



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 86 (L 53), som hermed besvares.

4. december 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 86:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 28. november 2012 fra HK/Danmark, jf. L 53 – bilag 43.”

Endeligt svar:

Jeg henviser for så vidt angår HK/Danmarks bemærkninger om risikoen ved at fravige kollektive overenskomster i fleksjobordninger og til bekymringen for, at faglige organisationer holdes ude inden etablering af fleksjob til mine svar på spørgsmål 62, 78 og 81 til L 53.

Til HK/Danmarks bemærkninger om risikoen for offentlige merudgifter til fleksløntilskud ved forkeret aflønning vil jeg bemærke, at den nye ordning giver den fleksjobansatte incitament til at arbejde mere eller til at kvalificere sig til at få en højere løn, hvis det er muligt. I den nuværende ordning modtager den fleksjobansatte - uanset indsats - den samme løn, ligesom arbejdsgiveren også modtager tilskud på enten halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige løn.

Arbejdsgiveren vil således i dag kunne modtage et tilskud, der ikke modsvarer den ansattes reelle arbejdsevne. I tilfælde af overkompensation vil der hverken fra arbejdsgiver eller ansat være incitament til at få dette ændret i den eksisterende ordning.

Jeg henviser i øvrigt til svaret på spørgsmål 81 til L 53.

Vedrørende bemærkningerne om fastholdelsesfleksjob m.v. henviser jeg til mine svar på spørgsmål 2, 3 og 47 til L 53.

Vedrørende HK/Danmarks anbefaling om, at ansættelsesbevisloven i lighed med funktionærloven kan finde anvendelse for ansættelser på 8 timer eller derunder kan oplyses, at timegrænsen følger af Rådets direktiv om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet. Der gælder ikke særregler for personer i tilskudsjob. Direktivet er implementeret ved minimumsimplementering. Implementeringen er sket efter forhand-

ling med arbejdsmarkedets parter og baserer sig dermed på en balance mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerinteresser.

Vedrørende bemærkningerne om risiko for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet er det min opfattelse, at forslaget til reformen af førtidspension og fleksjob ikke er i strid med ligebehandlingsprincippet.

Jeg henviser til mit svar på spørgsmål 10 til L 53.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen