



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 47 (L 53 - bilag 21), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra FOA.

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 47:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 15. november 2012 fra FOA, jf. L 53 - bilag 21”

Endeligt svar:

For så vidt angår spørgsmålene om fastholdelsesfleksjob, kan jeg henvise til lovforslagets bestemmelse herom samt til bemærkningerne. Det fremgår heraf, at der skal være indgået en skriftlig aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår. Aftalen skal indeholde oplysninger om, hvilke funktioner, der er svære for medarbejderen at udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt, og det skal dokumenteres, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Dette skal være med til at sikre, at kommunen har tilstrækkelig dokumentation for, at betingelserne for et fastholdelsesfleksjob er opfyldt.

Det fremgår også, at de 12 måneder, medarbejderen som minimum skal have været ansat forud for fastholdelsesfleksjobbet, regnes fra det tidspunkt, hvor den skriftlige aftale om ansættelse under de sociale kapitler eller på særlige vilkår løber fra. Dette forudsættes at fremgå af ansættelsesaftalen. En varslingsperiode kan således regnes med i de 12 måneder, i det omfang det kan dokumenteres, at opgaverne er ændret/skånehensyn er indført i varslingsperioden.

I lovbemærkningerne er der givet eksempler på, hvad der menes med ”ansættelse på særlige vilkår”.

Endelig fremgår det af lovbemærkningerne, at medarbejderen typisk ikke vil være visiteret til fleksjob inden ansættelsen under de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

For så vidt angår spørgsmålet om snitflade mellem førtidspension og fleksjob, kan jeg henvise til lovforslagets bestemmelse herom samt til bemærkningerne. En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob,

hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles indenfor en rimelig periode, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt.

Kommunen skal ved opfølgning i fleksjob vurdere, om der fortsat er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles.

Hvis det vurderes, at det ikke længere anses for muligt at udvikle arbejdsevnen, skal kommunen vurdere, om sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet, der skal komme med en indstilling om, hvorvidt der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.

Ved etableringen af et fleksjob skal jobcenteret sikre sig, at personen udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i jobbet, og at den pågældendes skånebehov bliver tilgodeset.

Ved at målrette ordningen og omlægge tilskuddet skal arbejdsgiverne fremover alene betale for det arbejde, der bliver udført. Arbejdsgiverne er ikke længere afhængige af tilskud af en vis størrelse for at kunne betale løn for fuld tid til den fleksjobansatte, og dette kan forhåbentligt skabe plads på arbejdsmarkedet til personer med en meget lille arbejdsevne. Dette er et af hovedformålene med reformen.

Regeringen vil som et treårigt forsøg give virksomheder en fleksjobbonus, hvis de ansætter en person i et fleksjob i ti timer eller mindre om ugen. En fleksjobbonus er et engangstilskud på 25.000 kr., som bliver udbetalt, når medarbejderen har været ansat i seks måneder. Der indgår desuden en række initiativer, der skal skaffe flere fleksjob i aftalen om finansloven for 2013, fx at der i de kommende år skal ansættes mindst to fleksjobambassadører i hver kommune. Fleksjobambassadørerne skal skabe en kontakt mellem virksomheder og ledige fleksjobbere og via opsøgende og oplysende arbejde overfor virksomhederne bidrage til, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, kommer i job.

Derudover er der i forbindelse med aftalen om reformen af fleksjobordningen besluttet at gennemføre en fleksjobkampagne, der skal udbrede kendskabet til de nye regler på området og således understøtte, at virksomheder er opmærksomme på de nye muligheder i ordningen, herunder den nye fleksjobbonus.

Det er vigtigt, at fleksjobordningen også kan rumme de særlige tilfælde, hvor en betydelig funktionsnedsættelse gør, at en person ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, hvor de arbejder. Det er derfor vigtigt, at reglerne om lønfastsættelse gør dette muligt, idet der ellers er risiko for, at der ikke kan etableres fleksjob i disse tilfælde.

Det er med lovforslaget forudsat, at ansættelser i fleksjob på overenskomstdækkede områder også efter den nye ordning er omfattet af overenskomsterne ligesom andre ansættelser. Det er endvidere forudsat, at hvis der i overenskomsterne er (eller fremadrettet bliver fastsat) sociale kapitler, lokalaftaler eller lignende bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob, er det disse, der gælder.

Der kan imidlertid være gældende overenskomster, herunder sociale kapitler m.v., der ved lovens ikrafttræden ikke kan rumme aftaler om fleksjob efter den nye ordning, fordi der ikke er taget højde for, at den fleksjobansatte ikke længere skal have tilbud om fleksjob med fuld løn på fuld tid, men alene have løn for det arbejde, der reelt udføres. Det er derfor foreslået, at hvis overenskomsterne m.v. ikke indeholder bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelser i fleksjob eller evt. bestemmelser ikke kan finde anvendelse, fordi de ikke kan rumme fleksjobansættelser efter den nye ordning, indgås der en aftale om fleksjob mellem den ansatte og virksomheden, således at de gældende bestemmelser i overenskomsten, kan fraviges.

Det har ikke været hensigten med bestemmelsen, at denne fravigelse giver adgang til at aftale andre herunder ringere vilkår alene med den begrundelse, at der er tale om et fleksjob. Det har heller ikke været hensigten at give adgang til at fravige overenskomsternes øvrige almindelige bestemmelser om fx løn under sygdom, pension eller ret til ferie. Hensigten har alene været at give adgang til at fravige de bestemmelser, der er nødvendige for at kunne fastsætte en løn, der afspejler den nedsatte arbejdsevne.

Med hensyn til indbetaling af pensionsbidrag vil jeg bemærke, at det er op til arbejdsmarkedets parter at fastsætte, hvordan der skal betales pensionsbidrag af lønnen i fleksjobbet, ligesom arbejdsmarkedets parter har mulighed for at indgå aftaler med de enkelte pensionskasser i overensstemmelse med de eventuelle særlige hensyn, der kan tages til netop personer i fleksjob. Jeg mener i den forbindelse ikke, at der er grundlag for at ændre beregningen af nedsættelsen af fleksløntilskuddet. Hvis pensionsindbetalingen af lønnen i fleksjobbet, eller en forhandlet forhøjelse heraf, ikke skal medregnes i beregningen af nedsættelsen af fleksløntilskuddet, vil det betyde, at staten i praksis kommer til at finansiere en stor del af pensionsindbetalingen. Det er ikke i overensstemmelse med Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob, hvor det specifikt fremgår, at nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker på grundlag af lønnen før skat inkl. pension.

Jeg vil også bemærke, at ændringerne af fleksjobordningen, herunder betalingen af pensionsbidrag af fleksløntilskuddet, ifølge lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2013. Ved indbetaling af pensionsbidraget til ATP skal der ikke etableres ekstra betalingsrutiner, da kommunerne allerede har indbetalingsrutiner for forskellige ydelser, fx ledighedsydelse, kontanthjælp m.v. Det er således den pensionsløsning, der med størst sikkerhed vil kunne få virkning fra den 1. januar 2013.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen