arbejdsmarkedet” og ”Håbet om, at når de først er kommet ud på arbejdsmarkedet, så bliver de der”.

### **Fastsættelse af arbejdstiden og ansættelsesperioden**

Med henblik på at afdække karakteren af jobbene, herunder hvordan de tilrettelægges, har KL spurgt til, hvordan arbejdstiden fastsættes.

<b>Når kommunen ansætter personer i fleksjob, hvordan fastsættes arbejdstiden i fleksjobbet?</b>	<b>Procent</b>
Arbejdstiden tilpasses stort set altid efter den arbejdsevne, som jobcenteret har vurderet den ansatte har.	57,4 pct.
Nogle gange er arbejdstiden fastlagt på forhånd, andre gange er den tilpasset vurderingen fra jobcenteret.	40,4 pct.
Arbejdstiden er stort set altid fastlagt på forhånd uden hensyn til vurderingen fra jobcenteret.	2,1 pct.
<b>I alt</b>	100 pct.

Resultatet viser, at 57,4 pct. af kommunerne tilpasser arbejdstiden til den arbejdsevne, som jobcenteret har vurderet den ansatte har. 40,4 pct. af kommunerne har svaret, at arbejdstiden nogle gange er fastlagt på forhånd, mens den i andre tilfælde tilpasses jobcenterets vurdering af arbejdsevnen. Af bemærkningerne til spørgeskemaundersøgelsen fremgår det, at når arbejdstiden er fastlagt på forhånd, så skyldes det, at arbejdsgiver på forhånd har defineret jobbet, og at der er tale om det rigtige jobmatch.

Kun 2,1 pct. af kommunerne (1 kommune i undersøgelsen) har svaret, at arbejdstiden stort set altid er fastlagt på forhånd uden hensyn til vurderingen fra jobcenteret.

KL har endvidere spurgt til, om der er mulighed for at øge arbejdstiden i takt med at arbejdsevnen udvikles.

Har de ansatte i fleksjob mulighed for at øge arbejdstiden i takt med, at deres arbejdsevne udvikles?	Procent
Ja	53,1 pct.
Nej	6,1 pct.
Ved ikke	40,8 pct.
<b>I alt</b>	100 pct.

Undersøgelsen viser, at kun i 6,1 pct. af kommunerne har de ansatte i fleksjob *ikke* mulighed for at øge arbejdstiden. Det fremgår også, at i 53,1 pct. af kommunerne har de ansatte i minifleksjob mulighed for at øge arbejdstiden i takt med, at deres arbejdsevne udvikles 40,8 pct. af kommunernes personalechefer svarer, at de ikke har viden om de ansatte i fleksjob har mulighed for at øge deres arbejdstid i takt med udviklingen af deres arbejdsevne.

Konklusionen er, at der i meget ringe grad er tale om fastlåste job, hvor der ikke er mulighed for at øge arbejdstiden i takt med, at arbejdsevnen udvikles. De kommunale minifleksjob giver således gode muligheder for at udvikle arbejdsevnen.

KL har endvidere spurgt direkte til, om der etableres midlertidige stillinger, hvor ansættelsesperioden bevidst er tilpasset refusionsperioden.

Er der etableret midlertidige fleksjobansættelser, hvor ansættelsesperioden bevidst er tilpasset til, at kommunen igen kan få statslig refusion for den udbetalte ledighedsydelse?	Procent
Nej, ansættelsesperioden er kun tidsbegrænset ved ansættelser, hvor der er en saglig begrundelse for tidsbegrænsningen	87,5 pct.
Ja	6,2 pct.
Ved ikke	6,2 pct.
<b>I alt</b>	100 pct.

87,5 pct. af kommunerne svarer ”nej” til, at de bevidst har tilpasset ansættelsesperioden til bestemmelserne om refusion. 6,2 pct. af kommunerne (3 kommuner) svarer ”ja” til, at ansættelsesperioden er tilpasset bestemmelserne om refusion. 6,2 pct. af kommunernes personalechefer svarer, at de ikke har viden om ansættelsesperioden er tilpasset bestemmelserne om refusion. Konklusionen er, at der i overvejende grad er tale om varige ansættelser.