



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

4. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 95 (L 53), som hermed besvares.

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 95:

”Vil ministeren anerkende, at følgende 4 punkter har indflydelse på en fleksjobbers effektivitetsgrad og dermed på den løn, som fleksjobberen vil få udbetalt fra arbejdsgiver?

- a. Flexjobberens begrænsninger
- b. Opgavernes art/funktion
- c. Arbejdspladsens fysiske indretning
- d. Kollegernes (fuldt arbejdsføre) effektivitet

Og at en fleksjobbers effektivitetsgrad og aflønning derfor ikke kan opgøres, før vedkommende er ansat på en konkret arbejdsplads, og der kan måles i forhold til de 4 punkter i den konkrete arbejdssituation?”

Endeligt svar:

Jobcenteret skal ved etableringen af et konkret fleksjob komme med en vurdering af fleksjobberens arbejdsevne i det pågældende fleksjob. Med i vurderingen vil således også indgå en afvejning af fleksjobberens funktionsnedsættelse/begrænsninger afvejet i forhold til det arbejde, der skal udføres. I den forbindelse vil indgå mange hensyn – herunder arten af opgaver, der skal udføres og hvilke rammer, der er for arbejdet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen