



TALE

6. december 2012

Talepunkter til Spørgsmål F
L 53: Reform af førtidspension og fleksjob

J.nr. 2012-9497

SFR/5. kt/

(DET TALTE ORD GÆLDER)

Samrådsspørgsmål F:

”Er ministeren enig i, at der er tale om et indgreb i eksisterende overenskomster, når den enkelte fleksjobber og arbejdsgiveren uden om fagforeningen kan aftale fravigelser fra overenskomsten, og hvad er begrundelsen for dette indgreb?”

Svar:

- Med forslaget får personer i fleksjob løn for den arbejdsindsats, de reelt yder - og derudover et fleksløntilskud som kompensation for den nedsatte arbejdsevne.
- Mange fleksjobvisiterede vil kunne arbejde med fuld intensitet i de timer, de er på arbejde, og deres skånebehov bliver tilgodeset ved, at de arbejder i et nedsat antal timer. Men der er også nogle fleksjobvisiterede, der har så store funktionsnedsættelser, at de ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, hvor de er på arbejdspladsen.
- Det er vigtigt for mig, at fleksjobordningen også kan rumme denne gruppe. Derfor må lønkrav, som fleksjobberne ikke kan honorere, ikke være en barriere for, at der bliver etableret fleksjob ude på virksomhederne.
- Derfor er det rigtigt, at forslaget giver mulighed for at fravige bestemmelser i overenskomsten om løn og arbejdstid, hvis det er nødvendigt for at fastsætte en løn, der er i overensstemmelse med fleksjobberens arbejdsevne i det konkrete job.

- Hvor det er muligt - fx gennem de sociale kapitler – fastsættes løn og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob efter overenskomsterne.
- Hvis det ikke er muligt kan arbejdsgiver og ansat indgå aftale om løn og arbejdstid, så den kommer i overensstemmelse med fleksjobberens arbejdsevne i det konkrete job.
- Den fleksjobansatte kan inddrage sin fagforening, før der bliver indgået en aftale med arbejdsgiveren – men det er ikke et krav, at den faglige organisation bliver inddraget.