



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

3. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 82:**

” I forslaget til § 70 e, stk. 2, og af bemærkningernes pkt. 2.2.2.3 om forholdet mellem persondataloven fremgår det, at udlevering af oplysninger til fleksjobbernes faglige organisation om løn og ansættelsesvilkår kræver udtrykkeligt samtykke fra den pågældende fleksjobber. I den gældende lovgivning er der ikke en sådan indskrænkning af fagforeningernes muligheder for at få indsigt i fleksjobbernes løn og ansættelsesvilkår. Ministeren bedes begrunde, hvorfor denne indskrænkning foreslås.”

**Endeligt svar:**

Det fremgår af Datatilsynets hørings svar af 18. oktober 2012 vedr. § 70 e, at en oplysning om, at en person er visiteret til fleksjob, efter tilsynets opfattelse er omfattet af persondatalovens § 8, da godkendelse til fleksjob er betinget af en varigt nedsat erhvervsevne grundet fysiske, psykiske eller sociale forhold. Datatilsynet mener derfor umiddelbart, at bestemmelserne i § 70 e, stk. 3 og 4, om udlevering af oplysninger om ansættelsesforholdet fraviger persondataloven.

Dette er baggrunden for, at det er fundet nødvendigt at fastsætte et krav om, at den ansatte i fleksjobbet skal give samtykke til videregivelsen af oplysninger mellem arbejdsgiveren og jobcenter samt den overenskomst bærende organisation om den pågældendes løn og ansættelsesvilkår.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen