



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 79 (L 53), som hermed besvares.

3. december 2012

J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 79:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 28. november 2012 fra Scleroseforeningen, jf. L 53 – bilag 39.”

**Endeligt svar:**

For så vidt angår Scleroseforeningens bemærkninger vedrørende afklaring af arbejdsevnen og lønfastsættelsen, kan jeg henvise til, at det fremgår af lovforslaget, at på overenskomstdækkede områder fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår efter de kollektive overenskomster, herunder sociale kapitler, lokalaftaler m.v. samt bestemmelser om løn og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob. Hvis overenskomsterne m.v. ikke indeholder sådanne bestemmelser, eller disse ikke kan finde anvendelse til brug for fastsættelse af løn, indgås aftale om løn mellem den ansatte og arbejdsgiveren, således at bestemmelser i overenskomsten om løn og arbejdstid kan fraviges i det omfang, det er nødvendigt for at fastsætte en løn, der er i overensstemmelse med den ansattes arbejdsevne i fleksjobbet. På områder, der ikke er dækket af en overenskomst, fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. På områder, hvor der findes en relevant sammenlignelig overenskomst, skal parterne tage udgangspunkt i denne.

Den overenskomstmæssige løn skal således udgøre grundlaget for lønfastsættelsen for det præsterede arbejde.

Det er rigtigt, at Jobcenteret efter lovforslaget skal foretage en ny vurdering af arbejdsevnen i fleksjobbet, hvis arbejdsgiveren og den fleksjobansatte er enige om ændringen og i fællesskab anmoder herom. Revurderingen af arbejdsevnen dækker i lighed med den første vurdering også en vurdering af, hvor mange timer personen kan arbejde i fleksjobbet og arbejdsintensiteten. Såfremt arbejdsgiver og ansat er enige om en ændret arbejdsevnevurdering som grundlag for lønfastsættelsen vil dette være muligt uden jobcentrets medvirken. Jobcenteret har imidlertid pligt til at foretage revurderingen, hvis arbejdsgiveren og den ansatte anmoder herom.

Der er ikke noget til hinder for, at arbejdsgiveren og den fleksjobansatte ved indgåelsen af ansættelsesaftalen kan aftale, at arbejdsevnen vil skulle revurderes eventuelt efter 3 måneders ansættelse.

Hvis enten arbejdsgiver eller ansat ønsker en revurdering af arbejdsevnen, og der ikke kan opnås enighed herom, er der mulighed for at afgøre tvisten ved en fagretlig behandling.

Jeg vil følge implementeringen af reformen tæt. Skulle der vise sig at være problemer som anført af Scleroseforeningen, vil det desuden kunne tages op af det udvalg med arbejdsmarkedets parter, der som en del af aftalen om reformen vil blive nedsat til at følge løn- og arbejdsvilkår på fleksjobområdet.

Det fremgår af aftale om reform af førtidspension og fleksjob, at der af fleksløntilskuddet reserveres en andel til obligatorisk pension. Det er i lovforslaget fastsat til at være et forhøjet ATP-bidrag, som er på 5 pct. af fleksløntilskuddet, dog højst 500 kr. månedligt.

Det fremgår også af aftalen, at der skal indbetales et ATP-bidrag af fleksløntilskuddet, som beregnes på grundlag af antallet af timer med fleksløntilskud. Kommunen finansierer 2/3 af dette bidrag. Hvis personen får løn for under 9 timer om ugen, og dermed ikke får indbetalt ATP-bidrag af lønnen, vil kommunen dog betale et fuldt ATP-bidrag af fleksløntilskuddet.

Det ligger ikke i aftalen og de økonomiske forudsætninger herfor, at der skal indbetales bidrag til pension af fleksløntilskuddet ud over det, som den ansatte i fleksjob selv skal betale.

Der er ved fastsættelse af størrelsen af den fleksjobansattes ATP-bidrag taget hensyn til, at bidraget skal være af en vis størrelse, og at indbetalingen ikke må medføre en for stor nedsættelse af fleksløntilskuddet. Indbetalingen af ATP-bidrag af fleksløntilskuddet skal også ses i sammenhæng med, at der vil ske indbetaling af pensionsbidrag af den løn, der betales af arbejdsgiveren.

Det er herudover op til arbejdsmarkedets parter at fastsætte, hvordan der skal betales pensionsbidrag af lønnen i fleksjobbet, ligesom arbejdsmarkedets parter har mulighed for at indgå aftaler med de enkelte pensionskasser i overensstemmelse med de eventuelle særlige hensyn, der kan tages til netop personer i fleksjob.

Social- og integrationsministeren har oplyst følgende til Scleroseforeningens bemærkninger om lavere førtidspension for gifte og samlevende:

”Hensigten med reformen af førtidspension og fleksjob er at forebygge, at så mange ender på førtidspension. Det er ikke et element i aftalen bag reformen, at der skal ændres i selve ydelseskonstruktionen eller indtægtsreguleringen af førtidspension.

Formålet med førtidspension er at sikre et forsørgelsesgrundlag for personer, der på grund af nedsat arbejdsevne ikke kan forsørge sig selv ved et arbejde. Der er således tale om en forsørgelsesydelse, der søges målrettet personer med størst forsørgelsesbehov.

Satserne er lavere for gifte og samlevende, da der er økonomiske fordele forbundet med at være to til at dele de faste udgifter, såsom husleje, licens, telefon, forsikring og så videre.

I de tilfælde, hvor en førtidspensionist er i stand til at opretholde en vis indtægt, eller hvor førtidspensionisten er gift eller samlevende, og partneren har en indkomst, som indgår i parrets samlede forsørgelse, foretages der derfor indtægtsregulering af pensionen. Der er dog fastsat en grænse for, hvor meget ægtefællens eller samlevendes indkomst kan påvirke størrelsen af førtidspensionen.”

For så vidt angår snitfladen mellem førtidspension og fleksjob vil det være sådan, at en person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles indenfor en rimelig periode. Kommunerne skal ved opfølgning i fleksjob have særligt fokus på, om en person, der er visiteret til fleksjob med en meget begrænset arbejdsevne, har udviklet eller fortsat kan udvikle sin arbejdsevne.

Hvis det ikke længere anses for muligt at udvikle arbejdsevnen, skal der indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Det er ikke muligt at komme med en nærmere præcisering, da det altid vil bero på en konkret vurdering, om en person har ret til fleksjob eller til førtidspension.

I forhold til Scleroseforeningens kommentarer vedrørende rehabiliteringsteam kan følgende bemærkes:

Målgruppen for ressourceforløb er personer, der har så komplekse problemer ud over ledighed, at de i fravær af en indsats vil skulle tilkendes førtidspension.

Hvornår en person har komplekse problemer ud over ledighed vil altid afhænge af en konkret og individuel vurdering fra kommunens side. Det er derfor hverken hensigtsmæssigt eller muligt at afgrænse målgruppen nærmere i lovgivningen. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til personer, der deltager i et ressourceforløb.

Personer, der har komplekse problemer, skal have deres sag behandlet i et rehabiliteringsteam, og det fremgår af lovforslaget, at det er kommunen, der skal sørge for, at borgerens sag bliver oplyst forud for behandlingen i teamet. Herudover bliver der fastsat nærmere regler om, hvilket forhold der skal belyses, inden rehabiliteringsteamet mødes med borgeren og borgerens sagsbehandler.

Endelig fremgår det af lovforslaget, at i tilfælde af, at der skulle opstå sager, hvor kommunen ikke kan følge rehabiliteringsteamets indstilling, skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet på ny med oplysninger om, hvorfor kommunen ikke kan følge indstillingen.

Det kan endvidere oplyses, at Ankestyrelsen har tilkendegivet, at styrelsen vil stille sig til rådighed for at gennemføre forløbsundersøgelser med gennemgang af rehabiliteringsplaner og ressourceforløb. Der vil således blive fulgt op på, om rehabiliteringsteamets indstillinger følges.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen