



DANSK METAL
Arbejdsmarkedsafdelingen
Nyropsgade 38
1780 København V
Tlf.: 33632000
Fax: 33632140

Effekten af uddannelsesaktivering af medlemmer af Dansk Metal

- konklusioner og perspektiver

Om undersøgelsen

Konsulentfirmaet DAMVAD har for Dansk Metal kortlagt effekten af uddannelsesaktivering af medlemmer af Dansk Metal. Dette gøres ved en sammenligning af effekterne af uddannelsesaktivering og privat løntilskud. Dermed sikres det, at effekten af uddannelse måles op imod det aktiveringsinstrument, der anses for mest effektivt.

Der er et særligt fokus i afdækningen på at undersøge effekten af de forskellige typer af uddannelse, der har været anvendt i aktiveringsindsatsen. Det har således været vigtigt på et så detaljeret niveau som muligt at få målt effekten af uddannelse.

Endvidere måles der på effekten af uddannelse både under en højkonjunktur (2004- 2006) og en lavkonjunktur (2009-2011).

Konklusioner om uddannelse

Rapporten konkluderer i sammenligningen med privat løntilskud:

- For Metal medlemmer er uddannelse under ét lige så effektivt som privat løntilskud.
- Målttede kurser til medlemmerne af Dansk Metal som f.eks. kurser inden for svejsning, automatik og proces, chauffør og gods har større effekt end eller på niveau med privat løntilskud.
- Effekten af uddannelsesaktivering er forbedret fra perioden 2004-2006 til perioden 2009-2011.
- I perioden 2009-2011 er der ikke længere forskel i rentabiliteten mellem uddannelse og privat løntilskud.

Perspektiver

Rapportens resultater underbygger, at målrettet opkvalificering er et effektivt redskab til at forkorte ledigheden for medlemmer af Dansk Metal.

Hertil kommer, at målrettet opkvalificering kan sikre, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for.



Endelig kan det være en ”fornuftig investering”, at ledige under en lavkonjunktur med lav efterspørgsel bruger ledighedsperioderne til at uddanne sig mod de områder, hvor der forventes at opstå efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det kan konstateres, at beskæftigelsespolitikken i dag ikke kan leve op til at sikre en målrettet opkvalificering af de ledige.

Det handler om manglende viden hos jobcentrene om behovet hos virksomhederne og manglende viden om kvalifikationer hos de ledige og om de relevante uddannelsesmuligheder.

Det handler også om, at jobcentrene er uvillige til at finansiere uddannelse, der umiddelbar er et dyrere redskab end f.eks. virksomhedspraktik og offentlig jobtræning.

Derfor stiller langt de fleste jobcentre en forhåndsgaranti om, at virksomhederne skal udstede en garanti om efterfølgende beskæftigelse, hvis de skal bevilge et konkret uddannelsesforløb til en ledig.

En sådan jobgaranti vil langt de færreste virksomheder udstede på forhånd og derfor nægtes de ledige uddannelse. Denne form for ”én til én styring og prioritering” af uddannelsesindsatsen er således ikke optimal for hverken den ledige, virksomhederne eller samfundet.

En løsning af problemet kan nås ved, at ledige får en ret til uddannelse på områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Konkret foreslår Metal:

- en ret til 12 ugers arbejdsmarkedsrettet uddannelse til forsikrede arbejdsløse.
- en ret til opkvalificering i forbindelse med sporskifte. Der indføres et nyt redskab, der skal finansiere opkvalificering i op til 26 uger for ledige, der har behov for fag/brancheskift til områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

De arbejdsmarkedsrettede uddannelser/uddannelser med gode beskæftigelsesmuligheder skal vælges ud fra en positivliste over arbejdsmarkedsrettede kurser og uddannelser på regionalt niveau.

Listen udarbejdes af de regionale beskæftigelsesråd, og kan fx tage udgangspunkt i prognoser for arbejdskraftbehov i regionen.

*16. december 2013
Arbejdsmarkedsafdelingen
Dansk Metal*