



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 209), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

17. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

Spørgsmål nr. 6:

”Kan ministeren bekræfte, at brugervirksomhedens overenskomstmæssige regler for frihed ved barns sygdom vil være gældende for vikaren, hvis forudsætningerne i overenskomsten er opfyldt, jf. § 3, stk. 1 og 2?”

Endeligt svar:

Regler om frihed ved barns sygdom er ikke omfattet af § 3, stk. 1 og 2. Imidlertid vil en bestemmelse i brugervirksomhedens overenskomst, der giver ret til fuld løn ved fravær på grund af barns første eller anden sygedag, omhandle aflønning, og en sådan bestemmelse vil også være gældende for vikaren under dennes udsendelse på den pågældende brugervirksomhed.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen