



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 33 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 33:

”Hidtil er fleksjob blevet betragtet som reelt arbejde, men fremover vil der være tale om løn plus et tilskud. Skal dette tilskud opfattes som en overførselsindkomst, der ligger under for samme afdæmpede regulering som skattereformen har pålagt f.eks. kontanthjælp, selvom der er tale om en borger i arbejde?”

Endeligt svar:

I den gældende fleksjobordning betaler arbejdsgiveren løn for fuld tid. Arbejdsgiveren modtager tilskud til lønnen på halvdelen eller totredjedele af den mindste overenskomstmæssige løn på ansættelsesområdet, afhængigt af den nedsatte arbejdssevne.

I den foreslåede ordning består indtægten ved et fleksjob af løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, der bliver udført, samt et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten og udbetales af kommunerne til den ansatte i fleksjobbet.

Fleksløntilskuddet er en del af den fleksjobansattes indtægt i fleksjobbet og finansieres af det offentlige. Der er således tale om en offentlig forsørgelsesydelse, hvor der særskilt er taget stilling til regler for udbetaling og beregning af fleksløntilskuddet. Der skal således heller ikke betales AM-bidrag af tilskuddet. Flexløntilskuddet bliver reguleret på samme måde som arbejdsløshedsdagpenge, hvilket betyder, at tilskuddet er omfattet af den ændrede regulering som følge af skattereformen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen