



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

J.nr. 2012-9497

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

Spørgsmål nr. 27:

”Hvis ministeren ikke er villig til at fastsætte en grænse for maksimale antal ressourceforløb, sådan som bl.a. Dansk Socialrådgiverforening foreslår det, hvordan vil ministeren da sikre, at ingen risikerer at ende med tre, fire eller fem ressourceforløb?”

Endeligt svar:

Målgruppen for ressourceforløb er personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som har brug for en langvarig indsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Afhængigt af den udvikling, der er sket med en persons arbejdsevne, kan personen efter et ressourceforløb overgå til fx revalidering, visiteres til fleksjob eller til konstanthjælp med henblik på jobsøgning og arbejde. Personen kan også fortsat være så langt fra arbejdsmarkedet, at der skal iværksættes et nyt ressourceforløb.

Hvis kommunen efter endt ressourceforløb – og på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling – vurderer, at muligheden for videre udvikling af personens arbejdsevne er åbenbart formålsløst, skal kommunen ikke visitere personen til et nyt ressourceforløb, men tilkende en førtidspension, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Lovforslaget afgrænser ikke antallet af ressourceforløb mere end aldersgrænsen på de 40 år. Det altid vil bero på en konkret, individuel vurdering af den enkeltes ressourcer og behov, hvor langt det samlede ressourceforløb skal være. Målet er, at ressourceforløbet skal leve op til formålet om at bringe den enkelte videre i livet og på sigt i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen