



MINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 5. april 2013
J. nr. 2012-3466

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 13. marts 2013 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende L155 - Om afgrening fra Cityringen til Nordhavnen. Af transportministeren (Henrik Dam Kristensen), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Christiansen (DF).

Spørgsmål nr. 1:

Ministeren bedes oplyse, hvordan der kan skabes sikkerhed for, at arbejdet med afgreningen fra Cityringen til Nordhavnen kommer til at ske under danske løn- og overenskomstvilkår, herunder hvordan det kan forhindres, at der sker løndumping via brug af udenlandske vikarbureauer.

Svar:

Metroselskabet har oplyst, at selskabet lægger vægt på at leve op til de særlige forpligtelser, bl.a. i relation til løn- og arbejdsvilkår, som varetagelsen af store offentlige anlægsarbejder indebærer. Selskabet har derfor indarbejdet ILO-konvention nr. 94 i kontrakter med Cityringens hovedentreprenører.

I henhold ILO-konvention nr. 94 skal entreprenøren sikre, at de ansatte, som entreprenøren og entreprenørens underentreprenører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

ILO-konventionen danner en overordnet ramme, men Metroselskabet finder det vigtigt at sikre, at der gennem dialog mellem de involverede parter til stadighed er fokus på forholdene for de ansatte, som entreprenøren og dennes underentreprenører beskæftiger, og på at sikre byggeriet af Cityringen imod social dumping.

Metroselskabet er således løbende i dialog med CMT om forholdene på byggepladserne og følger gennem tilbagevendende møder med fagforeninger, arbejdsgivere og entreprenører/underentreprenører op på fagretlige forhold ved Cityringsbyggeriet. Herudover følger selskabet op på konkrete sager og anmoder i den forbindelse om separat information fra de involverede parter.



I samarbejde med arbejdsmarkedets parter arbejdes der på at indgå en partnerskabsaftale, med respekt for den danske arbejdsmarkedsmodel, der tydeliggør de enkelte opgaver i relation til evt. opståede sager. Intentionen med aftalen er at operationalisere arbejdsdelingen mellem parterne således, at arbejdsmarkedets parter har den normale rolle ift. til afgørelse af tvister om løn- og arbejdsforhold, mens Metroselskabet udfører kontraktopfølgning vedr. overholdelse af ILO-konventionen.

Initiativet er taget, da byggeriets størrelse, antallet af involverede parter, f.eks. antallet af fagforeninger, arbejdsgivere, underleverandører etc., og i de kommende år antallet af arbejdere, kan give anledning til en vis uklarhed i rollefordelingen.

Foruden ovennævnte initiativ har selskabet aftalt med dele af arbejdsmarkedsparterne og CMT, at der oprettes en dialoggruppe, der jævnligt mødes og drøfter potentielle konflikter samt konkrete tvister. Gruppens overordnede formål er også at sikre, at ILO-konventionen overholdes, samt at forebygge potentielle konflikter.

Metroselskabet vil i kontrakterne om anlæg af afgangsrampen fra Cityringen til Nordhavnen indarbejde ILO konvention nr. 94, således at den vil være gældende for såvel de kontraktende entreprenører som disses underentreprenører, herunder ved brug af udenlandske vikarbureauer. Herved sikres det, at de ansatte, som disse entreprenører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Metroselskabet vil desuden arbejde videre med udviklingen af det dialogbaserede samarbejde med såvel entreprenører som arbejdsmarkedets parter.

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen