



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Lovsekretariatet
Christiansborg
1240 København K

Dato: 23. august 2013
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsbeh: Jean Elisabeth Hørdum-
Axelsen
Sagsnr.: 2013-0033-0416
Dok.: 871013

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 2134, som medlem af Folketinget Liselott Blixt (DF) har stillet til justitsministeren den 15. august 2013.

Morten Bødskov

/

Freja Sine Thorsboe

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 2134 fra medlem af Folketinget Liselott Blixt (DF):

”Hvad er ministerens holdning til artikel »Utrygge sygeplejersker trues: Lever i frygt« af 14. august 2013 fra Ekstra Bladet, og vil ministeren tage initiativ til, at straffen skærpes, når offentligt ansatte bliver truet eller udsat for vold efter arbejdstiden?”

Svar:

Det fremgår af den omtalte artikel, at der er medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, som har oplevet at blive forfulgt og chikaneret i deres fritid som følge af deres arbejde. Ifølge artiklen synes næstformanden i Dansk Sygeplejeråd i Region Sjælland, at arbejdsgiverne skal påtage sig at beskytte medarbejderne også i deres fritid. Næstformanden citeres samtidig for bl.a. at udtale, at straffeloven ikke forebygger chikane og trusler i fritiden.

Jeg finder det meget vigtigt, at vi som samfund tager skarp afstand fra alle former for chikane og trusler mod offentligt ansatte. Dette gælder naturligvis også sygeplejersker. For det er selvsagt ganske uacceptabelt, hvis en person eller måske ligefrem dennes pårørende udsættes for chikane og anden grænseoverskridende adfærd, blot fordi den pågældende samvittighedsfuldt passer sit arbejde.

Straffeloven indeholder da også allerede i dag en række bestemmelser, der yder personer, som det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv en særlig beskyttelse. Efter straffelovens § 119, stk. 1, straffes således bl.a. en person, som med vold eller trussel om vold overfalder nogen, hvem det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme med bøde eller fængsel indtil 8 år. Overfaldes sådanne personer med hån, skældsord eller anden fornærmelig tiltale under udførelsen af den pågældendes tjeneste eller hverv eller i anledning af samme, er strafferammen bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

Som det fremgår af de nævnte bestemmelser, omfatter disse henholdsvis voldelige og verbale overfald, der begås bl.a. i anledning af en persons offentlige tjeneste eller hverv. Efter omstændighederne vil disse bestemmelser således også yde beskyttelse mod overfald begået på offentlig ansatte i deres fritid.

Hertil kommer, at offentligt ansatte selvsagt også nyder beskyttelse efter straffelovens almindelige regler om eksempelvis vold, trusler, ærekrænkelser mv.

Jeg kan naturligvis ikke på baggrund af den omtalte artikel i Ekstra Bladet vurdere, om der inden for sundhedssektoren er et problem med chikane, som giver anledning til nye lovgivningsinitiativer, herunder af strafferetlig karakter. Det bemærkes i den forbindelse, at det af artiklen bl.a. fremgår, at problemets omfang inden for sundhedssektoren ikke er undersøgt nærmere.

Som det givetvis er spørgeren bekendt, har medierne på det seneste ligeledes været optaget af et spørgsmål om chikane rettet mod polititjenestemænd. Jeg har i den forbindelse den 15. august 2013 besvaret et spørgsmål fra Folketingets Retsudvalg (nr. 942 (Alm. del)), hvoraf det bl.a. fremgår, at Rigspolitiet har oplyst, at man i politiet har høj grad af fokus på i videst muligt omfang at modvirke chikane, trusler, vold og overfald mod ansatte i politiet, ligesom det bl.a. fremgår, at Rigspolitiet har iværksat en kortlægning af problemets omfang i forhold til polititjenestemænd. Som jeg også har tilkendegivet i den nævnte besvarelse, vil jeg være positivt indstillet på at tage nye initiativer for at dæmme op for problemet, hvis det på baggrund af Rigspolitiets kortlægning vurderes, at der er behov herfor.