



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 46), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

1. November 2012

J.nr. 2012-9430

Spørgsmål nr. 12:

”Har Justitsministeriet udtalt sig om, hvorvidt akutjobpakkens indhold er foreneligt med den offentligretlige lighedsgrundsætning?”

Endeligt svar:

Beskæftigelsesministeriet har forstået spørgsmålet således, at der sigtes til den forvaltningsretlige lighedsgrundsætning, som betyder, at det lige skal behandles lige, og at der skal foreligge en saglig grund til at gøre forskel.

Efter lovforslagets § 2, stk. 2, kan offentlige arbejdsgivere give kvalificerede ledige omfattet af § 1 fortrinsadgang til stillinger, der opslås som akutjob. Heri ligger – som anført i lovforslagets bemærkninger – at offentlige arbejdsgivere, der opslår et akutjob, får mulighed for at fravige kravet om alene at lægge vægt på en ansøgers kvalifikationer ved at give ledige i målgruppen fortrinsadgang til disse stillinger.

Som anført i lovforslagets bemærkninger betyder forslaget, at arbejdsgiveren kan vælge at indkalde en ansøger fra målgruppen til samtale eller at ansætte en ansøger fra målgruppen, selv om der måtte være andre ansøgere uden for målgruppen, der er bedre kvalificeret. Det er en forudsætning, at den ledige fra målgruppen i overensstemmelse med almindelige principper om ansættelse af medarbejdere i det offentlige er kvalificeret til at varetage stillingen.

Den foreslåede ordning rejser efter Beskæftigelsesministeriets opfattelse ikke spørgsmål i forhold til den forvaltningsretlige lighedsgrundsætning. Spørgsmålet har været drøftet med Justitsministeriet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen