



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

29. november 2012

J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 31:**

”Vil ministeren uddybe, hvordan det gavner tilknytningen til arbejdsmarkedet at tvinge unge mennesker til at få deres fleksjob bevilget forfra mindst hver 5. år, og så når det drejer sig om personer med f.eks. lammelser, hvor det er ”åbenlyst formålsløst” at forsøge at udvikle arbejdsevnen?”

**Endeligt svar:**

Hensigten med midlertidige fleksjob er, at fleksjobordningen – i modsætning til i dag – i højere grad skal kunne fungere som et springbræt til ordinær beskæftigelse eller til en øget arbejdstid for de personer, der får en forbedret arbejdsevne i fleksjobbet. Dette skal blandt andet ske ved at sætte større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne, hvor det er muligt.

Kommunen skal følge op ved en midtvejsstatus efter 2½ år i fleksjobbet. Dette skal ske ved en personlig samtale med den fleksjobansatte og efter behov ved en drøftelse med arbejdsgiver og den fleksjobansatte af mulige initiativer, der kan forbedre den ansattes arbejdsevne. Kommunen skal desuden efter 4 ½ år udarbejde en status, hvor der tages stilling til, om den fleksjobansatte kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen.

I situationer, hvor det er åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres, eller hvis personen har fået det værre, herunder kan arbejde færre timer, vil kommunen uden større sagsbehandling kunne bevilge fleksjob på ny.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen