

... fra Kjeld Hansen ved afslutning af projektperioden august 2013:

Jobberedskabet i Horsens

Regeringens vedtagelse af akutupakken, havde til formål at hjælpe de ledige som var udfaldstruede, i gang med uddannelse eller ved hjælp af en ekstraordinær indsats tilbage på arbejdsmarkedet, så de undgik at falde ud af dagpengesystemet.

På initiativ af LO Horsens blev der søgt midler hjem fra Det lokale Beskæftigelsesråd til opstart af et fælles kontor, placeret centralt i Horsens midtby.

Ideen med at skabe et fælles kontor, hvor Jobcenter, a-kasserne/LO og de forskellige uddannelses institutioner er placeret på samme adresse var at gøre det nemmere for den ledige udfaldstruede, i stedet for at skulle henvende sig på flere adresser, kunne nøjes med at henvende sig et sted.

Samtidig ville de forskellige aktører få et større indblik i hinandens arbejdsområder og kompetencer og i fællesskab udnytte dette til gavn for den ledige.

Opstart af Jobberedskabet

Der er altid mange faktorer som skal være på plads når et nyt projekt startes op og når der kun er en tidshorizont på 6 mdr. er der ikke meget tid at spille.

Lige fra det lavpraktiske, indretning af kontor, etablering af internet, visitkort, telefon, m.v. og til den sværeste del, at forskellige kulturer skal finde hinanden i et arbejdsfællesskab.

Specielt ikke når ”opgaven” var meget løst formuleret og der ingen præcise retningslinjer var lagt for hvordan dette samarbejde skulle udmøntes.

Men hen ad vejen, bl.a. ved hjælp af fælles møder hos 3F og Learnmark fik vi indblik i hinandens måder at arbejde på samt en større forståelse for hvordan vi kunne bruge hinanden.

Men den hastighed som Jobberedskabet blev startet op på betød også at det kneb noget med at få de udfaldstruede henvist til stedet og mange af de ledige havde ikke rigtigt de store forventninger og motivation til at det kunne nytte noget at henvende sig til os, for som en hel del gav udtryk for: ”Nu har jeg været ledig i 4 år uden at få nogen særlig hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet, hvorfor skal jeg tro på at dette initiativ vil hjælpe mig.”

Barrierer

Der er ingen tvivl om at akut indsatsen kom alt for sent i gang, når man har været uden for arbejdsmarkedet så længe som de udfaldstruede har, opstår der forskellige forhindringer hos den enkelte.

For det første har systemet ganske systematisk fra 1. ledighedsdag startet en hetz mod den ledige om at være aktiv jobsøgende, møde til kontrol 2 steder - Jobcenter og A-kasserne, omkring det samme hvert kvartal, søge 2-3 jobs hver uge, jobs der ikke eksisterer, trykke på Job net knappen hver uge og hvis dette ikke sker så får det konsekvenser, af økonomisk art.

Dernæst har alle prøvet at være i kløerne på andre aktører, meget meget få har haft en positiv oplevelse med dette møde men oplevet et total spild af tid, nedværdigende behandling og nærmest følt det var en afstraffelse for at stå uden for arbejdsmarkedet.

Desuden har alle prøvet flere gange at være i ulønnet virksomhedspraktik og i arbejde med løntilskud i en virksomhed eller i det offentlige, det sidste sted egentligt det værste sted at blive placeret, da det ingen ekstra indtægt giver og muligheden for en efterfølgende ansættelse er nærmest ikke eksisterende pga. kommunernes økonomi. Og det mest nedværdigende er, at selvom man møder på arbejde hver dag og udfører et job tæller det ikke med som timer i forhold til optjening af ny DP periode.

Og løntilskudsmuligheden, som egentligt oprindeligt var tiltænkt personer som af forskellige årsager skulle have lidt hjælp for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet, har medført at mange arbejdsgivere som en

selvfølge forventer at få en arbejdskraft gratis stillet til rådighed i de først 4 uger og dernæst efterfulgt af en ansættelse med løntilskud i 6 mdr. og til sidst ud af vagten.

Og motivationen og overskuddet til at begynde på uddannelse lige før man falder ud er ikke stor, ens fremtidige økonomi fylder meget i bevidstheden, hvordan får man nu enderne til at mødes når det er en kontanthjælp man fremover har som økonomisk grundlag til at betale regninger, husleje, m.v. og alle ved, også den arbejdsløse, at muligheden for at finde et arbejde når du er på kontanthjælp er sværere end på dagpenge.

For øvrigt har reglen om at de arbejdsløse skal være aktivt jobsøgende og søge mindst 2 jobs om ugen medført at mange arbejdsgivere ikke slår deres ledige jobs op da det ofte medfører en fyldt postkasse med ansøgninger.

Erfaringer i Jobberedskabet

Et meget bedre samspil mellem jobcenter og a-kasserne og ikke mindst de fagansvarlige i de forskellige fagforeninger, som ofte ved hvor der kan være en jobåbning eller situationen hvor tillidsmanden på en virksomhed ringer og efterspørger et par mand. Her kan vi trække på hinandens viden om ledige og hurtigere finde ledige frem som matcher det efterspurgte.

Forbedret samspil med uddannelsesinstitutionerne, som har fast kontortid i huset, den ledige kan hurtigere få svar på spørgsmål og vejledning om uddannelser og kurser.

Arbejdsgiverne kan kontakte vores ”salgsenhed” i huset, hvis primære opgave er at holde kontakt til erhvervslivet i Horsens, hvis de har behov for ansættelse af en ny medarbejder og er behjælpelig med at finde ledige som besidder de efterspurgte kvalifikationer eller sørge for at nogle får dem, hvis det er det der skal til.

En mini undersøgelse om jobberedskabets betydning gav følgende resultat:

Hvorfor bibeholde en fælles location for Jobberedskabet?

Adspurgt giver brugere samt medarbejdere i huset udtryk for større arbejdsglæde, ro, overskud samt effektivitet rettet mod ordinær beskæftigelse.

Hvorfor skal LO og Uddannelsesinstitutionerne sidde i samme hus?

Adspurgt giver brugere samt medarbejdere i huset udtryk for hurtigere adgang til specialviden, kortere ventetid / svartid til borgere og virksomheder, mulighed for at handle hurtigt, vidensdeling giver værdi til organisationen generelt.

Hvad synes virksomhederne?

Adspurgt giver virksomhederne udtryk for, at Salgsenheden er det produkt der har været savnet hos Jobcentret. Jobberedskabet gør det muligt hurtigt og effektivt at matche de ledige stillinger med netop den gruppe borgere som Jobcentret har udpeget som målgruppe.

Lykkedes det så?

Til dette må der svares ja, Regeringen, DA, KL og Danske Regioner forpligtede sig til at arbejde for at tilvejebringe 12.500 akutjob inden 30. juni 2013.

For Horsens Kommune svarer det til et måltal på ca. 190 akutjob fra virksomheder med bopæl i Kommunen Akutjob indtil 27. juni: 388 stillinger, hvilket svarer til en målopfyldelse på 203 %.