



TALE

6. december 2012

Talepunkter til Spørgsmål D
L 53: Reform af førtidspension og fleksjob

J.nr. 2012-9497

SFR/5. kt/

(DET TALTE ORD GÆLDER)

Samrådsspørgsmål D:

”I den gældende lovgivning om fleksjob står der at ”Fastsættelsen af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer”. Hvad er begrundelsen for at denne bestemmelse ikke skal gælde ved oprettelsen af nye fleksjob, jf. lovforslaget?”

Svar:

- Spørgeren har ret i, at der ikke i de nye regler er krav om, at fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.
- Det var en del af aftalen om reform af fleksjobordningen, at reglerne om løn- og arbejdsvilkår i den nye fleksjobordning skulle udmøntes lovgivningsmæssigt af aftalepartierne med respekt for overenskomstmæssige aftaler på området. Arbejdsmarkedets parter og aftalepartierne skulle inddrages i den konkrete udmøntning.
- Beskæftigelsesministeriet og jeg selv har haft drøftelser med arbejdsmarkedets parter, og som bekendt er der ikke indgået nye overenskomstmæssige aftaler i større omfang, der tager højde for den ny fleksjobordning. De foreslåede regler er derfor udtryk for en afvejning af de forskellige synspunkter, der har været på området, og som der kunne opnås tilslutning til i forligskredsen, og som kan sikre at den nye ordning kan fungere fra 1. januar 2013.
- Det er en del af aftalen, at der skal nedsættes et trepartsudvalg, der skal følge området tæt og give arbejdsmarke-

dets parter mulighed for løbende at vurdere, om der er behov for justeringer i de kollektive aftaler.

- Helt konkret betyder den foreslåede ordning, at i lighed med andre ansættelser er det i den nye ordning forudsat, at ansættelser i fleksjob på overenskomstdækkede områder, er omfattet af de kollektive overenskomster.
- I hvilket omfang og hvordan de faglige organisationer skal inddrages ved ansættelser i fleksjob, vil således bero på den pågældende overenskomst. Det svarer til hvad der i øvrigt gælder på arbejdsmarkedet.
- Hvis overenskomsterne ikke indeholder bestemmelser, der gør det muligt at fastsætte løn og arbejdsvilkår, så de matcher, at den fleksjobansatte på grund af sin funktionsnedsættelse ikke kan arbejde med fuld intensitet – kan arbejdsgiveren og fleksjobberen indgå aftale om lønnen, der kan fravige overenskomsten.
- På områder, der ikke er dækket af overenskomst fastsættes løn og arbejdsvilkår efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Hvis der er en relevant sammenlignelig overenskomst på området, skal parterne tage udgangspunkt i den.
- Det er fastsat i lovforslaget, at den pågældende faglige organisation skal modtage kopi af aftalen om fleksjob. Baggrunden herfor er at give den ansatte i fleksjobbet den bedst mulige beskyttelse i forbindelse med indgåelsen af en ansættelsesaftale, herunder ved fastsættelsen af lønvilkår. Den ansatte kan således inddrage den faglige organisation, og den faglige organisation kan medvirke til at eventuelle tvister kan afgøres ved fagretlig behandling.
- Men fleksjobberen kan selvfølgelig også selv inddrage den faglige organisation, før der bliver indgået aftale.