



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 66 (L 53), som hermed besvares.

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 66:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 21. november 2012 fra Klaus Frederiksen, jf. L 53 - bilag 31.”

Endeligt svar:

Den nye fleksjobordning kommer til at omfatte nye i ordningen, og personer, der skifter job, efter at ordningen er trådt i kraft.

En sådan overgangsordning giver en god balance mellem, at den nye ordning kan blive indfaset inden for en overskuelig årrække – og tryghed for at fleksjobansatte kan blive i deres ansættelse uden, at der sker ændringer heraf.

Der er ikke tale om, at der lovgives med tilbagevirkende kraft, men derimod om, at ordningen fremadrettet ændres, således at flere af dem, der i dag får ledighedsydelse, får mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet. Med overgangsordningen får personer, der er ansat i fleksjob før den 1. januar 2013, endvidere mulighed for at indrette sig på eventuelle ændringer i deres ansættelses- og lønvilkår, idet de fortsætter på den nuværende ordning frem til et eventuelt jobskift.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen