



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 53), som hermed besvares.

23. november 2012

J.nr. 2012-1193

Spørgsmål nr. 8:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 4. november 2012 fra Trine Villumsen Berling, jf. L 53 – bilag 9.”

Endeligt svar:

Trine Villumsen Berling anfører, at fleksjobansatte bør have lov til at forhandle en løn, der overstiger maksimumlønnen inkl. pension på 36.352 kr.

Hertil kan jeg oplyse, at der ikke i lovforslaget er noget til hinder for, at den ansatte i et fleksjob selv aftaler en højere løn med arbejdsgiveren end den løn, der giver ret til fleksløntilskud.

Til forslaget om ikke at medregne pensionsbidrag af lønnen, når fleksløntilskuddet skal fastsættes, henviser jeg til min besvarelse af spørgsmål 4 til L 53.

Trine Villumsen anfører, at det økonomiske incitament til at arbejde mere bliver vendt på hovedet for personer, for hvem arbejdstiden og dermed lønnen vil falde på grund af en fremadskridende sygdom.

Jeg kan hertil bemærke, at disse personer vil blive kompenseret i form af et højere tilskud i takt med, at lønnen falder.

Et af reformens primære mål er netop at gøre det lettere for de personer, der har de største funktionsnedsættelser at blive en del af arbejdsfællesskabet. For dem er det eneste andet alternativ i dag en tilværelse uden for arbejdsmarkedet på ledighedsydelse eller førtidspension.

Med reformen vil dem med den laveste løn og de færreste ressourcer nu få det højeste tilskud, mens dem, som til trods for deres funktionsnedsættelse har en høj løn, får et lavere tilskud.

Til forslaget om en overgangsordning på fem år for personer, der pt. er ansat i et midlertidigt fleksjob, kan jeg oplyse, at der med lovforslaget er lagt op til, at den nye fleksjobordning kommer til at omfatte nye i ordningen, og personer, der skifter job, efter at ordningen er trådt i kraft.

En sådan overgangsordning giver en god balance mellem, at den nye ordning kan blive indfaset inden for en overskuelig årrække – og tryghed for at fleksjobansatte kan blive i deres ansættelse uden, at der sker ændringer heraf.

Med overgangsordningen får personer, der er ansat i fleksjob før den 1. januar 2013, endvidere mulighed for at indrette sig på eventuelle ændringer i deres ansættelses- og lønvilkår, idet de fortsætter på den nuværende ordning frem til et eventuelt jobskift.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen