



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 209), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

17. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

Spørgsmål nr. 9:

”Kan ministeren bekræfte, at § 3, stk. 5 kan medføre, at en vikar, som er omfattet af en landsdækkende overenskomst indgået af repræsentative parter, kan medføre, at en vikar modtager f.eks. løn, feriefridage, helligdagsordninger og overarbejdsregler, der er markant forringet i forhold til en brugervirksomheds særlige lokale overenskomst, uden at det nødvendigvis opvejes af andet ud fra en helhedsvurdering?”

Endeligt svar:

Det kan bekræftes, at der vil kunne være situationer, hvor en vikar ville være anderledes stillet efter ligebehandlingsprincippet end vikaren er efter en repræsentativ overenskomst.

Det er en del af den fælles forståelse mellem arbejdsmarkedets parter, der udgør baggrunden for L 209, at de mest repræsentative landsdækkende overenskomster er på et passende niveau. Regeringen finder, at denne vurdering af de mest repræsentative landsdækkende overenskomster kan lægges til grund, når parterne er enige herom.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen