



Robert Holms Vej 1, 8700 Horsens  
telefon 88 92 54 02 [www.lohorsens.dk](http://www.lohorsens.dk) [hans.s@3f.dk](mailto:hans.s@3f.dk)

---

**Baggrundsnotat til foretræde for folketingets beskæftigelsesudvalg**  
**onsdag den 9. oktober kl. 10:30.**

Delegation:

Bjarne Sørensen, Formand for Beskæftigelsesudvalget, Horsens kommune

Hans A. Sørensen, Formand LO Horsens-Hedensted

Kirsten Elisabeth Petersen, Uddannelseskonsulent, Learnmark Erhverv

Kjeld Hansen, LO Projektleder, Jobberedsskabet Horsens

Lena Hansen, Virksomhedskonsulent, Jobberedsskabet Horsens

Søren Larsen, Arbejdsmarkedspolitisk konsulent, LO Horsens- Hedensted

**LO Horsens-Hedensted m.fl. har bedt om foretræde med henblik på at bidrage med et konstruktivt forslag til en fremtidig reform af beskæftigelsessystemet.**

Kort resume:

**Baggrund:**

I forbindelse med regeringens Akutpakke for udfaldstruede dagpengemodtagere blev der etableret et pilotprojekt "Fælles Jobberedskab" for Jobcenter Horsens, LO A-kasser og uddannelsesinstitutionerne, i perioden 15. november 2012 til 30. juni 2013.

**Formål med projektet:**

At bidrage til et bredere samarbejde og en mere helhedsorienteret vejledning til gavn for de ledige der risikerer at miste deres dagpenge i perioden frem til sommeren 2013.

**Hans A. Sørensen: (1 minutter)**

Indleder med baggrund for projektet og de overordnede resultater samt vision for hvordan projektet kunne implementeres i et kommende beskæftigelsessystem.

**Kirsten Elisabeth Petersen: (2 minutter)**

Orienterer med en uddannelsesvinkel om hvilken rolle de har haft i jobberedsskabet og hvad det har betydet set med deres vinkel.

---

**Kjeld Hansen: (2 minutter)**

Orienterer med en A-kasse/fagligt afsæt hvilken rolle de har haft i jobberedsskabet og hvad det har betydet set med den vinkel.

**Lena Hansen: (2 minutter)**

Orienterer med et Jobcenter afsæt hvilken rolle de har haft i jobberedsskabet og hvad det har betydet set med den vinkel.

**Søren Larsen: (1 minut)**

Orienterer om lokale resultater set i forhold til landsresultat.

**Bjarne Sørensen (1 minut)**

Afslutter og fortæller om kommunens ønsker og investering i en fortsættelse af jobberedsskabet.

**Spørgsmål fra udvalget (6 minutter)****Følgende udpluk af interessante uddrag fra evalueringerne:****LO:**

Men hen ad vejen, bl.a. ved hjælp af fælles møder hos 3F og Learnmark fik vi indblik i hinandens måder at arbejde på samt en større forståelse for hvordan vi kunne bruge hinanden.

Der er ingen tvivl om at akut indsatsen kom alt for sent i gang, når man har været uden for arbejdsmarkedet så længe som de udfaldstruede har, opstår der forskellige forhindringer hos den enkelte.

Et meget bedre samspil mellem jobcenter og a-kasserne og ikke mindst de fagansvarlige i de forskellige fagforeninger, som ofte ved hvor der kan være en jobåbning eller situationen hvor tillidsmanden på en virksomhed ringer og efterspørger et par mand. Her kan vi trække på hinandens viden om ledige og hurtigere finde ledige frem som matcher det efterspurgte.

Adspurgt giver brugere samt medarbejdere i huset udtryk for større arbejdsglæde, ro, overskud samt effektivitet rettet mod ordinær beskæftigelse.

**Jobcentermedarbejdere:****Konklusion:**

Adspurgt giver brugere samt medarbejdere i huset udtryk for større arbejdsglæde, ro, overskud samt effektivitet rettet mod ordinær beskæftigelse.

**Konklusion:**

Adspurgt giver brugere samt medarbejdere i huset udtryk for hurtigere adgang til specialviden, kortere ventetid / svartid til borgere og virksomheder, mulighed for at handle hurtigt, vidensdeling giver værdi til organisationen generelt.

**Konklusion:**

Adspurgt giver virksomhederne udtryk for, at Salgsenheden er det produkt der har været savnet hos Jobcentret. Jobberedskabet gør det muligt hurtigt og effektivt at matche de ledige stillinger med netop den gruppe borgere som Jobcentret har udpeget som målgruppe.

**Uddannelsesstederne:****Om opgaven - vejledningssamtaler**

Uddannelsesinstitutionernes tilgang har været fokus på VEJLEDNING – ikke salg af kurser.

Skolernes opgave i fht Jobberedskabet blev gradvis mere tydelig – at målet ikke nødvendigvis er uddannelse men afklaring i fht om uddannelse bringer den ledige nærmere beskæftigelse. Måske skulle dette have været kommunikeret mere klart til alle, så både job- og uddannelseskonsulenter var bevidste om deres rolle.

**Om at sidde sammen**

Det fysiske fællesskab har betydet, at vi har fået indsigt i, hvordan Jobcentret arbejder og måske også omvendt), og hvor meget rammerne betyder for opgavens løsning.

En fysisk afgrænset nyhed med fokus, klare mål og vilje - der har været en god stemning i huset, og det har været / er - et godt sted at komme.

**Relationer og netværk**

Fællesskabet i Jobberedskabet har været med til at understøtte og udvikle kendskabet til hinanden og etablering af uformelle netværk.

**Bilag vedhæftet:**

2012-11-23	Åbning jobberedskab
2013-08-23	Uddannelsesinstitutionerne evaluering af Jobberedskabet
2013-08-29	LO Evaluering af Jobberedskabet i Horsens
2013-09-16	Medarbejder evaluering af Jobberedskab
2013-09-23	Statsministerbesøg Jobberedsskabet
2013-08-07	Status ved ophør af dagpenge a-kasse
2013-08-07	Status akutindsats