



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

17. januar 2013
J.nr. 20120251069/
2012-10457

Spørgsmål nr. 1:

”Kan ministeren garantere, at loven ikke på nogen måde forhindrer gældende praksis for ATs muligheder for at udstede påbud og gribe ind overfor dårligt eller uhenigtsmæssigt arbejdsmiljø, dvs. at anvendelseslovgivningen (arbejds miljøloven) ikke på nogen måde svækkes af den nye godkendelseslovgivning?”

Endeligt svar:

Jeg har hørt Arbejdstilsynet, som har udtalt følgende:

”Lovforslaget forringer ikke arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Arbejds miljøloven vil fortsat regulere Arbejdstilsynets muligheder for at udstede påbud og gribe ind over for dårligt eller uhenigtsmæssigt arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Arbejdstilsynet vil således fortsat med hjemmel i arbejdsmiljøloven føre tilsyn med, at arbejdsgiverne lever op til deres forpligtelser til at sikre, at maskiner, elevatorer og personlige værnemidler m.v. anvendes forsvarligt og gribe ind og give påbud m.v., hvis det ikke er tilfældet. Lov om indretning m.v. af visse produkter ændrer ikke på dette.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen