



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

30. november 2012
J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 64:

”I lovforslagets afsnit om løn- og arbejdsvilkår i fleksjobbet hedder det at ”tvister om anvendelsen af overenskomsterne mv. og om løn og arbejdsvilkår afgøres ved fagretlig behandling og endeligt ved Arbejdsretten”. Ministeren bedes oplyse, om denne bestemmelse betyder, at fleksjobbere individuelt og virksomheder, der ikke er omfattet af en overenskomst, kan rejse sager ved Arbejdsretten om dette spørgsmål?”

Endeligt svar:

Tvister vedrørende fleksjobansattes løn- og arbejdsvilkår behandles i det fagretlige system og kan afgøres i Arbejdsretten, når området er dækket af overenskomst, eller hvis der er taget udgangspunkt i en relevant sammenlignelig overenskomst, når området ikke er dækket af overenskomst. Det er lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer, eller en enkeltstående uorganiseret arbejdsgiver, som kan indbringe sager for Arbejdsretten. Den enkelte lønmodtager kan ikke selv optræde som part i Arbejdsretten. Den enkelte lønmodtager kan i stedet anlægge sag ved de almindelige domstole, hvis lønmodtageren kan godtgøre, at den lønmodtagerorganisation, som har overenskomsten, ikke vil rejse en sag i Arbejdsretten.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen