



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 195), som hermed besvares.

6. maj 2013

J.nr. 2013-1205

Spørgsmål nr. 10:

”Vil ministeren præcisere retningslinjerne for udstedelsen af de bøder, der foreslås i lovforslaget?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Med lovforslaget får Arbejdstilsynet hjemmel til at udstede administrative bødeforelæg til udenlandske virksomheder, der overtræder anmeldeligten til RUT.

Den foreslåede adgang til at udstede administrative bødeforelæg forudsætter, at der er tale om ensartede og ukomplicerede overtrædelser uden bevismæssige tvivls-spørgsmål, og hvor sanktionsniveauet ligger fast. Overtrædelserne skal således generelt være klare og umiddelbart konstaterbare, og sagens afgørelse, herunder fastsættelsen af bødens størrelse, skal være uden skønmæssige elementer af betydning.

Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, overgiver Arbejdstilsynet sagen til politiet og anklagemyndigheden med henblik på efterforskning.

Hvis modtageren af bødeforelægget modsætter sig, at sagen afgøres med et administrativt bødeforelæg, videresender Arbejdstilsynet sagen til politiet og anklagemyndigheden med henblik på at få sagen for en domstol.

Bemyndigelsesbestemmelsen vil give Arbejdstilsynet mulighed for at udstede administrative bødeforelæg til udenlandske virksomheder, når Arbejdstilsynet konstaterer en overtrædelse af følgende af lovens bestemmelser:

- Undladelse af rettidigt at anmelde oplysninger eller afgivelse af urigtige eller mangelfulde oplysninger efter § 7 a, stk. 1.
- Undladelse af rettidigt at anmelde oplysninger eller afgivelse af urigtige eller mangelfulde oplysninger efter § 7 a, stk. 2.
- Undladelse af at give dokumentation til hvervgiver efter § 7 d, stk. 1.

I bekendtgørelsen, der vil udmønte bemyndigelsesbestemmelsen, vil det fremgå hvilke overtrædelser Arbejdstilsynet har mulighed for at afgøre med et administrativt bødeforelæg.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen