



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 209), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

17. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

**Spørgsmål nr. 8:**

”Såvel LO som DA er i høringssvarene enige om, at det bør være arbejdsretten, der afgør spørgsmålet om, hvem der er de repræsentative arbejdsmarkedsparter under henvisning til, at det i forvejen afgøres af arbejdsretten i en række sammenhænge. Kan ministeren forklare, hvilke særlige juridiske forhold, der som nævnt i bemærkningerne, skal afklares, før der kan tages stilling til arbejdsrettens kompetence på dette område, jf. § 3, stk. 5?”

**Endeligt svar:**

Den, der umiddelbart er nærmest til at rejse en sag om, hvem der er de mest repræsentative parter, er en vikar, som anfægter, at en overenskomst kan fravige ligebehandlingsprincippet. Efter gældende regler kan individuelle lønmodtagere slet ikke rejse sager ved Arbejdsretten, og det vil en principiel nyskabelse, hvis der skal gives mulighed herfor.

Det bør i øvrigt nævnes, at det ikke alene er spørgsmålet om, hvem der er de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, som parterne ønsker underlagt Arbejdsrettens kompetence, men alle sager, der rejses vedrørende lovforslagets bestemmelser. Det er således ikke bare ét, men en række spørgsmål af principiel karakter vedrørende udvidelse af Arbejdsrettens kompetence, der er blevet rejst af parterne.

Derfor har regeringen besluttet, at der skal nedsættes et udvalg med deltagelse af parterne, som skal se på mulighederne for at udvide Arbejdsrettens kompetence. Denne beslutning har parterne bakket op om.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen