



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 58 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 58:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor skillelinjen mellem fleksjob og førtidspension går, herunder hvor få ugentlige arbejdstimer en borgers arbejdsevne skal være på, før der kan bevilges førtidspension og ikke skal visiteres til fleksjob.”

Endeligt svar:

En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt.

Kommunerne skal ved den løbende opfølgning i fleksjob eller ved vurderinger af, om person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, som skal foretages hver gang den pågældende har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder, vurdere, om der fortsat er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles.

Hvis det vurderes, at det ikke længere anses for muligt at udvikle arbejdsevnen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen