



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 84 (L 215), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

26. April 2013

J.nr. 2013-3407

Spørgsmål nr. 84:

”Det fremgår af lovforslaget, side 30, § 7, stk. 5, at: ”Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer”. Ministeren bedes afklare, hvor mange gange årligt dette kan ske, om den omtalte drøftelse mellem ledere og medarbejder skal føre til enighed, eller kan have karakter af det direktiv fra leder til medarbejder, og med hvilket varsel det kan føre til ændringer i medarbejdernes arbejdsopgaver, når det handler om undervisning.”

Svar:

De foreslåede arbejdstidsregler indeholder ikke nogen begrænsninger med hensyn til, hvor ofte der i overensstemmelse med almindelig god ledelse kan optages drøftelser om ændringer af indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten. Hyppigheden af sådanne drøftelser vil afhænge af, i hvilket omfang der rent faktisk vil være behov for at ændre i opgavernes indhold eller omfang.

Der er ikke noget krav om, at sådanne drøftelser nødvendigvis skal føre til enighed, og i de tilfælde, hvor en sådan enighed ikke kan opnås, vil det være lederen, der træffer den endelige beslutning.

De foreslåede regler fastsætter ikke noget varsel med hensyn til gennemførelse af ændringer i medarbejderens undervisningsopgaver.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen